

Le marché du travail du Pays de Brest

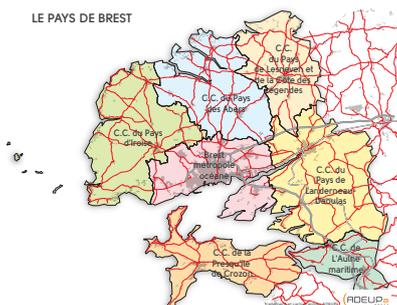
21 | 2^e trimestre 2012



Photo : ADEUPa

CARTE D'IDENTITÉ DU PAYS DE BREST

LE PAYS DE BREST



- **89** communes
- **1** communauté urbaine
- **6** communautés de communes
- **388 921** habitants en 2009
- **176 233** actifs âgés de 15 ans à 64 ans en 2009
- **143 386** emplois salariés au lieu de travail en 2009
- **12,8%** de l'emploi salarié breton au lieu de travail en 2009

Source : Insee - RP2009

PEU DE PERSPECTIVES ENCOURAGEANTES

- Le 2^e trimestre 2012 ne laisse pas présager une amélioration du marché du travail dans les prochains mois : hausse du chômage, baisse du recours à l'emploi intérimaire, diminution de nombre de sorties du chômage liées à une reprise d'emploi, augmentation du nombre d'entrées aux motifs de fin de CDD ou de licenciement. Mince consolation, la progression des demandeurs d'emploi est inférieure aux niveaux régional et national. Entre janvier et juin 2012, les déclarations d'embauches connaissent une progression de 12% par rapport à la période précédente. Cette hausse est dûe en partie aux recrutements de courtes durées liés à l'organisation des Tonnerres de Brest.
- **Zoom : les seniors et le marché du travail.** La principale difficulté rencontrée par les actifs âgés de plus de 50 ans sur le marché du travail est le chômage de longue durée : la durée moyenne est de 19 mois contre 9 mois toutes catégories confondues. Par ailleurs, les seniors semblent moins diplômés que les autres demandeurs d'emploi : 56% d'entre eux ont le niveau BEP/CAP contre 42% du total des demandeurs. De plus, ils ont tendance à se positionner sur des métiers concurrentiels (services auprès des enfants ou services domestiques...). Pourtant, les seniors seront de plus en plus représentés au sein des actifs avec une augmentation de 38% prévue d'ici 2025.

PRINCIPAUX CHIFFRES

- Demandeurs d'emploi en fin de mois cat A : 14 021, +6,7% en un an
- Profil chômeur de cat A : les seniors 22,1% des demandeurs, +13% en un an ; les jeunes 14% des demandeurs, +8,4% en un an
- Déclarations Préalables à l'Embauche : 94 000 au 1^{er} semestre 2012, +12%
- Offres : 17 900 collectées les 12 derniers mois, +0,6% surtout de courtes durées.
- Intérim : -4%
- Entrées : fin de CDD 33% du total des entrées, +23%
- Sorties : reprise d'un emploi 26% du total des sorties, -6%

LE CHÔMAGE CONTINUE SON ASCENSION

Après une perspective de stabilisation fin 2011, le chômage, dans la zone d'emploi de Brest, reprend sa progression au 1^{er} trimestre 2012. A l'échelle régionale et nationale, la tendance est inquiétante puisque le taux de chômage en Bretagne a rejoint celui de la zone d'emploi de Brest¹.

Compte tenu de l'environnement régional et national, les perspectives d'évolution du marché du travail ne devraient pas s'améliorer en deuxième partie d'année.

Évolution du taux de chômage entre le 4^e trimestre 2008 et le 1^{er} trimestre 2012

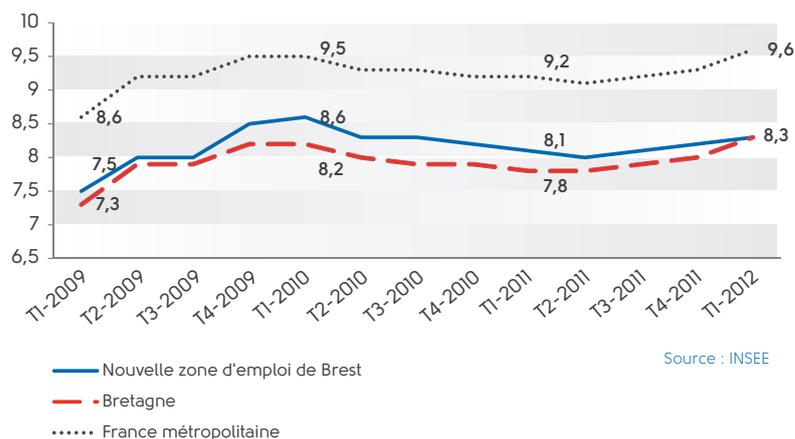


Photo : Mission locale - Anne-Laure GAC

« A l'échelle régionale et nationale, la tendance est inquiétante puisque le taux de chômage en Bretagne a rejoint celui de la zone d'emploi de Brest et est de 9,6% en France métropolitaine.»

1 - Suite au nouveau découpage territorial des zones d'emploi en France, la nouvelle zone d'emploi de Brest compte 449 382 habitants en 2009 et 185 838 emplois répartis dans 20 522 établissements en 2011.

HAUSSE DES DEMANDEURS D'EMPLOI MOINS SOUTENUE QU'EN BRETAGNE

Fin juin 2012, le Pays de Brest compte **14 021 demandeurs d'emploi de catégorie A²**.

En un an, le nombre de chômeurs a progressé de +6,7%, soit +886 personnes. C'est le 3^{ème} trimestre consécutif de hausse confirmant la dégradation du marché du travail. Cependant, la progression du chômage dans le Pays de Brest est plus faible qu'en Bretagne (+12,2%) et qu'en France (+8,4%).

- L'évolution annuelle du chômage a autant concerné les hommes que les femmes. Ces dernières représentent 49,9% des demandeurs d'emploi contre 48,6% en Bretagne. Si l'on intègre les demandeurs d'emploi de catégorie B et C, le constat est plus marqué puisque 53,5% sont des femmes, contre 52,5% en Bretagne et 50,8% en France. Les femmes apparaissent donc comme plus affectées par la précarisation du marché du travail que les hommes.

- Au 30 juin 2012, 2 010 jeunes étaient en recherche d'emploi, ce qui représente 14% des demandeurs d'emploi de catégorie A, un niveau équivalent à la région et à la France métropolitaine. Localement, la progression est conséquente avec +8,4%. Si cette hausse est inférieure à la moyenne bretonne (+11,4%), elle est bien supérieure à la moyenne française (+6,9%). Alors que le chômage des moins

de 25 ans était en stabilisation, voire en régression depuis 2011, ce public est de nouveau touché par la progression du chômage.

- En ce qui concerne les seniors, la situation se dégrade avec une hausse annuelle de +13% (+363 personnes). Cependant, les évolutions bretonnes et françaises sont nettement supérieures (+18% et +16,2%).
- Si l'évolution du nombre de chômeurs de longue durée est nettement inférieure dans le Pays de Brest qu'en Bretagne (+3,2% contre +13,2%), ils représentent 33,8% des demandeurs d'emploi contre 32,1% en région. De plus le chômage de très longue durée (> à 3 ans) a un impact plus important sur le marché du travail local avec 9,1% des inscrits contre 7,7% à l'échelle régionale. Le nombre de chômeurs de très longue durée continue sa forte croissance avec +24,4% en un an.

«En un an, le nombre de chômeurs a progressé de +6,7%, soit 886 personnes.»

2 - Catégorie A : demandeurs d'emploi, tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi. Ce sont les personnes n'ayant pas du tout travaillé et recherchant un contrat quel qu'il soit.
 Catégorie B : demandeurs d'emploi ayant exercé une activité réduite courte (≤ 78 heures au cours du mois).
 Catégorie C : demandeurs d'emploi ayant exercé une activité réduite longue (> 78 heures au cours du mois).
 3 - Demandeurs d'emploi en fin de mois

	Pays de Brest			Bretagne			France métropolitaine		
	Nbre	% DEFM ³	Évol. juin 11 / juin 12	Nbre	% DEFM	Évol. juin 11 / juin 12	Nbre	% DEFM	Évol. juin 11 / juin 12
Total demandeurs d'emploi cat A	14 021	-	+6,7%	114 414	-	+12,2%	2 748 916	-	+8,4%
<i>Dont les femmes</i>	6 997	49,9%	+6,7%	55 646	48,6%	+11,9%	1 334 193	48,5%	+8,1%
<i>Dont les jeunes (< 25 ans)</i>	2 010	14%	+8,4%	16 113	14,1%	+11,4%	393 438	14,3%	+6,9%
<i>Dont les seniors (≥ 50 ans)</i>	3 146	22,4%	+13%	26 320	23,0%	+18,0%	613 604	22,3%	+16,2%
<i>Dont chômeurs de longue durée</i>	4 740	33,8%	+3,2%	36 745	32,1%	+13,2%	915 890	33,3%	+10,5%

Source : DIRECCTE Bretagne Unité Territoriale du Finistère

AUGMENTATION DES OFFRES TEMPORAIRES ET OCCASIONNELLES RECENSEES

Entre janvier et juin 2012, les employeurs ont réalisé plus de 94 000 déclarations préalables à l'embauche (DPAE). Ce volume est nettement supérieur à ceux enregistrés les deux années précédentes (ex : +12% par rapport à la même période en 2011).

Les services administratifs et de soutien aux entreprises embauchent massivement (42% du volume). Les agences d'intérim sont représentées dans ce secteur, mais aussi les activités de nettoyage et de sécurité. Ceci explique pourquoi ce secteur concentre une grande partie des DPAE.

Les secteurs du commerce et de l'hébergement-restauration ont connu également de fortes progressions (+19% et +11% avec d'importants volumes). Les fêtes maritimes se préparaient et ont certainement joué un rôle.

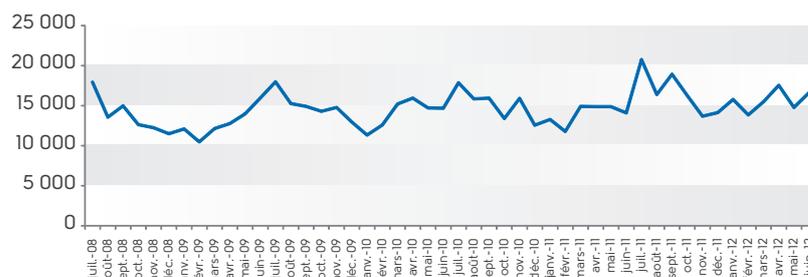
Par ailleurs, les métiers de l'agriculture et de la pêche détiennent la plus forte progression (+72%). Seul le domaine du transport et de l'entreposage régresse.

63% des offres collectées par Pôle emploi proposent des contrats de moins de 6 mois. Le climat conjoncturel actuel n'offre pas une visibilité suffisante qui permettrait aux employeurs d'embaucher sur des durées plus longues.

Les offres du Pays de Brest sont en moyenne moins durables qu'en Bretagne ou en France. Les offres d'une durée de plus de 6 mois concentrent 37% du total contre 39% en Bretagne.

Par rapport à la période précédente, seules les offres occasionnelles sont en progression de 25%. Les offres temporaires sont stables mais les offres durables baissent de -6,4%. La Bretagne et la France connaissent des chutes plus considérables pour ce type d'offres, avec respectivement -7,9% et -9,3%.

Evolution du nombre de déclarations préalables à l'embauche entre juillet 2008 et juin 2012

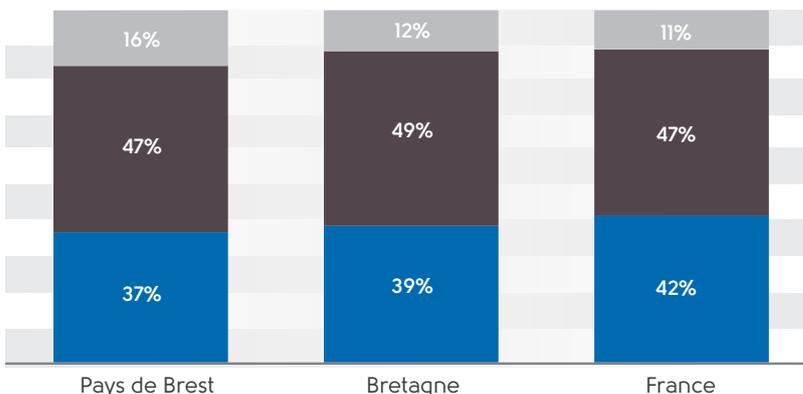


Source : Pôle emploi

Secteurs	Nombre embauches janv à juin 2012	Évolution sur 1 an (janv - juin 2011)
Act de serv. adm. et de soutien	39 560	8%
Santé et action sociale	12 864	9%
Commerce, réparation d'auto	8 075	19%
Agriculture, pêche	7 281	72%
Hébergement et restauration	6 587	11%
Arts et activités récréatives	6 016	2%
Industrie manufacturière	1 816	21%
Autres activités de services	1 768	56%
Transport et entreposage	1 614	-11%
Finance et assurance	1 435	5%

Source : Pôle emploi

Répartition des offres collectées par Pôle emploi selon leur durée - Janvier à juin 2012



■ Offres durables (> à 6 mois) ■ Offres temporaires (1 à 6 mois)
■ Offres occasionnelles (<1 mois)

Source : Pôle emploi



Photo : Bruno CHOISNE

Familles de métiers concentrant le plus d'offres à Pôle emploi sur les 12 derniers mois (Pays de Brest)

	Offres collectées de janvier à juin 2012	Part des offres durables	Evolution sur 1 an (janvier - juin 2011)	
Façonnage et routage	712	0%	+712	↗
Nettoyage des locaux	433	25%	+37	↗
Services domestiques	404	64%	+89	↗
Horticulture et maraîchage	326	12%	+38	↗
Service en restauration	297	47%	-110	↘
Personnel de cuisine	293	55%	-43	↘

Source : Pôle emploi

Les types de métiers qui récoltent le plus d'offres évoluent peu d'une période à l'autre. Il s'agit du nettoyage, de la restauration, des services à la personne et de l'horticulture et maraîchage. Viennent ensuite les métiers d'opérations manuelles et d'assemblage, tri ou emballage, l'assistance auprès d'adultes et la sécurité.

Un nouveau métier apparaît ce trimestre : le façonnage et routage⁴. Le premier semestre a été ponctué d'élections qui ont nécessité des embauches de courtes durées pour pallier à cette demande ponctuelle, ce qui explique qu'aucune offre émise n'était durable.

« Entre janvier et juin 2012, les employeurs ont réalisé plus de 94 000 déclarations préalables à l'embauche. »

4 - Exécute des opérations manuelles de finition de produits imprimés (pliage, encartage, collage, comptage, conditionnement, ...). Effectue l'approvisionnement/déchargement de machines de finition (façonnage, routage...) en matériaux, consommables et produits transformés selon les règles de sécurité et les impératifs de production. Réalise des opérations de conditionnement et de préparation de l'expédition des produits finis (mise en carton, filmage, tri par destination,...). Peut effectuer des réglages simples de machines de façonnage/routage.

BAISSE DU RECOURS A L'INTERIM DUE AU SECTEUR DE LA CONSTRUCTION

Au 30 juin 2012, il y avait 3 500 intérimaires dans le Pays de Brest. En un an, l'emploi intérimaire a baissé de 4%.

Si cette chute est loin d'être négligeable, elle est inférieure à la moyenne bretonne. Le manque de visibilité des entreprises sur leurs besoins futurs explique en partie cette l'évolution en dents de scie depuis 2008.

L'industrie est le premier secteur ayant recours à l'emploi intérimaire avec 1 694 personnes.

La construction est le secteur qui souffre le plus du ralentissement économique avec une baisse de 130 intérimaires ces 12 derniers mois.

Dans une moindre mesure, le secteur du commerce réparation automobile motorcycle est le 2ème secteur qui a subi la plus forte baisse en volume : 52 intérimaires de moins en un an, soit -18%. Suivent ensuite les activités scientifiques et techniques - services administratifs et de soutien (-37 intérimaires) et le secteur de l'information et de la communication (-29 intérimaires).

	Juin 2012	Sur 1 mois	Sur 1 an
Pays de Brest		-2%	-4%
Finistère		-3,3%	-6,4%
Bretagne		-3,2%	-8,2%

Source : Pôle emploi

LES ENTREES ET LES SORTIES DE POLE EMPLOI

Au cours du mois de juin, près de 500 personnes sortent du chômage grâce à la reprise d'un emploi, un chiffre en baisse de 6% en un an. Dans le même temps, les sorties pour cause d'absence pèsent pour 43% du total et augmentent de 17%. L'entrée dans une formation est le 3ème motif de sortie avec une hausse de 43%.

Les entrées et les sorties de chômage ne laissent pas envisager une reprise de l'activité économique dans les prochains mois. En effet, 33% des entrées à Pôle emploi étaient liées à la fin d'un contrat à durée déterminée. un chiffre en progression de 23% ces 12 derniers mois.



Photo : Mission locale - Anne-Laure GAC

Les 3 principaux motifs d'entrées et sorties en juin 2012

ENTREES	vol 12 mois	Poids	Vol mensuel juin 2012	Évol sur 1 an	SORTIES	vol 12 mois	Poids	Vol mensuel juin 2012	Évol sur 1 an
Fin CDD	10 739	33%	659	23%	Absence	12 927	43%	1231	17%
Reprise d'activité	2 857	9%	323	19%	Reprise d'emploi	7 681	26%	493	-6%
Autre licenciement	1 977	6%	167	27%	Formation	2 854	9%	194	43%

Source : Pôle emploi

ZOOM : Les seniors et le marché du travail

LES SENIORS ET LE MARCHÉ DU TRAVAIL

■ Portrait des seniors dans le Pays de Brest

Plus de 72 000 personnes sont âgées de 50 à 64 ans dans le Pays de Brest. Ils représentent 19% de la population totale. 38 700 sont actifs, soit 22% de la population active du bassin. 51% d'entre eux sont des hommes.

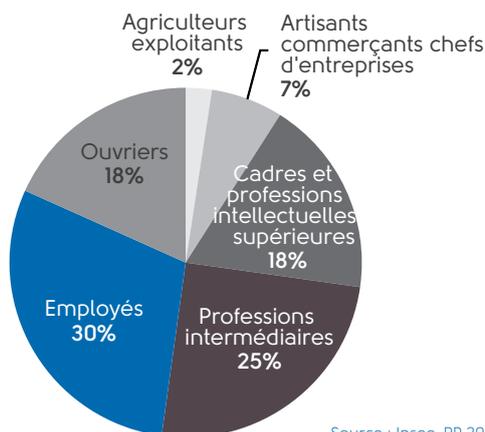
Les cadres et les artisans, commerçants, chefs d'entreprises sont légèrement surreprésentés parmi les seniors. 25% d'entre eux font partie d'une de ces catégories contre 19% des actifs âgés de 15 à 49 ans.

■ Profil des demandeurs d'emploi seniors dans le Pays de Brest en juillet 2012

> Les chômeurs de plus de 50 ans représentaient fin juillet 2012 près de 22% du total des demandeurs d'emploi. Depuis le début de la crise leur nombre ne cesse de croître. Fin 2009, ils ne représentaient que 15,8% des chômeurs. Ainsi, en juillet dernier, la hausse des demandeurs seniors était de 9,5% contre 6,5% toutes classes d'âges confondues. Cependant, le bassin brestois observe des croissances plus faibles qu'au niveau régional (+15,7%) et qu'en France métropolitaine (+9,1%).

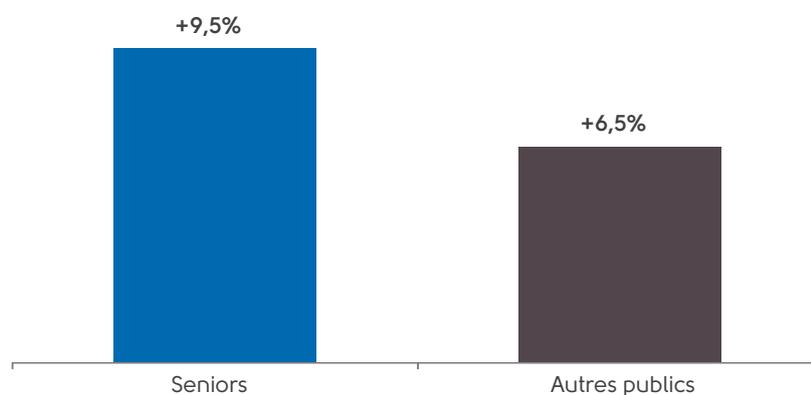
> Les seniors sont plus confrontés au chômage de longue durée que les autres demandeurs d'emploi. 58% des seniors sont au chômage depuis plus d'un an contre 34% toutes classes d'âges confondues. Même constat lorsque l'on observe la durée moyenne d'ancienneté au chômage avec 19 mois pour les actifs de plus de 50 ans pour une moyenne globale de 9 mois.

Répartition des actifs âgés de 50 à 64 ans par catégorie socioprofessionnelle dans le Pays de Brest



Source : Insee, RP 2009

Évolution annuelle des DEFM cat ABC du Pays de Brest (juillet 2012 par rapport à juillet 2011)



Source : Pôle emploi

Le Pays de Brest semble plus touché par le chômage de longue durée de manière globale qu'en Bretagne quelque soit l'âge des DEFM.

> Les possibles appréhensions des employeurs à embaucher un actif senior pourrait expliquer en partie ce phénomène.

5- Chômage de longue durée

	Pays de Brest		Bretagne	
	Durée moyenne d'ancienneté au chômage	part de CLD ⁵	Durée moyenne d'ancienneté au chômage	part de CLD
Seniors	19 mois	58%	15 mois	57%
Toutes classes d'âges	9 mois	34%	8 mois	33%

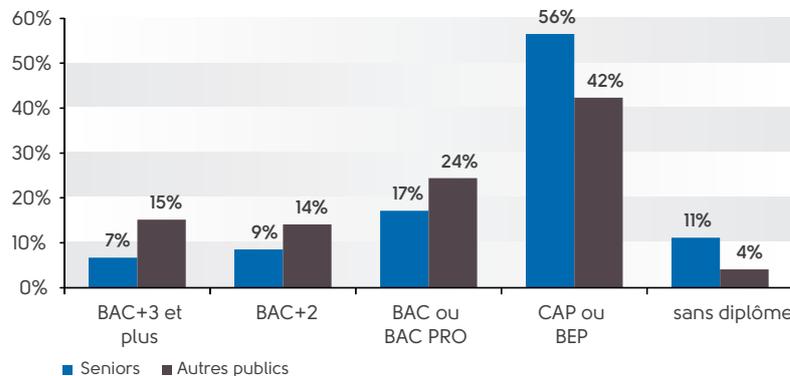
Source : Pôle emploi

> 56% des seniors en recherche d'emploi ont le niveau CAP-BEP contre 42% de l'ensemble des demandeurs. Globalement, les seniors sont moins diplômés que les autres catégories d'âges.

> Les 10 métiers les plus recherchés par les seniors concentrent 34% des demandeurs d'emploi total, contre 26% toutes catégories d'âges confondues. Les trois premiers métiers recherchés par l'ensemble des demandeurs et par les seniors sont les mêmes. Pourtant, les seniors se positionnent sur des métiers qui enregistrent un volume d'offres important nettoyage de locaux, services domestiques, l'horticulture et maraîchage, magasinage-préparation de commandes et d'assistance auprès d'enfants.

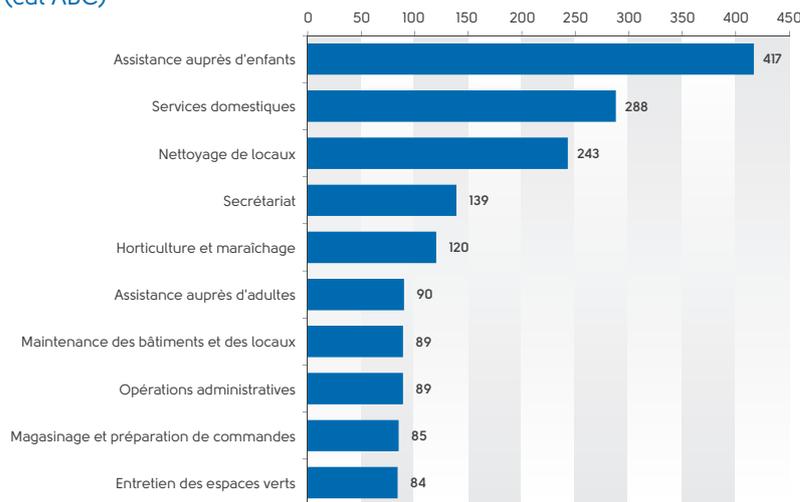
> Les actifs de plus de 50 ans représenteront dans les années à venir une part de plus en plus conséquente de la population active. Selon les projections, ils atteindront un point culminant en 2025 avec plus de 50 800 personnes, soit 27% des actifs contre 21% en 2007. L'avancée en âge du départ à la retraite et l'augmentation de l'espérance de vie contribuent à expliquer cette progression. Aussi, cette main d'œuvre jouera un rôle prépondérant sur le marché du travail dans les prochaines années.

DEFM cat ABC des seniors selon le type de diplôme



Source : Pôle emploi

Les 10 métiers les plus recherchés par les seniors dans le Pays de Brest (cat ABC)



Source : Pôle emploi



L'OBSERVATOIRE DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Directrice de la publication :
Claire GUIHENEUF

Réalisation
François RIVOAL, Lucie BIANIC

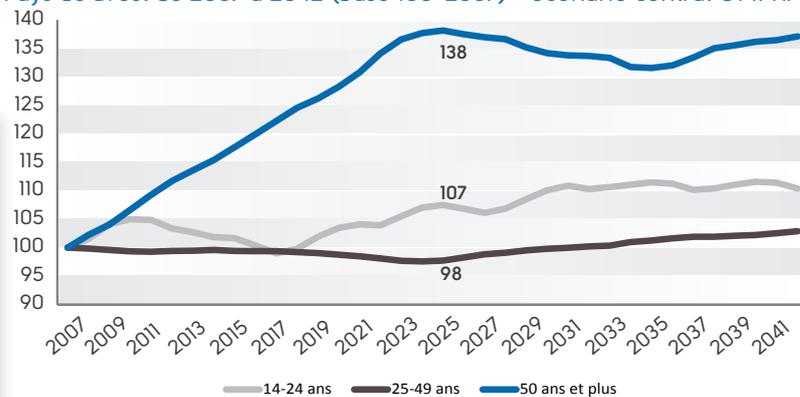
Maquette et mise en page :
ADEUPa - Octobre 2012

Contact : ADEUPa - 24 rue
de Coat ar Gueven 29200 Brest

Tél : 02 98 98 33 51 71

Réf : 12/303

Projection de l'évolution de la population actives par tranche d'âges dans le Pays de Brest de 2007 à 2042 (base 100-2007) - Scénario central OMPHALE



Source : Insee OMPHALE