

Le marché du travail du Pays de Brest

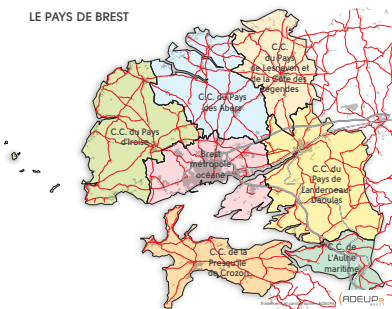
#24 | 1^{er} trimestre 2013



Photo : Julien Ogor/Brest métropole océane

CARTE D'IDENTITÉ DU PAYS DE BREST

LE PAYS DE BREST



- **89** communes
- **1** communauté urbaine
- **6** communautés de communes
- **390 000** habitants en 2009
- **176 000** actifs âgés de 15 ans à 64 ans en 2009
- **143 000** emplois salariés au lieu de travail en 2009
- **12,8%** de l'emploi salarié breton au lieu de travail en 2009

UNE DÉTERIORATION QUI SE POURSUIT

- La demande d'emploi dans le Pays de Brest entame son 18^{ème} mois consécutif de hausse. Une croissance qui s'accélère en ce début d'année, plus particulièrement pour les hommes, avec une progression supérieure aux moyennes nationale et régionale. Au 31 mars 2013, 17 075 personnes cherchaient un emploi à temps plein dans le Pays de Brest. Dans le même temps, le nombre de déclarations préalables à l'embauche se stabilise, voire se réduit légèrement alors que les offres collectées par Pôle emploi subissent un fort ralentissement. Pour autant, l'emploi intérimaire repart localement comme en Finistère et en Bretagne.
- **Zoom sur le besoin en main d'oeuvre 2013.** Plus de 9 300 projets d'embauche ont été recensés dans le Pays de Brest pour cette année, un volume en baisse de 2,2 % par rapport à 2012, contre une hausse de 0,9 % à l'échelle régionale. Un recul causé par le ralentissement des embauches saisonnières, alors que les recrutements permanents (supérieurs à une durée de 6 mois) ont augmenté de 7 %.

PRINCIPAUX CHIFFRES

- Nombre de demandeurs d'emploi catégorie A : 17 075, +14,2 % entre mars 2013 et mars 2012.
- 53,2 % des demandeurs d'emploi de catégorie A sont des hommes, et 20,4 % ont plus de 50 ans (contre 21,8 % en Bretagne).
- Taux de chômage : 9,3 % au 4^{ème} trimestre 2012 (zone d'emploi).
- Déclarations préalables à l'embauche : 190 000 entre avril 2012 et mars 2013, un chiffre qui n'a pas évolué.
- 3 507 intérimaires : -4 % en un an.
- Offres : 15 390 collectées en un an, -14 % par rapport à la période précédente.
- Entrées décembre 2012 (cat. A, B et C) : 2 364, +7 % par rapport à mars 2012.
- Sorties décembre 2012 (cat. A, B et C) : 2 663, -7 % par rapport à mars 2012.
- Besoin en main d'oeuvre 2013 : 9 300 projets d'embauche, -2,2 % par rapport à 2012.

UNE PROGRESSION LOCALE SUPÉRIEURE AUX TERRITOIRES DE RÉFÉRENCE

Fin mars 2013, dans le Pays de Brest, on comptait 17 075 demandeurs d'emploi de catégorie A¹, soit une hausse annuelle de 14,2 %. Cette progression est supérieure à celles constatées en Bretagne ou au niveau national.

- Avec la forte montée de la demande d'emploi masculine, les femmes ne représentent plus que 46,8 % des demandeurs d'emploi (contre 48,7 % il y a un an). Les hommes ont subi une hausse de 18,5 % contre 10,2 % en France ou 15,4 % au niveau régional. Les secteurs qui subissent des difficultés économiques comme la construction ou l'intérim emploient davantage des hommes.
- 2 944 demandeurs d'emploi ont moins de 25 ans. Ils représentent 17,2 % de la demande totale, un niveau quasi-équivalent aux moyennes régionale et nationale. La progression annuelle est cependant plus forte localement qu'en France avec respectivement +13,8 % contre +11 %.
- Les seniors représentent plus de 20 % de la demande d'emploi contre 18,8 % en mars 2010. Ils subissent désormais depuis plus d'un an une progression à deux chiffres (+17,2 % en mars 2013). Comme leur durée de chômage est supérieure à la moyenne toutes classes d'âges confondues, les seniors occupent une place

grandissante dans la population des demandeurs d'emploi. En Bretagne, ils sont plus nombreux avec 21,8 % des demandeurs d'emploi contre 20,4 % localement.

- Le nombre de chômeurs de longue durée, essentiellement des seniors, a augmenté de 17 % en un an, soit +851 personnes. Si cette hausse est importante, elle l'est encore davantage dans les autres territoires de référence (+23,6 % en Bretagne et +19,2 % en France). La part des chômeurs de longue durée a désormais rejoint la moyenne régionale.



Photo : Bruno Choise/Brest métropole océane

1 - Catégorie A : demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi, tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi.
 Catégorie B : demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi, tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e de 78 heures ou moins au cours du mois).
 Catégorie C : demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi, tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e de plus de 78 heures au cours du mois).
 2 - Demandeurs d'emploi en fin de mois

	Pays de Brest			Bretagne			France métropolitaine		
	Nbre	% DEFM ²	Évol. mars 2013 / mars 2012	Nbre	% DEFM	Évol. mars 2013 / mars 2012	Nbre	% DEFM	Évol. mars 2013 / mars 2012
Total demandeurs d'emploi cat. A	17 075	-	+14,2%	138 325	-	+13,7%	3 241 600	-	+11,6%
<i>Dont les femmes</i>	7 997	46,8%	+9,8%	64 894	46,9%	+11,9%	1 520 164	46,9%	+10,2%
<i>Dont les hommes</i>	9 078	53,2%	+18,5%	73 431	53,1%	+15,4%	1 721 436	53,1%	+12,7%
<i>Dont les jeunes (< 25 ans)</i>	2 944	17,2%	+13,8%	23 369	16,9%	+15,0%	550 182	17,0%	+11,0%
<i>Dont les seniors (≥ 50 ans)</i>	3 487	20,4%	+17,2%	30 089	21,8%	+17,2%	692 032	21,3%	+17,0%
<i>Dont chômeurs de longue durée</i>	5 843	34,2%	+17,0%	46 975	34,0%	+23,6%	1 128 111	34,8%	+19,2%

Source : DIRECCTE Bretagne Unité Territoriale du Finistère

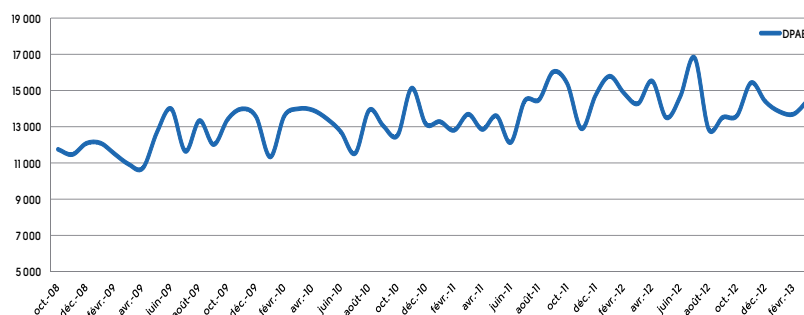
UNE STABILISATION DU NOMBRE D'EMBAUCHES

Près de 190 000 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) ont été produites entre avril 2012 et mars 2013 dans le Pays de Brest. Jusqu'à présent il y avait une progression positive des DPAE, mais aujourd'hui elles se stabilisent. Le volume de DPAE du 1^{er} trimestre 2013 par rapport à celui de 2012 est même en baisse de 7 %. Ceci confirme le climat économique tendu et le manque de lisibilité des acteurs en ce début d'année.

Premier secteur victime du ralentissement économique, les activités de services administratifs et de soutien ont réalisé 4 000 embauches en moins en un an (-5%). Il s'agit pour l'essentiel d'emplois intérimaires. Le transport et l'entreposage restent le deuxième secteur le plus touché avec 362 déclarations en moins. Mais ce trimestre, deux nouvelles activités ont limité leur recours à l'embauche : l'industrie manufacturière ainsi que la finance & l'assurance. La première subit depuis la rentrée 2012 des difficultés que l'on peut constater à travers l'actualité de DOUX ou de GAD.

La santé est toujours un domaine dynamique et pourvoyeur d'embauches. Cependant, le rythme de croissance se ralentit. Si l'on compare le premier trimestre 2013 avec celui de l'année dernière, une baisse de 5 % peut même être constatée. Les activités agricoles subissent dans la même période une baisse de 29 %.

Évolution du nombre de déclarations préalables à l'embauche entre octobre 2008 et mars 2013 (corrégées de variations saisonnières)



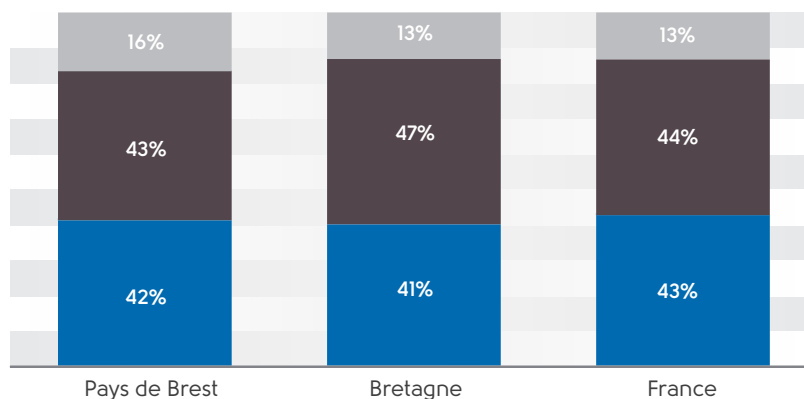
Source : Pôle emploi

Les principaux secteurs recruteurs entre avril 2012 et mars 2013

Secteurs	Nombre d'embauches avril 2012 à mars 2013	Évolution sur 1 an
Act de serv.adm. et de soutien	74 540	-5%
Santé humaine et action sociale	28 781	12%
Commerce, réparation d'auto	17 215	5%
Hébergement et restauration	16 468	13%
Arts spectacles et activités récréatives	13 288	6%
Agriculture et pêche	11 732	12%
Autres activités de services	4 093	17%
Industrie manufacturière	3 791	-6%
Transport et entreposage	3 472	-9%
Finance et assurance	2 907	-7%

Source : Pôle emploi

Répartition des offres collectées par Pôle emploi selon leur durée entre avril 2012 et mars 2013



- Offres durables (> 6 mois)
- Offres temporaires (1 à 6 mois)
- Offres occasionnelles (< 1 mois)

Source : Pôle emploi



Photo : Bruno Choisine/Brest métropole océane

Familles de métiers concentrant le plus d'offres à Pôle emploi d'avril 2012 à mars 2013 (Pays de Brest)

	Offres avril 2012 à mars 2013	Part des offres durables	Évolution sur 1 an	
Nettoyage de locaux	898	24%	74	↗
Services domestiques	716	63%	78	↗
Personnel de cuisine	602	0%	71	↗
Service en restauration	591	45%	75	↗
Assistance auprès d'adultes	423	43%	-40	↘
Relation commerciale grands comptes et entreprises ³	383	12%	55	↗

Entre avril 2012 et mars 2013, 15 390 offres ont été collectées par Pôle emploi dans le Pays de Brest : un chiffre en baisse de 14 % par rapport à la période précédente, contre -7 % en région. Le ralentissement concerne tous les types d'offres.

Les offres temporaires sont davantage concernées avec un recul de 20 %, contre une baisse de 5 % en Bretagne ou de 14 % au niveau national. Ainsi elles représentent 43 % des offres totales contre 47 % en région.

D'ordinaire en deçà de la moyenne régionale et nationale, la part des

offres durables dans le Pays de Brest a progressé pour atteindre désormais 42 %. Cette hausse proportionnelle s'explique par une chute plus importante des offres temporaires et occasionnelles.

Une nouvelle fois, le métier qui concentre le plus d'offres est le «nettoyage de locaux». Les métiers de la restauration restent également en bonne position. Ce trimestre, un nouveau métier apparaît avec des perspectives pérennes : relation commerciale grands comptes et entreprises. L'horticulture et le

maraîchage ne font plus partie du classement et enregistrent la plus forte baisse en volume (-93).

3 - Prospecte une clientèle d'entreprises utilisatrices ou de revendeurs afin de présenter et de vendre des produits ou des services selon les objectifs commerciaux de la structure. Réalise le suivi commercial de la clientèle (opérations de fidélisation, enquêtes de satisfaction, ...).Peut coordonner l'activité d'une équipe de vente.

L'EMPLOI INTÉRIMAIRE REPREND DES COULEURS

Fin février 2013, 3 507 intérimaires travaillaient dans le Pays de Brest. Jusqu'à présent, l'emploi intérimaire était plus en difficulté localement qu'aux niveaux départemental et régional ; en ce début d'année, cette tendance s'inverse. L'évolution mensuelle est même positive. En effet, le secteur de la construction qui connaissait les plus fortes pertes d'emplois, a gagné plus de 100 postes en un mois. Même si ce sursaut n'est pas suffisant pour combler le déficit de l'année 2012, c'est un signal positif.

La filière agroalimentaire qui montrait des signes de faiblesses, se stabilise et montre également une nouvelle dynamique.

Février 2013	Sur 1 mois	Sur 1 an
Pays de Brest	+4,6%	-4%
Finistère	+4,3%	-5,2%
Bretagne	+1,8%	-5,3%

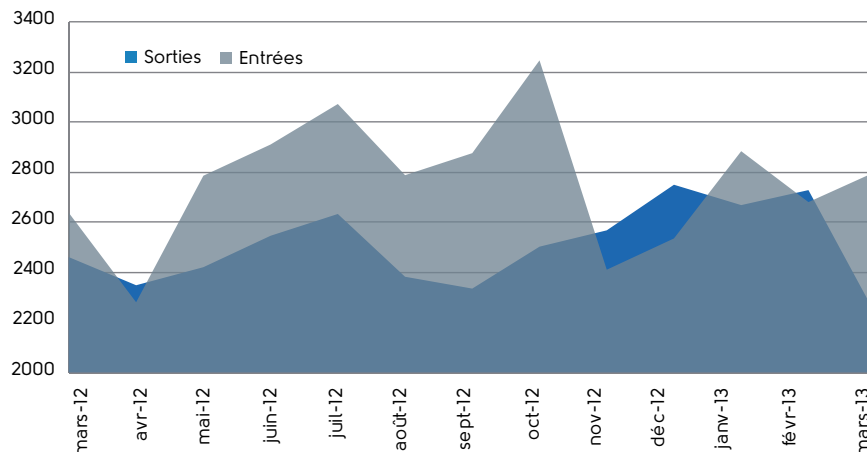
Source : Pôle emploi

LES ENTRÉES ET LES SORTIES DE PÔLE EMPLOI

Le nombre d'entrées dans les fichiers de Pôle emploi est à nouveau supérieur au nombre de sorties au 31 mars 2013. L'accalmie constatée en fin d'année dernière ne s'est pas confirmée.

Près de 900 personnes sortent des listes de Pôle emploi grâce à la reprise d'un emploi, un chiffre à nouveau en baisse de 9 % par rapport à l'année précédente. Dans le même temps, le principal motif d'entrée est la fin de contrats précaires, en hausse de 6 %.

Évolution du nombre d'entrées et de sorties de mars 2012 à mars 2013 en catégorie A, B et C (données cvs)



Les 3 principaux motifs d'entrées et sorties en mars 2013

ENTREES	Volume 12 mois	Poids	Volume mensuel mars 2013	Évolution sur 1 an	SORTIES	Volume 12 mois	Poids	Volume mensuel mars 2013	Évolution sur 1 an
Fin CDD	12 873	39%	761	+6%	Absence	13 267	44%	1 111	-1%
Reprise d'activité	3 375	10%	235	+7%	Reprise d'emploi	7 729	26%	833	-9%
Autre Licenciement (hors économique)	2 112	6%	183	+19%	Formation	3 005	10%	189	-28%
TOTAL ENTRÉES	33 851	100%	2 364	+7%	TOTAL SORTIES	29 951	100%	2 663	-7%

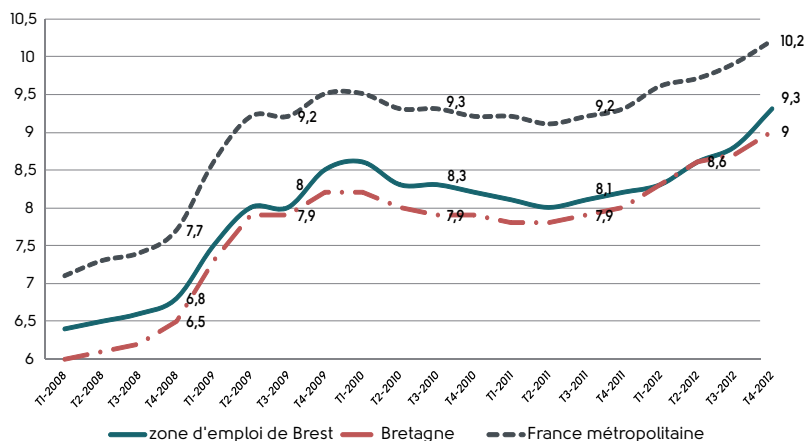
Source : Pôle emploi

UN TAUX DE CHÔMAGE QUI S'ENVOLE

En France, le seuil des 10 % est dépassé. Le nombre de chômeurs inscrits a battu en mars dernier son record de 1997.

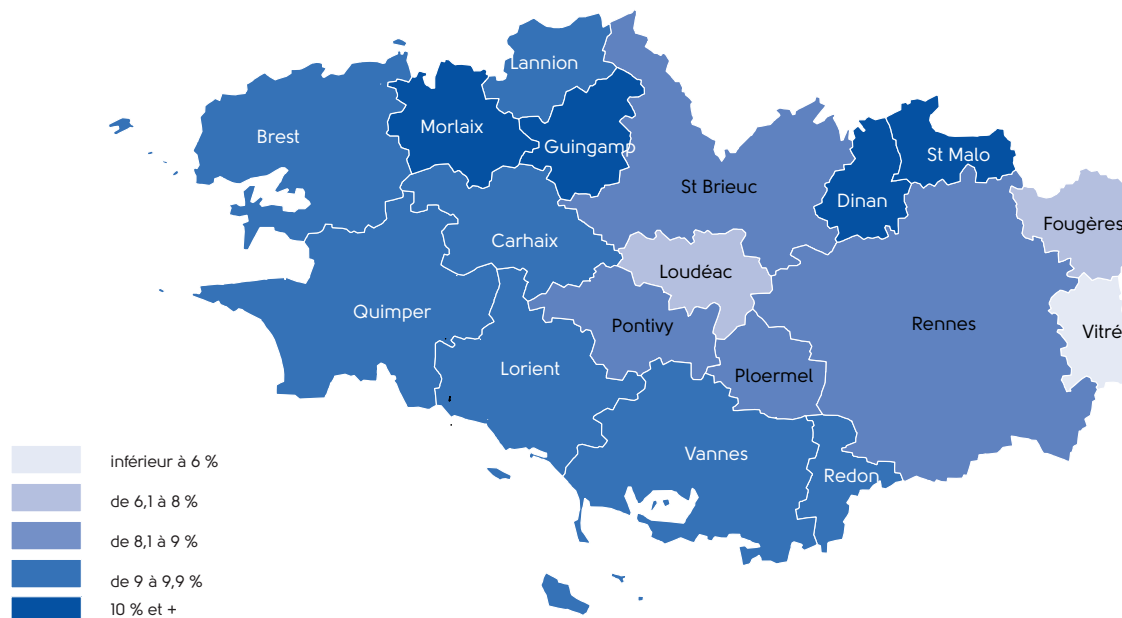
Le taux de chômage de la zone d'emploi de Brest continue également son ascension avec 9,3 % au 31 décembre 2012 soit +0,5 point par rapport au 3^{ème} trimestre 2012. Cependant, si l'on observe les taux de chômage depuis 1982, le record départemental et régional se situant en 1985 (9,7 % pour le premier et 9,9 % pour le second), il en est sans doute de même pour la zone d'emploi.

Évolution du taux de chômage entre le 2^{ème} trimestre 2008 et le 4^{ème} trimestre 2012



Source : INSEE

Taux de chômage dans les zones d'emploi bretonnes au 4^{ème} trimestre 2012



Taux de chômage moyen en Bretagne : 9 %



Source : INSEE

Suite au nouveau découpage territorial des zones d'emploi en France, la nouvelle zone d'emploi de Brest compte 450 000 habitants en 2009 et 186 000 emplois répartis dans 20 500 établissements en 2011.

ZOOM : Le besoin en main d'oeuvre en 2013

L'ENQUÊTE DES BESOINS EN MAIN D'OEUVRE POUR L'ANNÉE 2013

Depuis 2002, Pôle emploi réalise avec le CRÉDOC l'enquête annuelle des Besoins en Main d'oeuvre auprès des employeurs. L'objectif est de mesurer les intentions des employeurs en recrutement quel que soit le type de contrat. Le champ de l'enquête 2013 est le même que celui de l'année dernière, à savoir les établissements relevant de l'assurance chômage, mais aussi :

- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...) et les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'administration de l'Etat (Ministère, Police, Justice...) et certaines entreprises publiques (Banque de France...) sont exclues du champ.

Une progression du nombre de recruteurs potentiels

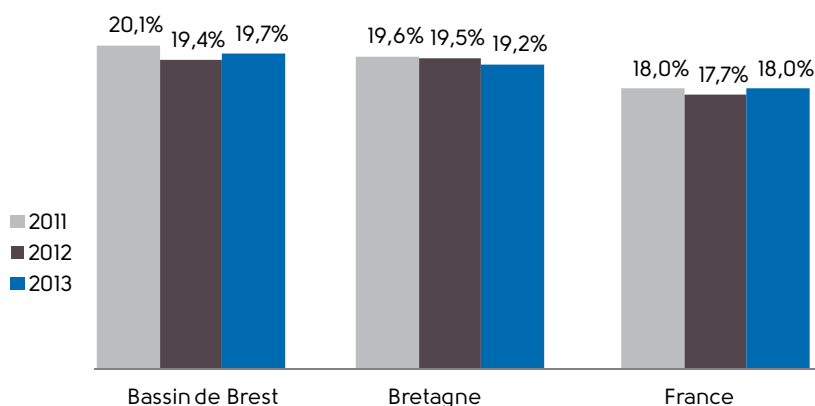
Dans le bassin de Brest, près de 20 % des établissements envisagent de réaliser au moins une embauche en 2013 contre 19,2 % en Bretagne et 18 % en France. Malgré une année 2012 morose économiquement, la proportion des établissements souhaitant embaucher est en progression, même si celle-ci reste modeste.

Les moyens et grands établissements bretons représentent une part de plus en plus importante du nombre de projets de recrutement : 46 % en 2013 contre 43 % en 2012 et 38 % en 2010. Le climat actuel est moins rassurant qu'auparavant pour permettre aux petites structures ce type d'investissement.

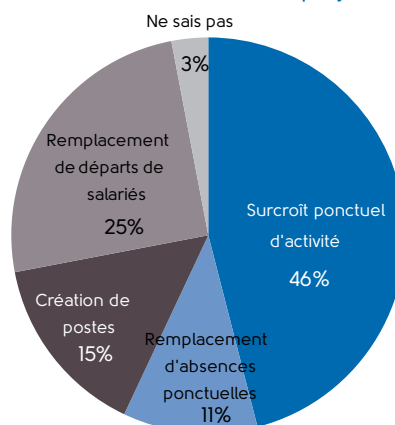
Quelle que soit la taille de l'entreprise, l'embauche servira essentiellement à répondre à un surcroît ponctuel de l'activité (46 %). Un motif en nette évolution puisqu'en 2012, il représentait 38 % de l'ensemble. Vient ensuite l'embauche pour remplacer les départs des salariés pour 25 % des motifs contre 17 % en 2012. A l'inverse, les créations de postes constituent un motif qui recule puisqu'elles représentaient encore 20 % des prévisions il y a un an.

Près de 81 % des employeurs bretons ne prévoient pas d'embaucher cette année. Pour la plupart «faute de besoin ou d'une taille insuffisante de leur structure». Les motifs qui ont gagné du terrain en 2013 sont «une conjoncture défavorable», «une situation financière pas assez solide pour embaucher» et «un marché peu porteur».

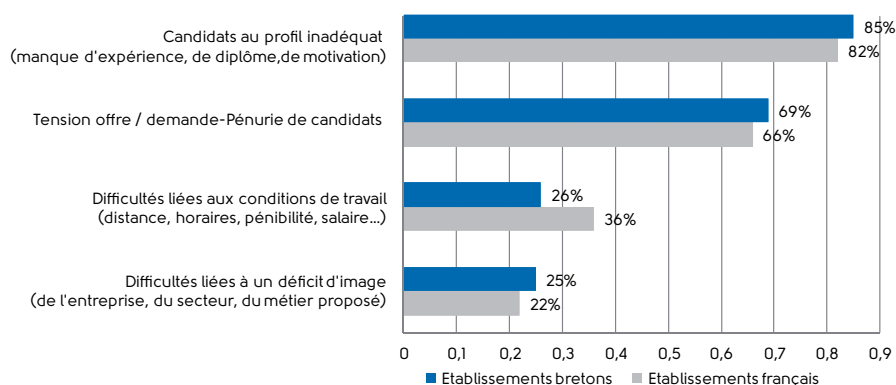
Évolution de la proportion des établissements projetant de recruter



Les motifs de recrutement des employeurs bretons



Principaux motifs de non-recrutement avancés pour 2013 par les établissements bretons



Source : Pôle emploi CRÉDOC

Une baisse du nombre de recrutements contrairement aux territoires de référence...

En 2013, on dénombre dans le Pays de Brest plus de 9 300 projets de recrutement, un chiffre en recul de 2,2 % par rapport à l'année précédente. Cette baisse n'est pas constatée aux échelles régionale et nationale (respectivement +0,9 % et +0,3 %). Ce recul s'explique essentiellement par la baisse des embauches saisonnières (-13 % par rapport à 2012).

...mais des intentions d'embauche plus pérennes qu'en 2012

61 % des projets de recrutement concernent des postes pérennes (supérieurs à une durée de 6 mois) contre 56 % en 2012 (soit une augmentation en volume de 7 %) : une évolution surprenante au vu du contexte économique actuel et des motifs de recrutement annoncés précédemment. Les employeurs du Pays de Brest semblent rester optimistes quant à la reprise de leurs activités. Cette tendance s'observe également en Bretagne, alors qu'à l'échelle nationale, ce chiffre reste stable.

Les intentions d'embauche selon les secteurs d'activités

60 % des projets de recrutement émanent du secteur des services contre 62 % en Bretagne et 64 % en France.

Comme en 2012, l'agriculture & pêche ainsi que la santé & action sociale sont les deux premiers secteurs qui rassemblent le plus de projets de recrutement en 2013 (15 % pour l'un et 13 % pour l'autre). Les recrutements annoncés dans l'agriculture & pêche restent marqués par une forte saisonnalité (87 % contre une moyenne de 39 %). A l'inverse, les intentions d'embauche sont plus pérennes dans la santé & action sociale (78 % des contrats dureraient plus de 6 mois).

Ces deux secteurs sont en perte de vitesse. Les projets exprimés en 2013 ont reculé de 20 % par rapport à 2012.

Une chute plus marquée dans le social, qui a dû essayer des difficultés en 2012 notamment dans l'activité d'aides à domicile.

L'hôtellerie & restauration constitue le premier pôle de recrutement en Bretagne avec 17 % des intentions exprimées et seulement 12 % dans le Pays de Brest. Ce secteur fortement saisonnier contribue à expliquer la part plus importante des projets de recrutement permanent dans le Pays de Brest.

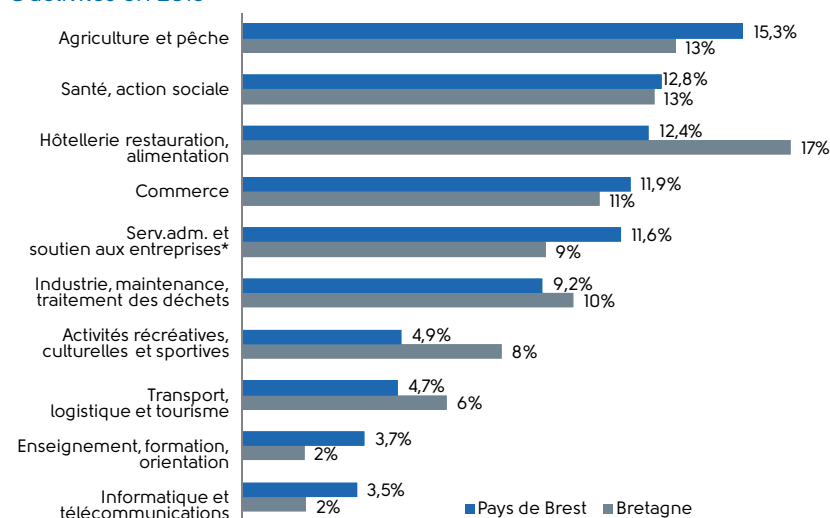
Les activités commerciales ainsi que les services administratifs et de soutien aux entreprises concentrent également une part élevée (12 %) des intentions d'embauche.

Cette année, la construction ne fait plus partie des 10 principaux secteurs à déclarer des projets de recrutement. Et pour cause, 2012 a été particulièrement difficile pour ces activités.

Pays de Brest		Bretagne		France	
Nombre de recrutements	Évolution 2012/2013	Nombre de recrutements	Évolution 2012/2013	Nombre de recrutements	Évolution 2012/2013
9 342	-2,2%	86 431	+0,9%	1 613 100	+0,3%

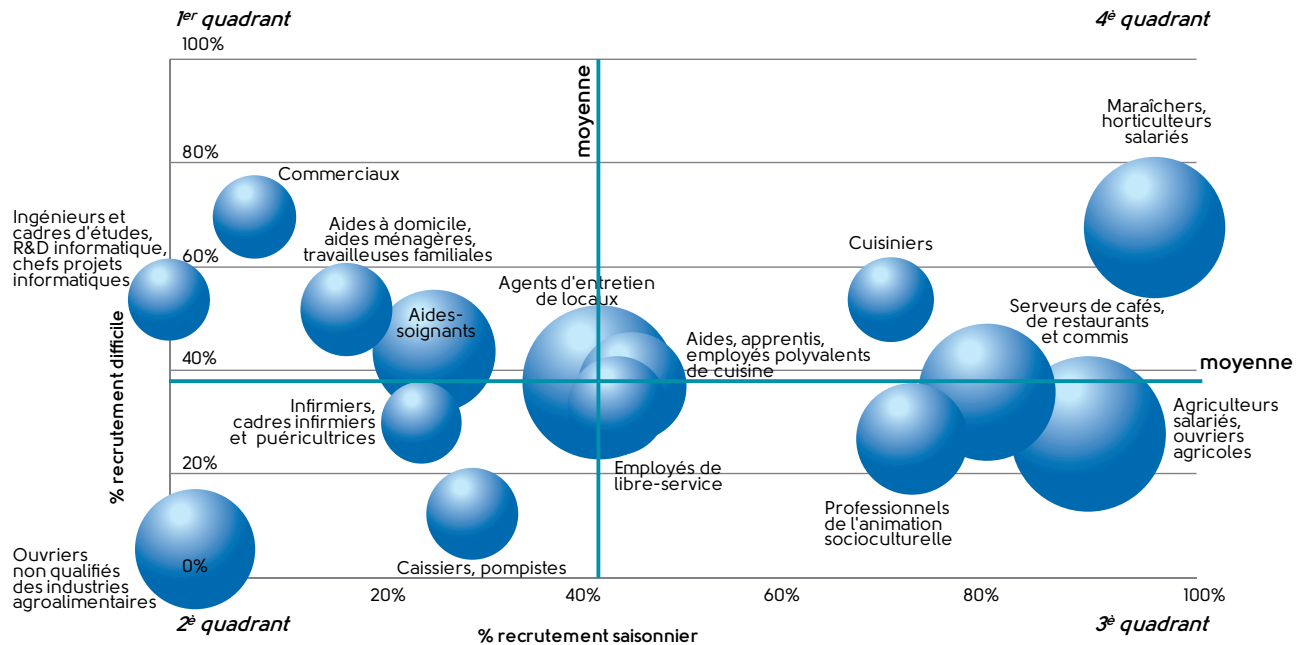
	Pays de Brest		Bretagne		France	
	Nombre	% total projet de recrutements	Nombre	% total projet de recrutements	Nombre	% total projet de recrutements
Projet de recrutement permanents (> à 6 mois)	5 684	61 %	48 246	56 %	1 035 610	64 %
Projet de recrutement « difficiles »	3 704	40 %	34 202	40 %	651 693	40 %

Répartition des projets de recrutement dans les principaux secteurs d'activités en 2013



* Services administratifs et de soutien aux entreprises (INSEE) : sécurité, nettoyage, aménagement paysager, activités de location, activités intérimaires, centres d'appels, activités des agences de voyages

Positionnement des 15 métiers les plus recherchés en fonction des difficultés à les pourvoir et de leur caractère saisonnier - Pays de Brest - 2013



Les 15 métiers les plus recherchés par les employeurs en 2013

Cinq groupes sont mis en évidence.

▪ **Les métiers à fortes difficultés et à forte saisonnalité (4^{ème} quadrant) :** il s'agit particulièrement des «maraîchers, horticulteurs salariés», mais aussi des cuisiniers. Il est possible que le caractère précaire de ces métiers constitue une des principales difficultés de recrutement, surtout si les durées diminuent avec le contexte économique.

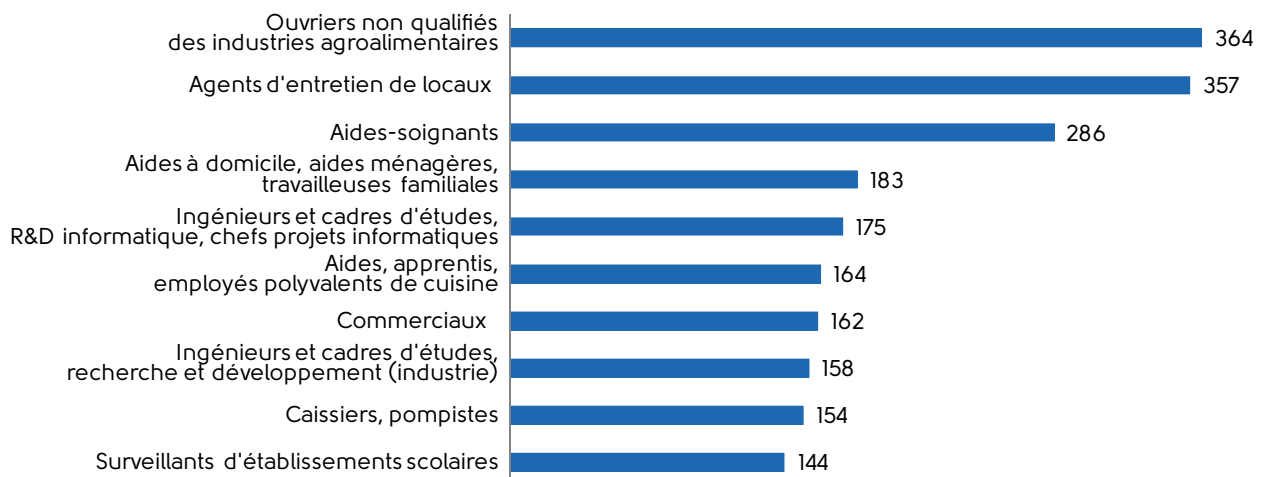
▪ **Les difficultés de recrutement sont faibles et les besoins saisonniers (3^{ème} quadrant) :** on retrouve ainsi les serveurs de cafés et de restaurants, les professionnels de l'animation socio-culturelle et les agriculteurs salariés-ouvriers agricoles.

▪ **Les professions qui observent de fortes difficultés à l'embauche permanente (1^{er} quadrant) :** les métiers de l'action sociale y figurent (aides à domicile et aides-soignants) mais aussi les commerciaux, les ingénieurs et cadres d'études.

▪ **Les métiers rencontrant peu de difficultés à faible saisonnalité (2^{ème} quadrant) :** le métier d'infirmier se situe cette année dans cette typologie, alors que jusqu'à présent le recrutement était jugé des plus difficiles. Les ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires et les caissiers & pompistes se situent également dans ce groupe.

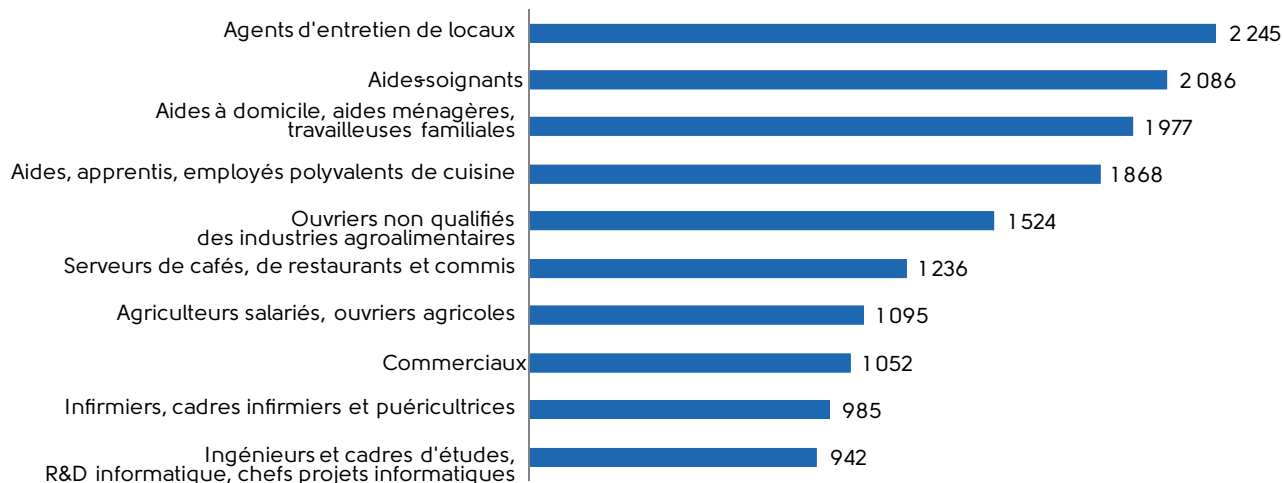
▪ **Les métiers qui se situent au milieu du graphique** sont dans la moyenne concernant la saisonnalité et les difficultés pressenties de recrutement : agents d'entretien de locaux, employés & libre-service, aides, apprentis, etc.

Les 10 métiers permanents les plus recherchés par les entreprises du Pays de Brest désirant recruter en 2013



Source : Pôle emploi CRÉDOC

Les 10 métiers permanents les plus recherchés par les entreprises bretonnes désirant recruter en 2013



Les 10 métiers permanents les plus recherchés par les employeurs en 2013

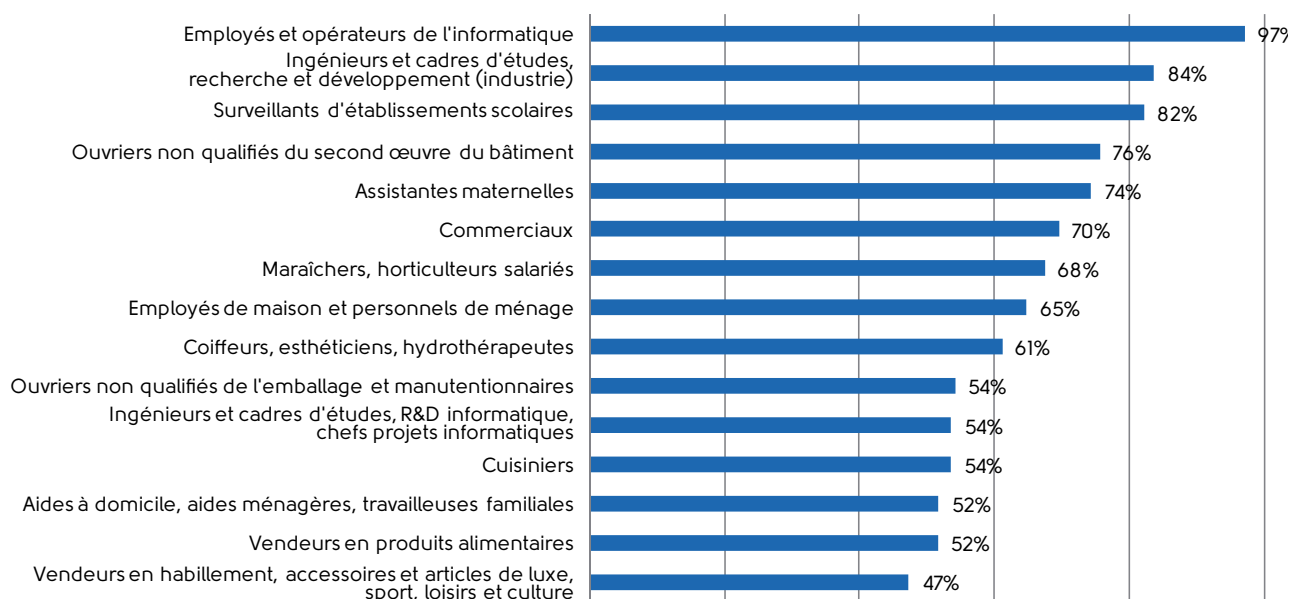
Cette année et malgré une actualité mouvementée, le premier métier permanent le plus recherché est celui d'ouvrier non qualifié des industries agroalimentaires. A l'échelle régionale, cette profession fait également partie du top 10. Est-ce le signe d'un nouveau dynamisme du secteur ?

Certains métiers restent habituellement bien placés comme l'action sociale (aides-soignants et aides à domicile), un secteur porteur lié au vieillissement de la population.

Au regard de la moyenne bretonne, le Pays de Brest était davantage connu par un besoin en main d'œuvre de production que par des postes d'encadrement. En 2013, la tendance s'inverse grâce notamment au développement du

secteur informatique. Occupant la cinquième place contre la dixième à l'échelle régionale, des ingénieurs seront recherchés. Le métier d'ingénieur et cadre d'études, recherche et développement dans le domaine industriel figure également au classement contrairement à ce qui est observé en Bretagne.

Les métiers où sont signalés les plus fortes difficultés de recrutement dans le Pays de Brest en 2013*



* Sont uniquement retenus, les métiers comptant plus de 40 projets de recrutement totaux en 2013

Les difficultés de recrutement en perte de vitesse

Quel que soit le territoire de référence, les difficultés de recrutement affectent 40 % des embauches : une proportion en baisse (49 % dans le Pays de Brest en 2012). Ce recul peut être lié à la hausse de la demande d'emploi. Une concurrence plus forte entre les candidats peut les amener à revoir leurs critères de sélection de poste.

Le secteur social et de la santé est celui qui a largement profité de cette baisse. Si en 2012, 81 % des projets de recrutement étaient perçus comme difficiles, aujourd'hui ce chiffre n'est que de 44 %. Cependant les métiers d'assistantes maternelles et d'aides à domicile sont toujours des profils complexes à appréhender pour les employeurs.

62 % des intentions d'embauche au niveau local sont jugées difficiles dans l'enseignement, la formation et

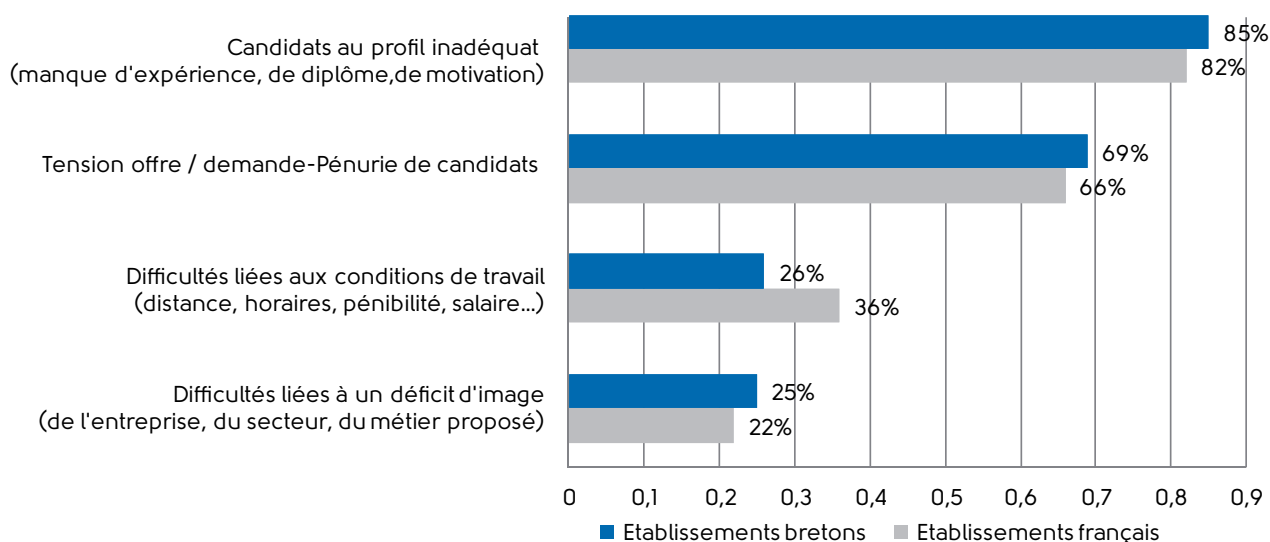
l'orientation. Le métier de surveillant d'établissement scolaire est plus particulièrement concerné.

Les recrutements d'ingénieurs sont jugés difficiles par les employeurs du fait d'une pénurie de candidats. Les entreprises se retrouvent en concurrence et doivent faire valoir les avantages préférentiels du poste proposé.

85 % des établissements bretons pensent que leurs difficultés de recrutement sont liées à un manque d'adéquation des candidats (manque d'expériences, de diplôme ou de motivation) : une proportion en hausse par rapport à 2012 (79 %). Dans le même temps, la pénurie de candidats reste toujours la 2^{ème} explication, mais s'inscrit en baisse : 69 % des établissements bretons signalaient cette difficulté en 2012. Même constat pour les conditions de travail, 26 % des employeurs bretons les considèrent comme un frein au recrutement contre 41 % l'année passée.

Au niveau national, la formation reste l'outil privilégié des employeurs pour remédier à ces difficultés. A noter que la formation des candidats venant de l'extérieur est privilégiée à celle des salariés déjà dans l'entreprise (61 % contre 41 %). Enfin, plus d'un tiers des employeurs ne trouveront pas de solution et seront contraints de différer l'embauche.

Les principales difficultés de recrutement pensant être rencontrées par les établissements embauchant en 2013





L'OBSERVATOIRE DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Directrice de la publication :

Claire GUIHENEUF

Réalisation

François RIVOAL, Nadine LE HIR,
Lucie BIANIC

Maquette et mise en page :

ADEUPa - Juin 2013

Contact : ADEUPa – 24 rue
de Coat ar Gueven 29200 Brest

Tél : 02 98 98 33 51 71

Réf : 13/143