

Le marché du travail du Pays de Brest

#31 | 4^{ème} trimestre 2014



Photo : Panoramic Bretagne/Brest métropole

CHIFFRES CLÉS

• **19 687** demandeurs d'emploi cat A : +5,3 % entre déc. 2013 et déc. 2014

• **8,9 %** (taux de chômage dans la zone d'emploi de Brest au 3^{ème} trimestre 2014)

• **3 185** intérimaires au 31 décembre 2014 soit - 1,7 % en un an

• **9 063** entrées sur les listes de Pôle emploi au 4^{ème} trimestre 2014 (cat A, B et C) : +1,1 % en un an

• **7 910** sorties de liste de Pôle emploi au 3^{ème} trimestre 2014 (cat. A, B et C) : -6,2 % en un an

• **39 231** déclarations uniques à l'embauche (DUE) au 3^{ème} trimestre 2014, -1,1 % par rapport au 3^{ème} trimestre 2013 pour les DUE de plus d'un mois

• **90 566** de salariés privés sous le régime de l'Urssaf au 30 septembre 2014 soit +0,3 % en un an

L'EMPLOI SE STABILISE MAIS LE NOMBRE DE DEMANDEURS POURSUIT SA HAUSSE

Au 30 septembre 2014, l'emploi salarié privé augmente légèrement: +0,3 % en un an, soit 289 emplois supplémentaires dans le Pays de Brest. Malgré les difficultés persistantes du secteur de la construction, le Pays de Brest tire son épingle du jeu grâce à une bonne fréquentation touristique et des perspectives de développement notamment dans le secteur informatique. A contrario, le Finistère perd plus de 1 000 postes, que ce soit dans l'industrie, la construction et les services.

Toutefois, le contexte n'a pas été suffisamment favorable pour enrayer la progression de la demande d'emploi : +5,3 % entre décembre 2013 et 2014. Contrairement aux trimestres précédents, la hausse de la demande des femmes est plus forte que celle des hommes. La situation des seniors et des chômeurs de longue durée continue de se dégrader sur des rythmes rapides.

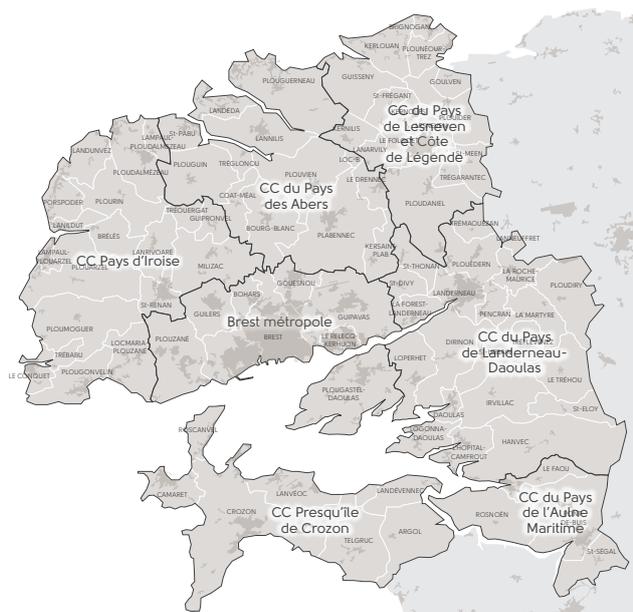
391 000
habitants



178 600
actifs âgés de 15 à 64 ans

12,8%
de l'emploi salarié breton au lieu de travail

160 000
emplois au lieu de travail



Source : Insee - RP2011

LES FEMMES DÉSORMAIS PLUS TOUCHÉES PAR LA HAUSSE DU CHÔMAGE

La nouvelle accélération de la demande d'emploi observée lors du troisième trimestre se confirme en cette fin d'année 2014. Le nombre de demandeurs de catégorie A¹ a augmenté de 5,3 % en un an, soit 984 personnes supplémentaires. Si cette hausse est équivalente à la moyenne nationale, elle est inférieure à celle de la région avec +6,1 %.

- Depuis plus de deux ans, la progression de la demande d'emploi masculine était supérieure à celle des femmes. Ce n'est plus le cas ce trimestre. Les activités tertiaires doivent faire face à une faible consommation des ménages et des entreprises. Ces secteurs emploient davantage de femmes.
- Le nombre de demandeurs d'emploi de moins de 25 ans est en recrudescence : +5,8 % entre décembre 2013 et 2014 contre +1,4 % au niveau national. La progression régionale est toutefois plus importante avec +6,3 %.

- Comme lors des précédents trimestres, les seniors et les chômeurs de longue durée sont les profils qui subissent les plus fortes hausses : respectivement +8,9 % et +7,2 % en un an dans le Pays de Brest. Le rythme de progression reste toutefois inférieur aux évolutions enregistrées en Bretagne et en France, particulièrement en ce qui concerne les chômeurs de longue durée.

19 687

c'est le nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A



1 - Catégorie A : demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi, tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi. Catégorie B : demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi, tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois). Catégorie C : demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi, tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois).

2 - Demandeurs d'emploi en fin de mois



Photo : Julien Ogor/Brest métropole

Le profil des demandeurs d'emploi au 4^{ème} trimestre 2014

	Pays de Brest			Bretagne			France métropolitaine		
	Nombre	% DEFM ²	Évolution déc 13/ déc 14	Nombre	% DEFM	Évolution déc 13/ déc 14	Nombre	% DEFM	Évolution déc 13/ déc 14
Total demandeurs d'emploi cat A	19 687	-	+5,3 %	155 118	-	+6,1 %	3 552 917	-	+5,4 %
Dont les femmes	9 201	46,7 %	+5,6 %	72 269	46,6 %	+6,0 %	1 651 586	46,5 %	+4,5 %
Dont les hommes	10 486	53,3 %	+5,0 %	82 849	53,4 %	+6,2 %	1 901 331	53,5 %	+6,1 %
Dont les jeunes (< 25 ans)	3 504	17,8 %	+5,8 %	25 913	16,7 %	+6,3 %	566 667	15,9 %	+1,4 %
Dont les seniors (≥ 50 ans)	4 336	22,0 %	+8,9 %	35 725	23,0 %	+8,3 %	827 800	23,3 %	+10,3 %
Dont les chômeurs de longue durée	7 291	37,0 %	+7,2 %	57 484	37,1 %	+10,3 %	1 363 406	38,4 %	+9,9 %

Source : DIRECCTE Bretagne Unité Territoriale du Finistère

L'INTÉRIM SE MAINTIENT DIFFICILEMENT

Pôle emploi estime à 3 185 le nombre d'intérimaires au 31 décembre 2014 dans le Pays de Brest. L'évolution de l'activité intérimaire n'est pas linéaire. En un an, le niveau a tout de même baissé même si à la fin de l'année un sursaut peut être observé (+2 %). En Bretagne et dans le département, les progressions sont plus dynamiques.

Selon certaines agences d'Intérim, la lisibilité des entreprises reste très limitée en raison d'un carnet de commandes réduit. L'évolution en «dent de scie» implique des contrats de courte durée et au final un volume d'heures restreint. Hors agroalimen-

taire, l'activité industrielle est atone. 2014 n'a pas été une grande année pour certaines de ces entreprises comme DCNS ou Damen. Dans le secteur de la construction, l'emploi intérimaire est resté stable.

3 185

Intérimaires au 31 décembre 2014

Évolutions de l'emploi intérimaire en %

	Évolution nov 2014 / déc 2014	Évolution déc 2013 / déc 2014
Pays de Brest	+2,0 %	-1,7 %
Finistère	+4,3 %	+5,9 %
Bretagne	+7,4 %	+6,0 %

Source : Pôle emploi

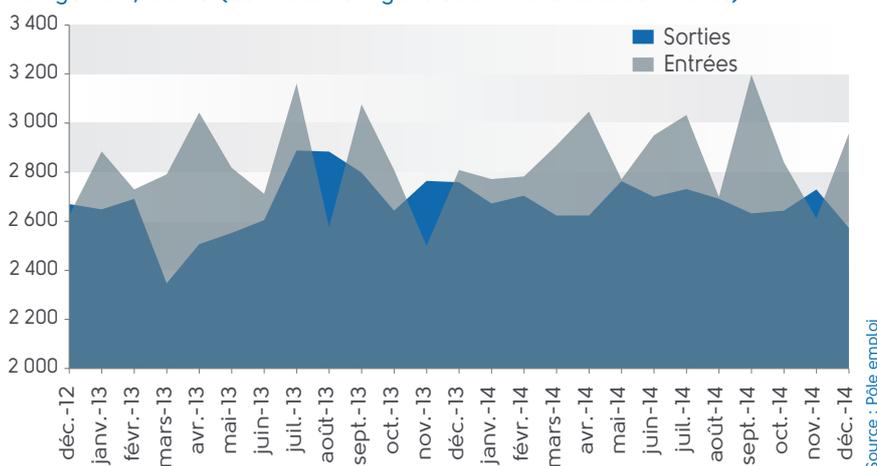
LISTES DE PÔLE EMPLOI : DES ENTRÉES SUPÉRIEURES AUX SORTIES

Comme au trimestre précédent, le nombre d'entrées sur les listes de Pôle emploi est supérieur au nombre de sorties. Ces dernières ont baissé de 2,6 % ce trimestre par rapport à celui de 2013, alors que le nombre d'entrées a augmenté de 3,3 % dans la même période.

Le second semestre de l'année marque l'arrivée de nouveaux diplômés sur le marché de l'emploi. L'ampleur des premières inscriptions traduit un durcissement du marché de l'emploi, notamment pour les jeunes. La reprise d'activité reste en deuxième position et progresse fortement ce trimestre (+9,9 %). Enfin, les entrées pour cause de fin de contrats (mission, CDD) reculent.

Les sorties liées à une reprise d'emploi baissent fortement (-22 % en un an), c'était déjà le cas lors du troisième trimestre.

Évolutions du nombre d'entrées et de sorties dans le Pays de Brest en catégorie A, B et C (données corrigées des variations saisonnières)



Les trois principaux motifs d'entrées et sorties au 4^{ème} trimestre 2014

ENTRÉES	vol 4 ^{ème} trim 2014	Poids	Évolution par rapport au 4 ^{ème} trim 2013	SORTIES	vol 4 ^{ème} trim 2014	Poids	Évolution par rapport au 4 ^{ème} trim 2013
Fin de contrats	3 483	38 %	-3,0 %	Absence	3 451	42 %	-1,0 %
Reprise d'activité	901	17 %	+9,9 %	Reprise d'emploi	1 501	18 %	-22,0 %
Première entrée	569	6 %	+1,8 %	Formation	1 343	17 %	+10,0 %
TOTAL ENTRÉES	9 063	100 %	+3,3 %	TOTAL SORTIES	8 132	100 %	-2,6 %

Source : Pôle emploi

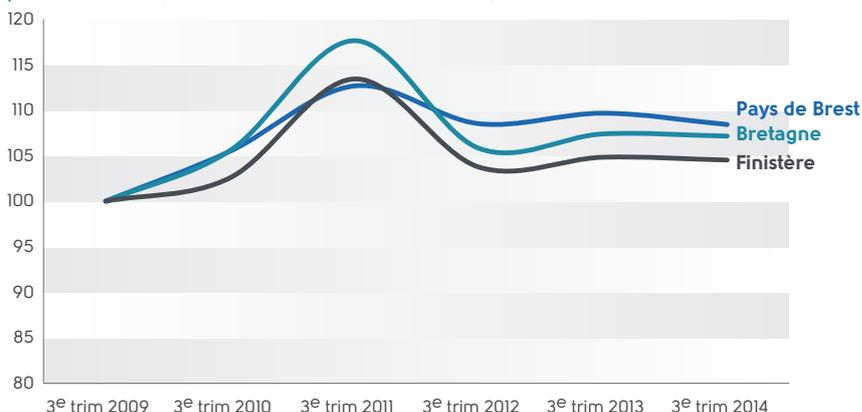
FAIBLE REcul DU NOMBRE D'EMBAUCHES

L'Urssaf a comptabilisé 39 231 déclarations uniques d'embauche (DUE) au troisième trimestre 2014. Les DUE de plus d'un mois ont baissé de 1,1 % en un an, soit 143 contrats de moins alors qu'aux niveaux régional et départemental la stabilité est de mise.

L'hôtellerie-restauration est le premier secteur touché par la baisse du nombre d'embauches, que ce soit en CDD comme en CDI. Malgré une fréquentation touristique dynamique cette saison, ces activités doivent faire face aux arbitrages budgétaires des ménages.

Toujours emprunts à l'incertitude, les entreprises du Bâtiment et des Travaux publics ont également restreint le nombre de contrats toutes durées confondues depuis 2011. L'investissement immobilier ne semble pas à ce jour repartir. Cependant, l'Insee prévoit un desserrement de la consommation des ménages au cours du premier semestre 2015 qui pourrait dynamiser le secteur de la rénovation dans un premier temps.

Évolution du nombre de déclarations uniques d'embauche de plus de 1 mois par trimestre (base 100 : 3^{ème} trimestre 2009)



Source : Urssaf

Répartition des déclarations uniques d'embauche au 3^{ème} trimestre 2014 dans le Pays de Brest

Secteurs	Nombre d'embauches de plus d'un mois 3 ^{ème} trim 2014	Évolution des DUE de plus de 1 mois par rapport au 3 ^{ème} trim 2013
Autres services	7 145	+1,2%
Commerce	1 974	-1,5%
Hôtellerie restauration	1 688	-7,3%
Industrie	1 034	+1,1%
Bâtiments et travaux publics	620	-10,8%

Source : Urssaf



Photo : Benjamin DEROCHE/Brest métropole

NOUVELLE CONFIGURATION DE LA DONNÉE :

Les déclarations uniques à l'embauche (DUE) seront désormais fournies par l'Urssaf. Cette donnée ne tient pas compte du secteur agricole et de la fonction publique. Elles représentent autour de 60 % du volume total. Pour mieux évaluer les évolutions des recrutements, l'Urssaf recommande d'isoler les DUE d'une durée de moins d'un mois. Les données sont publiées avec un trimestre de décalage.

SURSAUT DE L'EMPLOI SALARIÉ PRIVÉ AU 30 SEPTEMBRE 2014

DONNÉE URSSAF

Les données fournies par l'Urssaf recourent l'ensemble des secteurs privés concurrentiels hors régime de la Mutualité sociale agricole (MSA). De son côté, la MSA est l'organisme de protection sociale obligatoire des salariés et non salariés agricoles. Elle concerne les secteurs d'activités agricoles classiques (agriculture, paysagiste, etc.) mais aussi des organismes connexes (Crédit agricole, Groupama, etc.) et une part des industries agroalimentaires lorsqu'elles sont organisées en coopératives.

Au 30 septembre 2014, l'Urssaf a recensé plus de 90 500 salariés privés dans le Pays de Brest. Cet effectif est en hausse de 0,3 % en un an, soit 289 postes supplémentaires. Dans le Finistère, la tendance est à la baisse (environ 1 000 emplois en moins). Le Pays de Brest bénéficie de perspectives de développement dans certaines branches d'activités notamment dans le tertiaire. Cependant, la construction continue de perdre des emplois.

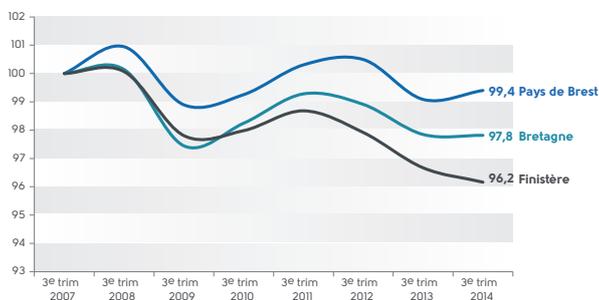
- En un an, on observe plus de 400 emplois supplémentaires dans les catégories « Autres services » et « Administration, Santé, Social ». La demande de services à la personne ou la généralisation des pratiques numériques permettent la création ou la diversification d'entreprises dans le

bassin brestois.

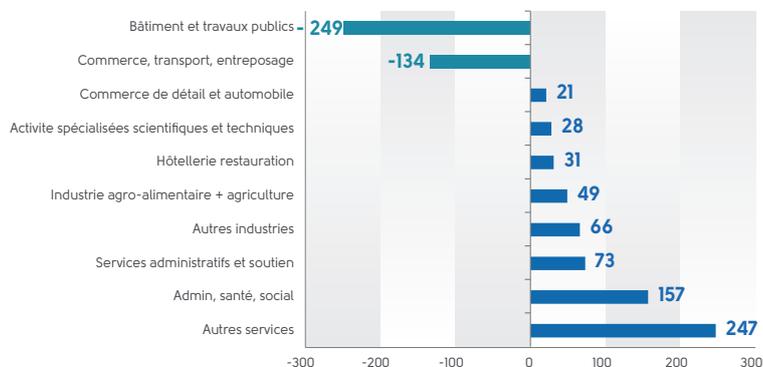
- Ce trimestre, l'évolution des emplois liés à l'industrie reste positive. Les « services administratifs et soutien », soit principalement l'activité intérimaire, peuvent y être affiliés. Les perspectives d'exportations notamment dans la filière laitière, permettent à ce secteur d'être dynamique. Mais des inquiétudes peuvent être pointées. Certaines entreprises doivent faire face à une activité plus monotone. C'est le cas de Jabil où le risque de fermeture est évoqué.
- L'hôtellerie, la restauration, mais aussi le commerce de détail se maintiennent malgré une consommation « timide » des ménages. La bonne saison touristique a permis à ces activités de se stabiliser durant ce trimestre.

- Le Bâtiment et les Travaux publics perdent de l'emploi comme lors des trimestres précédents. En un an, ont été comptabilisés près de 250 salariés en moins. La situation ne devrait pas s'améliorer dans les prochains mois au vu du faible nombre de permis de construire déposés en 2014. Cependant, certains chantiers et l'investissement des entreprises privées dans l'immobilier peuvent contrebalancer cette tendance : le Plateau des Capucins, la construction du siège de Savéol à Plougastel-Daoulas, etc.
- Le secteur « commerce, transport, entreposage » est le deuxième à perdre de l'emploi. L'interdépendance du commerce de gros avec la construction l'explique pour une part.

Évolution de l'emploi salarié privé du 3^{ème} trimestre 2007 au 3^{ème} trimestre 2014 (base 100 : 3^{ème} trimestre 2008)



Pertes et gains de salariés privés par secteur d'activité entre le 3^{ème} trimestre 2013 et le 3^{ème} trimestre 2014 dans le Pays de Brest



Source : URSSAF

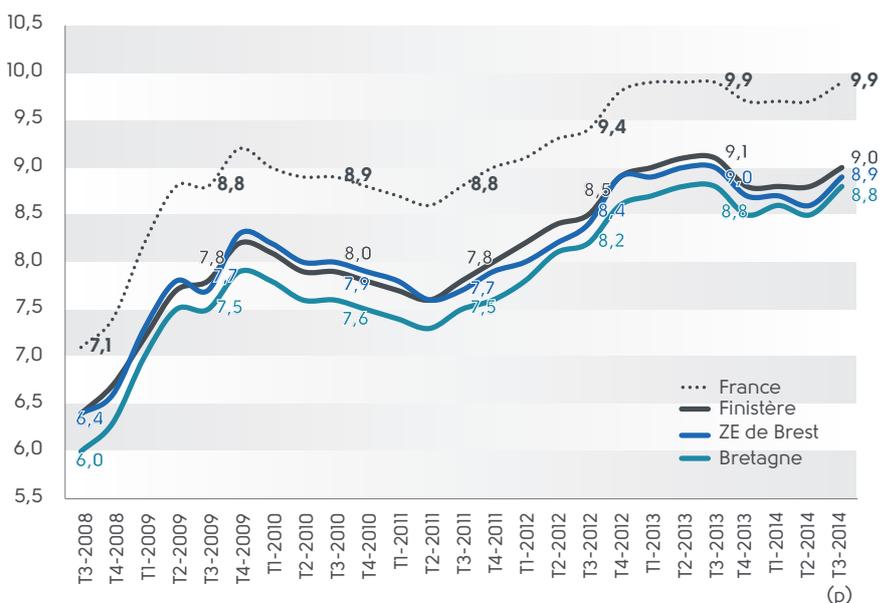
NOUVELLE HAUSSE DU TAUX DE CHÔMAGE

Après une phase de stabilisation pendant trois trimestres consécutifs, le taux de chômage a repris sa progression pour atteindre 9,9 % au troisième trimestre 2014 en France métropolitaine (contre 9,7 % lors du précédent). Selon les prévisions de l'Insee, le chômage devrait atteindre 10,6 % à la mi-2015 du fait d'une croissance modérée du Produit intérieur brut (PIB).

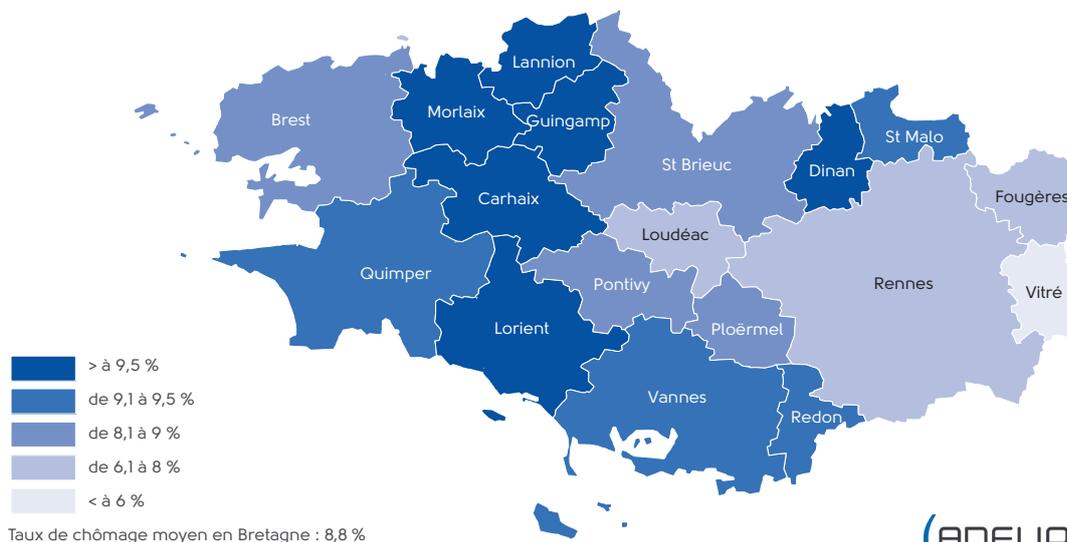
Le taux de chômage de la zone d'emploi de Brest⁵ a augmenté de 0,3 point par rapport au deuxième trimestre, pour atteindre 8,9 % au 30 septembre 2014. Un niveau qui reste cependant inférieur d'un point à la moyenne nationale.

5 - En 2011, la zone d'emploi de Brest compte 452 100 habitants et 185 800 emplois répartis dans 20 500 établissements.

Évolution du taux de chômage entre le 3^{ème} trimestre 2008 et le 3^{ème} trimestre 2014 (p : donnée provisoire)



Taux de chômage dans les zones d'emploi bretonnes au 3^{ème} trimestre 2014



(ADEUPa BREST)

Source : INSEE

(ADEUPa BREST)

LE MARCHÉ DU TRAVAIL DU PAYS DE BREST

Directeur de la publication :

Benjamin GREBOT

Réalisation

Lucie BIANIC

Maquette et mise en page :

ADEUPa - mars 2015

Tél : 02 98 33 51 71

Réf : 15/42