

## Recul de l'emploi salarié privé en 2013 dans le Pays de Brest

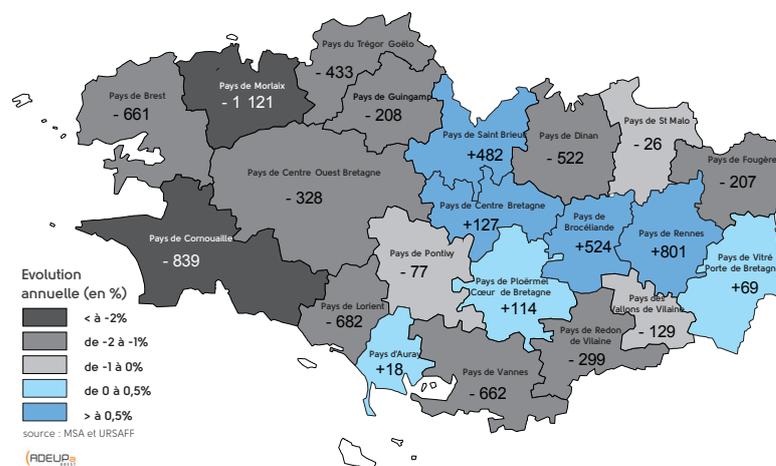
Au 31 décembre 2013, 96 900 salariés privés ont été comptabilisés par l'Urssaf et la Mutualité sociale agricole (MSA). Depuis 2011, le nombre de postes continue de baisser, particulièrement dans le Finistère. La crise de l'agroalimentaire, les difficultés de la restauration et des commerces en sont les principales raisons. Le secteur de la construction continue de perdre des emplois dans des domaines de plus en plus variés (menuiserie, travaux d'installation d'équipements thermiques). Dans un tel contexte, les ménages et les entreprises freinent leurs dépenses et projets de développement. De plus, pour la première fois depuis la crise de 2008, l'hébergement médico-social ne figure plus parmi les principaux secteurs qui recrutent. Cependant, l'enseignement, la construction navale et l'assurance restent des secteurs dynamiques.

### 660 postes en moins entre 2012 et 2013 dans le Pays de Brest

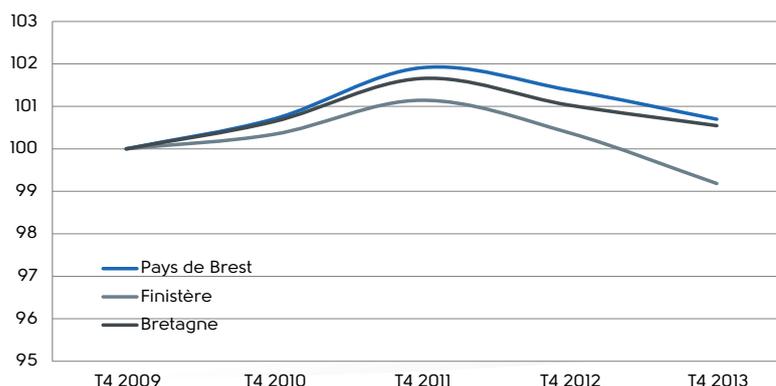
En fin d'année 2013, 96 899 salariés ont été recensés par la MSA et l'Urssaf dans le Pays de Brest, soit environ 660 postes en moins en un an. Au niveau départemental, le repli est plus conséquent avec -2 600 emplois sur la même période, ce qui représente 65 % des pertes régionales. L'ouest breton, et particulièrement le Pays de Morlaix, a souffert de la crise agroalimentaire avec les difficultés de Gad (Lampaul Guimiliau), Marine Harvest Kritsen (Poullaouën), Tilly Sabco (Guerlesquin) ou Boutet Nicolas (Rosporden).

Si la réduction des effectifs observée dans le Pays de Brest est moins préoccupante qu'au niveau départemental (-0,7 % contre -1,1 %), elle est supérieure aux moyennes régionale et nationale (respectivement -0,5 % et -0,3 %). En dépit de ces tendances récentes, l'évolution de l'emploi salarié dans le Pays de Brest au cours des cinq dernières années demeure légèrement plus favorable qu'à l'échelle régionale.

Évolution de l'emploi salarié privé entre 2012 et 2013 par Pays bretons



Évolution de l'emploi salarié privé entre 2009 et 2013 (base 100 : 4<sup>ème</sup> trim. 2009)



Sources : Urssaf et MSA - traitement Adeupa

## La restauration : principal secteur en difficulté

Jusqu'à présent stables, les effectifs du secteur de la restauration ont reculé d'environ 200 postes en un an. La restauration traditionnelle est particulièrement concernée, une dépense que les ménages peuvent de moins en moins se permettre face aux incertitudes économiques.

Entre 2012 et 2013, le secteur du bâtiment a de nouveau débauché (-132 postes). Désormais, une plus grande diversité d'activités est touchée comme la menuiserie ou les travaux d'installation d'équipements thermiques. Des travaux auparavant plébiscités par les ménages pour réduire les coûts énergétiques de leur logement.

Les difficultés financières des entreprises et les arbitrages opérés dans les prestations de services entraînent des baisses d'effectifs dans les secteurs du commerce de gros (-109 emplois) et de la sécurité (-108). Un basculement conséquent pour ce dernier puisqu'il figurait jusqu'à présent parmi les secteurs recruteurs.

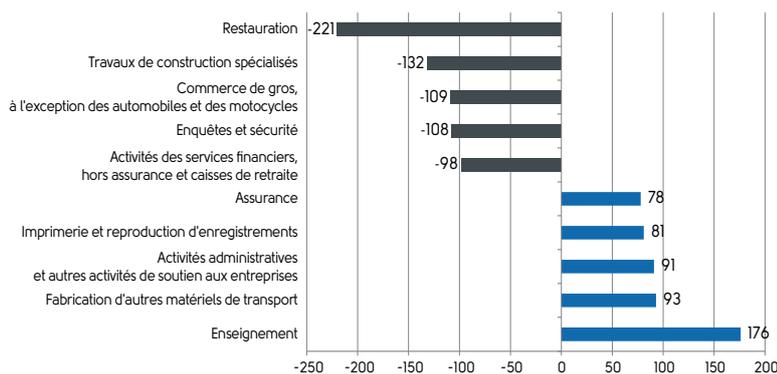
Les activités des services financiers, et plus particulièrement les caisses de crédit (hors banque et caisse d'épargne), ont perdu près de 100 emplois ces douze derniers mois. Dans un contexte de plus en plus incertain, les ménages limitent leurs recours aux crédits et préfèrent se tourner vers l'épargne.

## L'enseignement : premier secteur recruteur

Depuis 2008, le secteur de l'hébergement médico-social était l'un des principaux secteurs pourvoyeurs d'embauches. Pour la première fois cette année, ce n'est plus le cas. Même, l'hébergement pour personnes âgées a baissé ses effectifs.

L'enseignement occupe cette première place, plus précisément le supérieur et le primaire. L'augmentation du nombre d'élèves dans le privé, mais peut être aussi un plus fort recours aux contrats courts ou au temps partagé, peuvent expliquer cette progression.

## Principaux gains et pertes d'emplois salariés privés entre 2012 et 2013 dans le Pays de Brest



Sources : Urssaf

La fabrication d'autres matériels de transport, ou la construction de navires et structures flottants, continue de figurer parmi les activités qui recrutent avec DCNS comme figure de proue.

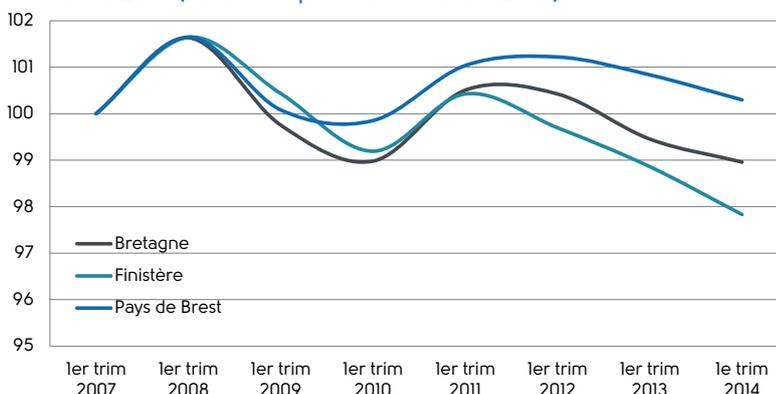
Les activités administratives sont aussi en bonne posture avec 91 emplois salariés supplémentaires. Il s'agit d'établissements de services aux entreprises dans des domaines variés (courriers, accueil, planification financière, facturation, etc).

Les élections municipales ont dû jouer un rôle sur les besoins en impression. Ainsi, cette activité a augmenté ses effectifs pour répondre à cette demande ponctuelle. Enfin, le domaine de l'assurance, avec des établissements comme Suravenir et Groupama, reste dynamique.

## L'emploi salarié privé Urssaf au premier trimestre 2014

Au premier trimestre 2014, le nombre de salariés privés continuait de décroître avec -0,5 % par rapport au 30 mars 2013, soit -475 postes dans le Pays de Brest. Une baisse équivalente à la moyenne régionale mais inférieure à celle du Finistère avec plus de 2 000 emplois de moins sur cette période. La construction, le commerce et la restauration & l'hôtellerie sont toujours en première ligne.

## Évolution des effectifs salariés privés entre le premier trimestre 2007 et celui de 2014 (base 100 : premier trimestre 2007)



Sources : Urssaf