



# ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE DE LA COMMUNAUTÉ DU PAYS DE LESNEVEN ET DE LA CÔTE DES LÉGENDES

Novembre 2012

Réf. 2012/356

# Avant propos

---

L'observatoire de l'emploi et de la formation réalise chaque année des diagnostics à l'échelle du Pays de Brest, pour permettre à la Maison de l'emploi et de la formation professionnelle d'être au fait des évolutions du marché du travail et de l'environnement économique. Mais le Pays de Brest recoupe 7 intercommunalités composées de secteurs d'activités qui varient d'un territoire à l'autre. Ces atlas économiques ont l'objectif de mieux caractériser les spécificités de chacun.

Le Pays de Lesneven et de la Côte des Légendes dispose d'atouts économiques et démographiques singuliers. En effet, d'un point de vue démographique, le territoire n'est pas le plus dynamique, cependant, l'évolution est encourageante. Entre 1990 et 1999, les soldes naturel et migratoire étaient négatifs, aujourd'hui c'est loin d'être le cas. De plus, la mobilité résidentielle est positive pour la plupart des classes d'âges. L'économie du territoire est dynamisée par un grand employeur, EVEN, qui structure une activité agroalimentaire. Le secteur agricole est également prépondérant. Le Pays de Lesneven et de la Côte des Légendes peut compter sur une multitude de petites et moyennes entreprises pourvoyeuses d'emplois.

Mais le territoire observe également plusieurs difficultés : peu de grands employeurs, une économie moins diversifiée que celle du Pays de Brest, un taux de création d'entreprises plutôt faible, un emploi à temps partiel plus généralisé... Il devra faire face également à l'enjeu du maintien d'une évolution démographique positive dans les années à venir.

Avant propos .....	2
Chiffres clés .....	4
<b>1. Population et territoire.....</b>	<b>6</b>
UNE PROGRESSION DÉMOGRAPHIQUE SUPÉRIEURE À LA MOYENNE DU PAYS DE BREST .....	6
UN TERRITOIRE QUI NE RAJEUNIT NI NE VIEILLIT .....	6
UN TAUX D'ACTIVITÉ DE 72%.....	7
UNE PART D'EMPLOIS STABLES SUPÉRIEURE À LA MOYENNE DU PAYS DE BREST.....	8
<b>2. Activités économiques .....</b>	<b>9</b>
MOINS D'EMPLOIS DANS L'ADMINISTRATION DAVANTAGE DANS L'AGRICULTURE ET LA CONSTRUCTION .....	9
DES SECTEURS D'ACTIVITÉS VARIÉS ? .....	10
LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS.....	11
LA PLUS FORTE DYNAMIQUE DE CRÉATION D'ENTREPRISES DU PAYS DE BREST .....	12
L'EMPLOI SALARIÉ PRIVÉ : MOINS 145 POSTES ENTRE 2009 ET 2010 .....	13
LES SECTEURS CONCERNÉS PAR LE RALENTISSEMENT ÉCONOMIQUE .....	13
<b>3. Le marché du travail.....</b>	<b>14</b>
LE PROFIL DES DEMANDEURS D'EMPLOI FIN JUIN 2012.....	14
LES SECTEURS RECRUTEURS.....	14
LES MÉTIERS RECRUTEURS .....	15
UNE MAJORITÉ D'OFFRES DE COURTE DURÉE .....	16

# Chiffres clés

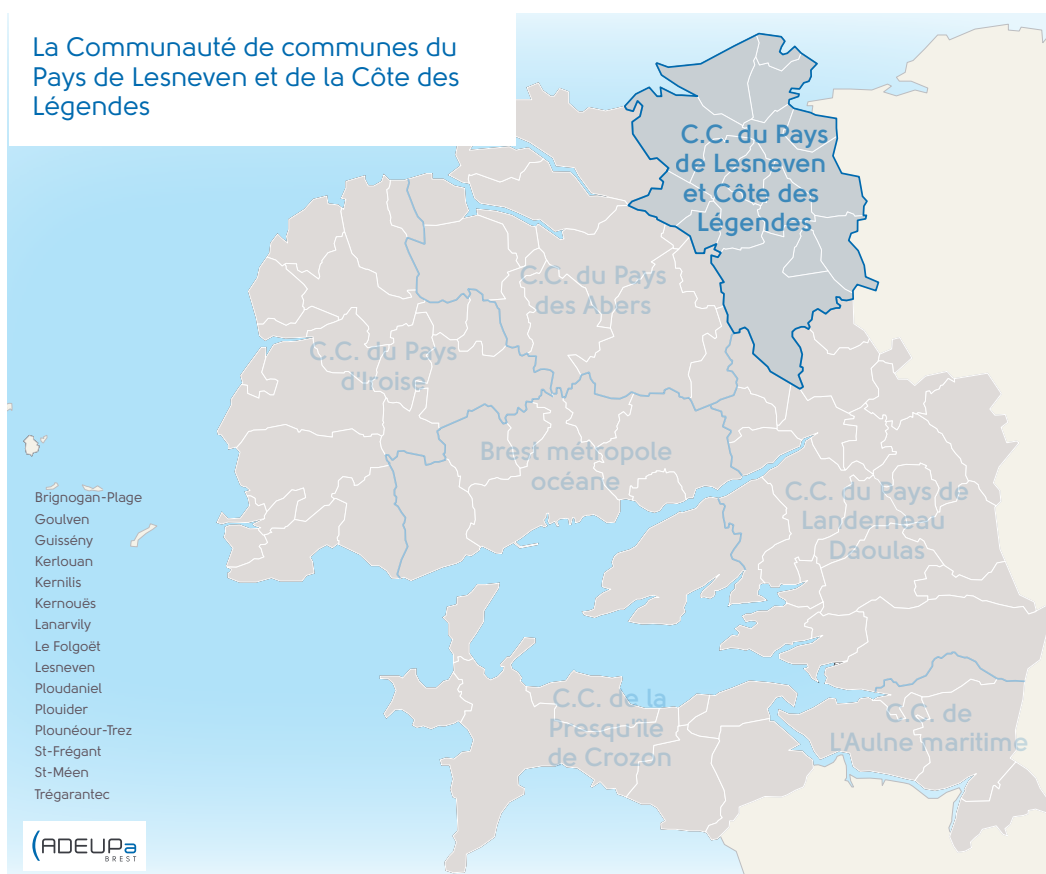
**15**  
communes

**5%**  
de l'emploi total du Pays de Brest

**26 770**  
habitants

**11 900**  
actifs âgés de 15 ans à 64 ans

**8 500**  
emplois totaux au lieu de travail



## Synthèse

FORCES	FAIBLESSES
Une progression démographique dynamique et nettement plus favorable qu'auparavant que ce soit d'un point de vue migratoire ou naturel.	Une baisse de la représentation des moins de 30 ans et plus particulièrement des 15-29 ans. Un solde migratoire d'ailleurs négatif uniquement sur la tranche de 15-24 ans.
Une précarité de l'emploi peu développée.	Une population active moins diplômée qu'ailleurs.
Une part plus importante de l'emploi concentré dans les petites et moyennes entreprises.	Si le travail à temps partiel est légèrement plus présent que dans le Pays de Brest, la différence est plus nette lorsqu'il s'agit de femmes salariées.
Un employeur conséquent : le Groupe Even qui structure les activités commerciales et agricoles.	Une faible présence de grands employeurs (à l'exception d'EVEN).
Une baisse des demandeurs d'emploi en fin de mois de -1,4% en juin 2012, qui a profité aux femmes et aux jeunes de moins de 25 ans.	Un taux de création d'entreprises plus faible que la moyenne nationale.
Un marché de l'emploi actif avec une évolution positive des embauches.	Une baisse des effectifs salariés entre 2008 et 2010 du fait notamment du secteur de la construction.
Un secteur agricole qui fournit offres d'emplois et embauches.	Une économie moins diversifiée que celle du Pays de Brest.
Une hausse de 4% des offres collectées par Pôle emploi contre une augmentation de 2% dans le Pays de Brest et une baisse de 7,5% en Bretagne.	Une surreprésentation des femmes, des seniors et des chômeurs de longue durée par rapport aux moyennes locale et régionale. Hausse importante du chômage de longue durée et des seniors.
Un solde migratoire résidentiel positif toutes classes d'âges confondues (exceptés les 15-24 ans), signe d'un cadre de vie agréable.	Une baisse des embauches dans le secteur de la construction particulièrement fragilisé par la conjoncture économique.

# 1. Population et territoire

## UNE PROGRESSION DÉMOGRAPHIQUE SUPÉRIEURE À LA MOYENNE DU PAYS DE BREST

En 2009, la Communauté de communes du Pays de Lesneven et de la Côte des Légendes (CCPLCL) comptait 26 800 habitants, soit 7% de la population du Pays de Brest et 15% du Pays hors Brest métropole océane.

Lesneven est la principale commune avec 6 900 habitants. Viennent ensuite Ploudaniel (plus de 3 600) et Le Folgoët (environ 3 000).

En 10 ans, la collectivité a gagné plus de 2 000 habitants, soit une progression de 8%. Si cette progression s'inscrit au-dessus de celle du Pays de Brest (+4%), elle est inférieure à la moyenne du bassin hors Communauté urbaine de Brest (+12%). L'évolution de la population est très contrastée selon les communes. Le trio de tête est : Lesneven (+ 564 personnes soit +9%) ; Kernilis (+ 274 personnes soit +26%) ; Saint-Méen (+227 personnes soit +43%). A l'inverse, Le Folgoët a perdu 100 habitants durant cette période, soit -3%.

Une progression démographique qui s'explique par deux aspects :

### ■ Un excédent naturel<sup>1</sup>.

Entre 1999 et 2009, le nombre des naissances a été supérieur de 437 à celui des décès, un bon résultat au vu du solde négatif de 1990-1999 (-90). Ce renforcement naturel est globalement plus conséquent au sud du territoire qu'au nord. Avec un solde de -200, Lesneven est la commune qui observe le plus important déficit naturel. A l'inverse, Ploudaniel affiche l'excédent le plus conséquent avec + 260.

1 - Le solde naturel est la différence entre le nombre de naissances et de décès enregistrés au cours d'une période

Nom	Population 1999	Population 2009	Évolution	
			En nombre	En %
CU de Brest Métropole Océane	213 541	207 683	-5 858	-3%
CC du Pays d'Iroise	38 946	45 140	6 194	16%
CC du Pays des Abers	33 841	39 012	5 171	15%
CC Pays de Lesneven et de la Côte des Légendes	24 684	26 770	2 086	8%
CC du Pays de Landerneau Daoulas	41 331	46 096	4 765	12%
CC de l'Aulne Maritime	6 602	7 548	946	14%
CC de la Presqu'île de Crozon	15 816	16 672	856	5%
<b>Pays de Brest</b>	<b>374 761</b>	<b>388 921</b>	<b>14 160</b>	<b>4%</b>

Source : INSEE, RP 1999 et 2009

### ■ Un excédent migratoire<sup>2</sup>.

Le solde migratoire contribue en moyenne à hauteur de 0,6% par an à la croissance démographique entre 1999 et 2009 pour un volume total de 1 650 personnes. Le solde arrivants-sortants est particulièrement élevé à Lesneven (+770), puis à Guissény (+180). En revanche Le Folgoët et Ploudaniel sont en déficit avec respectivement -200 et -150.

emploi. Le solde migratoire est d'ailleurs négatif entre 15 et 24 ans (-180) pour redevenir positif à partir de 25 ans.

25% des habitants avaient plus de 60 ans en 2009 contre 22% en moyenne dans le Pays de Brest. Le nombre de personnes de 75 ans et plus a augmenté de +37% entre 1999 et 2009 contre 32% dans le Pays de Brest. Mais la proportion des 60-74 ans a baissé sur la même période. Le vieillissement de la population est réel mais à relativiser.

## UNE RELATIVE STABILITÉ DÉMOGRAPHIQUE

Comme l'ensemble du Pays de Brest, la CCPLCL a vu la part des personnes de moins de 30 ans baisser entre 1999 et 2009. De 37%, elles ne pèsent plus que 34% en 2009 contre 38% au niveau local. Cette baisse est plus particulièrement le fait des 15-29 ans, certainement pour la poursuite des études et la recherche d'un

2 - Le solde migratoire est la différence entre le nombre de personnes entrées et sorties sur le territoire

## UN TAUX D'ACTIVITÉ DE 72%

En 2009, la CCPLCL comptait 11 900 actifs âgés de 15 à 64 ans. 92% d'entre eux ont un emploi, soit près de 11 000 personnes.

Le taux d'activité est de 72% : c'est-à-dire que sur 100 personnes en âge de travailler (de 15 à 64 ans), 72 sont sur le marché de l'emploi. Ce taux est supérieur de 2 points à la moyenne du Pays de Brest. De même pour le taux d'activité des femmes en âge de travailler qui est de 69% pour 67% dans le Pays.

### Répartition des actifs selon l'âge

	CCPLCL		Pays de Brest	
	Nbre	%	Nbre	%
15 à 24 ans	1 117	9%	20 874	12%
25 à 54 ans	9 603	81%	138 415	78%
55 à 64 ans	1 163	10%	17 247	10%

Source : INSEE, RP 2009

La structure des actifs par tranche d'âge de la CCPLCL présente quelques différences avec celle du Pays de Brest. En effet, la population active est plus concentrée sur la tranche des 25-54 ans, 81% contre 78% en moyenne localement. Les 15-24 ans semblent quitter le territoire pour trouver un emploi. Ainsi, ils ne représentent que 9% des actifs contre 12% sur l'ensemble du bassin brestois.

La population active du territoire est globalement moins diplômée<sup>3</sup> que celle du Pays de Brest. En effet, 35% des personnes ayant plus de 15 ans sont peu ou pas diplômées contre 29% dans le Pays de Brest. De plus, 19% des plus de 15 ans non scolarisées disposent d'un diplôme supérieur au baccalauréat sur le territoire étudié contre 23% en Bretagne ou encore 26% dans le Pays de Brest.

3 - Personnes ayant le CEP (Certificat d'Etude Primaire), et/ou le BEPC/brevet des collèges, ou aucun diplôme

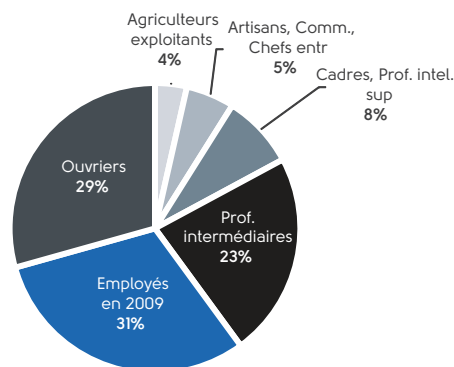


Photo : ADEUPa

29% des actifs sont ouvriers contre 22% dans le Pays de Brest ou encore 26% en région. C'est la plus forte représentation ouvrière du bassin brestois après la Communauté de communes de l'Aulne maritime. A l'inverse les cadres et professions intellectuelles supérieures représentent 8% de la population active de la CCPLCL contre 14% à l'échelle du Pays.

La part des agriculteurs est également supérieure : 4% contre 2% en moyenne dans le Pays de Brest.

### Répartition des actifs âgés de 15 à 64 ans par catégorie socio-professionnelle en 2009, CCPLCL



Source : INSEE, RP 2009

« La population active du territoire est globalement moins diplômée que celle du Pays de Brest »

## UNE PART D'EMPLOIS STABLES SUPÉRIEURE À LA MOYENNE DU PAYS DE BREST

En en 2009, plus de 84% d'entre eux étaient fonctionnaires ou en contrat à durée indéterminée : un niveau supérieur au Pays de Brest.

L'emploi précaire concerne 15,6% de l'emploi salarié, contre plus de 17,5% dans le Pays de Brest. Le contrat à durée déterminée fait partie de la forme de précarité la plus répandue avec 11,3% des actifs de la CCPLCL, 12,6% pour le Pays de Brest et 10,7% en Bretagne.

En 2009, 22% des salariés âgés de plus de 15 ans travaillaient à temps partiel, soit 2 140 personnes, contre 21% dans le Pays de Brest. Ce niveau a baissé de 2 points par rapport à 1999. Après le Pays d'Iroise, c'est la part la plus importante du Pays de Brest.

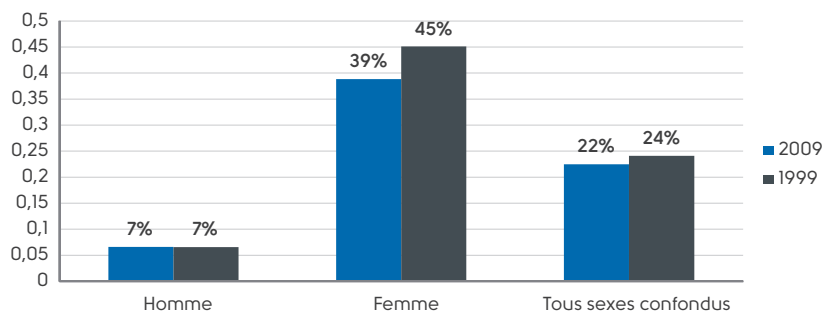
Le travail à temps partiel touche davantage les femmes. En effet, en 2009, il concerne 39% des salariées contre 7% d'hommes. De plus, les femmes sont plus concernées par le travail à temps partiel qu'ailleurs avec une moyenne de 36% au niveau local.

## Statut et conditions d'emploi des actifs occupés âgés de 15 ans et plus en 2009

Nom	CCPLCL		Pays de Brest	Bretagne
	Nbre	%	% emplois salariés	% emplois salariés
Salariés titulaires de la fonction publique ou CDI	8 041	84,4%	82,5%	83,9%
Salariés CDD	1 080	11,3%	12,6%	10,7%
Salariés intérimaires	136	1,4%	1,8%	2,3%
Salariés emplois aidés	92	1,0%	0,9%	0,8%
Apprentis - stagiaires	179	1,9%	2,2%	2,3%
Non salariés indépendants	740	-	-	-
Non salariés employeurs	739	-	-	-
Non salariés aides familiaux	28	-	-	-

Source : INSEE, RP 2009

## Part des salariés âgés de 15 ans et plus à temps partiel par sexe dans le Pays de Lesneven et de la Côte des Légendes



Source : INSEE, RP 2009



Photos : ADEUPa





## 2. Activités économiques

### MOINS D'EMPLOIS DANS L'ADMINISTRATION, DAVANTAGE DANS L'AGRICULTURE ET LA CONSTRUCTION

En 2009, le Pays de Lesneven et de la Côte des Légendes comptait 8 526 emplois au lieu de travail. Le salariat représente 83% de ces emplois contre 90% au Pays de Brest. Mis à part le groupe Even, le faible nombre d'entreprises de plus de 50 salariés peut expliquer ce niveau inférieur par rapport au bassin d'emploi.

La CCPLCL concentre 16% de l'emploi total et 15% de la population du Pays de Brest hors Brest métropole océane. Il s'agit de la 5<sup>ème</sup> intercommunalité en volume d'emplois, devant la Presqu'île de Crozon et l'Aulne Maritime.

En 10 ans, l'emploi au lieu de travail des 25-54 ans a progressé de 2%. Cette hausse est bien inférieure à celle du Pays de Brest (+4,2%) et de la Bretagne (+7,6%). C'est d'ailleurs, la plus faible progression constatée toutes intercommunalités confondues.

C'est sans surprise Lesneven et Ploudaniel qui canalisent l'essentiel des emplois, soit 65% et 5 500 postes. Le volume d'emplois dans les autres communes s'échelonne de 15 à 750.

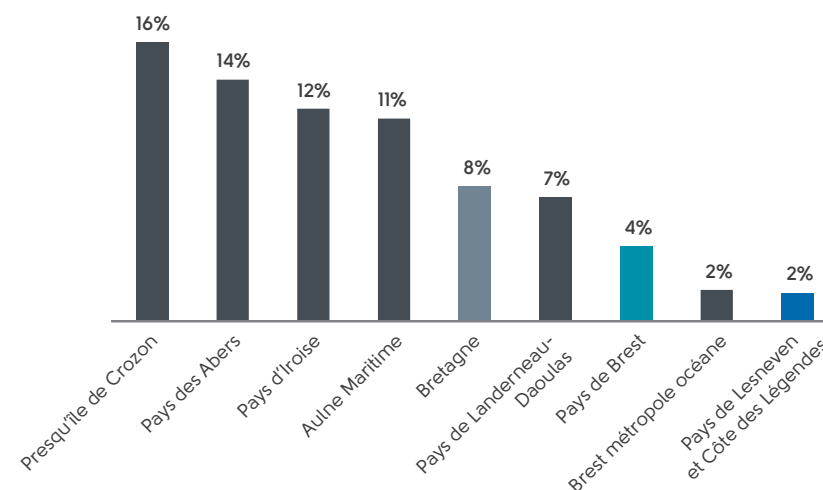
En 2009, le tertiaire concentrait 68% des emplois de la CCPLCL, soit 5 700 postes. Suivent ensuite les secteurs de l'agriculture et de la pêche (1 000), de la construction (900) et de l'industrie (750).

Nombre d'emplois au lieu de travail\* en 2009

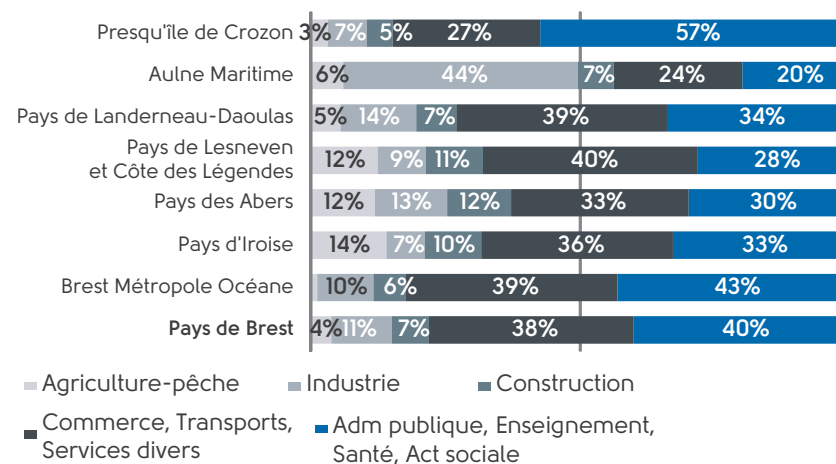
	CCPLCL	Pays de Brest	Bretagne
Emplois salariés	7 067	143 386	1 116 686
Emplois non-salariés	1 460	16 734	179 393
<b>Emplois totaux</b>	<b>8 526</b>	<b>160 119</b>	<b>1 296 079</b>

\* Donnée qui permet la prise en compte de l'ensemble des emplois localisés, toutes activités confondues. Attention à ne pas confondre avec la population active ayant un emploi au lieu de résidence - Source : INSEE, RP 2009

Évolution de l'emploi au lieu de travail (tranche d'âge : 25-54 ans) entre 1999 et 2009



Répartition de l'emploi total au lieu de travail par secteur d'activité en 2009



Source : INSEE, RP 2009

Comparée au Pays de Brest, la CC-PLCL regroupe une partie non négligeable de ses emplois dans l'agriculture-pêche et la construction, 24% contre 11%. Après le Pays d'Iroise, c'est l'intercommunalité qui concentre le plus d'emplois dans l'agriculture et la pêche avec 12,4%. A l'inverse le secteur moins représenté est celui de l'administration publique, de l'enseignement, de la santé et de l'action sociale (28% des emplois contre 40% au niveau du Pays de Brest).

La structure économique est moins diversifiée que celle du Pays de Brest. En effet, quand les huit premiers secteurs rassemblent 68% des emplois du bassin local, ils concentrent 80% des postes de la CCPLCL.

Le commerce est le 1er secteur en volume d'emplois et concentre 22% de ces derniers. Une partie des effectifs du groupe EVEN est comptabilisée dans ce secteur ce qui explique sa première position.

L'agriculture est le 2<sup>ème</sup> pôle important du territoire. La CCPLCL englobe 6% des emplois du Pays de Brest, mais 17% des emplois agricoles, particulièrement concentrés dans l'élevage et le maraîchage.

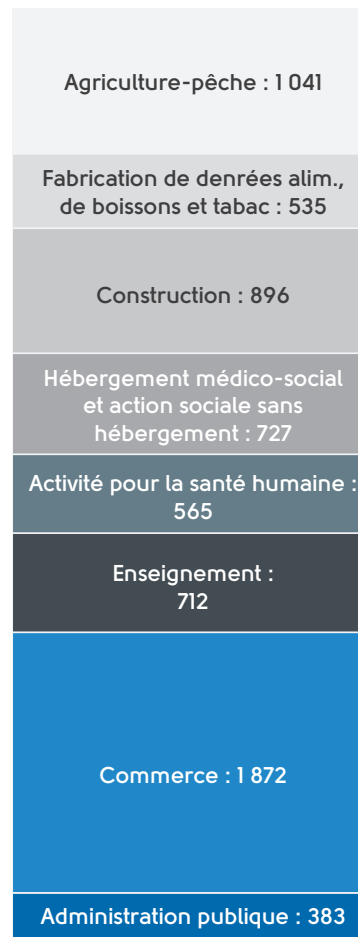
## DES SECTEURS D'ACTIVITÉS VARIÉS ?

2 042 établissements publics et privés sont installés dans la CCPLCL soit 8% des établissements du Pays de Brest. La répartition des établissements selon leur taille n'est pas sensiblement différente de celle du bassin brestois. La particularité du territoire se trouve plutôt dans la manière dont se répartissent les effectifs au sein de ces établissements. En effet, les petites entreprises rassemblent 28% des salariés contre 19% dans le Pays de Brest. A l'inverse les établissements qui comptent plus de 50 salariés concentrent moins d'effectifs qu'ailleurs avec seulement 37%.

### Les principaux secteurs d'activité en nombre d'emplois totaux au lieu de travail dans le Pays de Brest en 2009



### Les principaux secteurs d'activité en nombre d'emplois totaux au lieu de travail de la CCPLCL en 2009



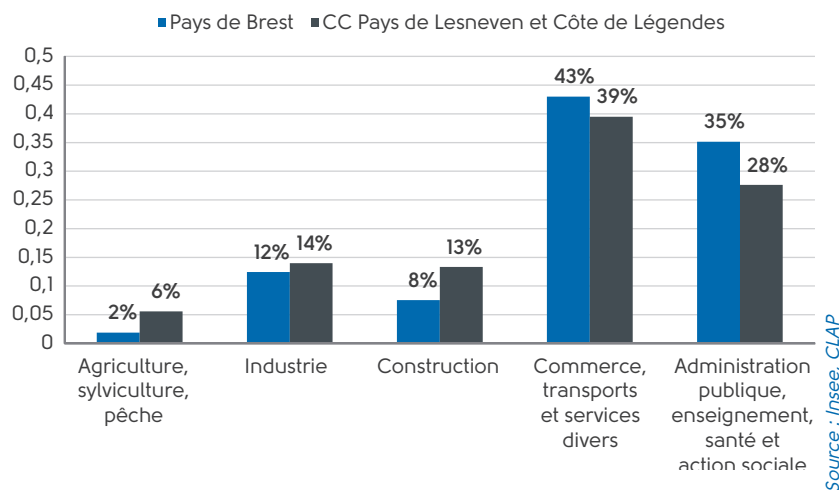
Source : Insee, RP 2009

### Nombre d'établissements\* et d'effectifs salariés au 31 décembre 2010

	CCPLCL				Pays de Brest			
	Nbre ets	% ets	Effectifs	% eff	Nb ets	% ets	Effectifs	% eff
0 salarié	1 284	63%	-	-	16 087	63%	-	-
1 à 9 salariés	621	30%	1 803	28%	7 449	29%	23 207	19%
10 à 19 salariés	72	4%	976	15%	1 034	4%	14 044	12%
20 à 49 salariés	39	2%	1 215	19%	659	3%	20 395	17%
50 salariés et +	26	1%	2 363	37%	408	2%	62 582	52%
Total	2 042	100%	6 357	100%	25 637	100%	120 228	100%

\* Champ : Ensemble des activités, hors intérim et Défense  
Source : Insee, CLAP

## Répartition des effectifs salariés selon le secteur d'activité au 31/12/2010



## Le tertiaire représente 60% des établissements et 67% des effectifs

Si ces chiffres sont loin d'être négligeables, ils sont en bien en deçà de ceux du Pays de Brest (74% des entreprises, 78% des emplois salariés). Ceci s'explique par une représentation plus importante de l'agriculture, de l'industrie et de la construction. 6% des salariés travaillent dans le secteur agricole contre 2% dans le Pays de Brest. Si l'on considère la répartition par établissements, la différence est encore plus conséquente : 23% contre 11% dans le Pays de Brest. La construction englobe également un peu plus de salariés et d'entreprises qu'aux niveaux régional et national.

## LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS

Raison sociale	Activité	Lieu	Effectifs
Groupe EVEN	Transformation de lait, distribution alimentaire, agrofournitures, nutrition animale	Ploudaniel	1 580 (Groupe EVEN, effectifs au 31.12.2011)
Hôpital	Santé action sociale	Lesneven	240 (ADEUPa, effectifs au 31.12.2011)
Centre LECLERC	Commerce de détail	Le Folgoët	178 (Fichier CCI, effectifs au 31.12.2011)
Les Genêts D'or	Centre d'aide par le travail	Lesneven	72 (Les Genêts d'or, effectifs au 31.12.2011)
Collège	Enseignement	Lesneven	66 (ADEUPa, effectifs au 31.12.2011)
Commune de Lesneven	Collectivité territoriale	Lesneven	64 (ADEUPa, effectifs au 31.12.2011)

**1 580** salariés du  
Groupe EVEN

## LA PLUS FORTE DYNAMIQUE DE CRÉATION D'ENTREPRISES DU PAYS DE BREST

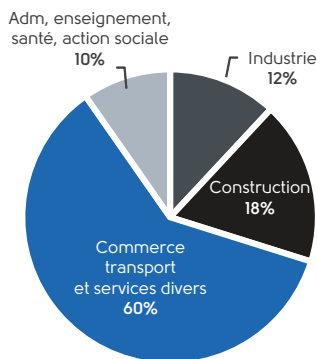
En 2011, 134 entreprises ont été créées (soit 7% des créations enregistrées dans le Pays de Brest), dont 70 auto-entreprises.

Le taux de création des entreprises de la CCPLCL atteignait 12,5%. C'est-à-dire que sur 100 entreprises, environ 12 ont été créées cette année-là. Ce taux est inférieur de près de 1 point au taux du Pays de Brest et de la région.

Ce territoire se caractérise par la création d'entreprises industrielles avec un taux de 21% nettement supérieur aux moyennes nationale et régionale, mais il concerne qu'un faible volume d'entreprises (12).

En 2011, 60% des créations d'entreprises ont lieu dans le commerce, le transport et les services divers (activités financières, immobilières, hôtellerie, restauration, services aux entreprises,...) contre 68% dans le Pays de Brest. Si le secteur tertiaire semble générer moins de nouveaux établissements qu'ailleurs, les activités industrielles et de la construction mobilisent 30% des créations d'entreprises contre 20% en Bretagne.

### Répartition des créations d'entreprises par secteur du Pays de Lesneven en 2011



Source : Insee, RP 2009

### Taux de création\* dans les entreprises de la CCPLCL, du Pays de Brest, de la Bretagne et de la France en 2011

	France métropolitaine	Bretagne	Pays de Brest	CCPLCL
Ensemble	15,6%	13,4%	13,4%	12,5%
Industrie	11,1%	11,3%	12,8%	21,6%
Construction	17,1%	13,0%	12,8%	11,5%
Commerce transport et services divers	16,5%	14,3%	14,4%	12,7%
Adm, enseignement, santé, action sociale	12,0%	11,0%	10,3%	8,5%

\* Le taux de création est le rapport entre le nombre de créations des entreprises d'une année et le stock d'entreprises au 1er janvier de la même année. C'est un indicateur de renouvellement du système productif. Champ : activités marchandes hors agriculture - Source : INSEE, Répertoire des entreprises et des établissements (Sirène)

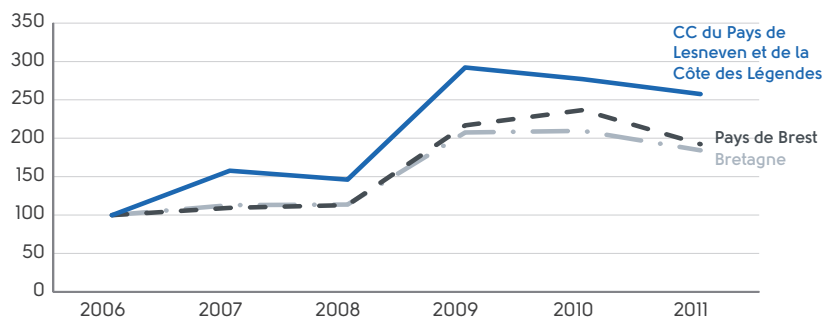
Le régime d'auto-entrepreneur représente 52% des créations d'entreprises dans l'intercommunalité contre 55% pour le Pays de Brest ou 51% pour la Bretagne. Si ce régime rencontre un franc succès, il est important de surveiller sa pérennité dans le temps. Ainsi au niveau du Finistère les résultats sont plutôt encourageants. En effet, entre 2009 et 2011, le chiffre d'affaires moyen a progressé de près de 50% contre 45% en France<sup>4</sup>. Ensuite, 76% des auto-entrepreneurs finistériens ont enregistré en 2011 un chiffre d'affaires positif, contre 59% en 2010. Au niveau national, ces chiffres sont inférieurs de plus de 8 points. Cependant, selon l'INSEE, 90% des auto-entrepreneurs en France touchent un revenu inférieur au SMIC, ce qui témoigne de la fragilité de ce statut.

L'année 2009 voit l'entrée en vigueur du statut d'auto-entrepreneur. Ainsi,

on peut constater une augmentation des créations d'entreprises pour toutes les intercommunalités du bassin brestois. La création d'entreprises augmente de 100% pour le Pays de Brest et la CCPLCL entre 2008 et 2009. Mais après cet épiphénomène, la création a chuté de 5% entre 2009 et 2010 pour se stabiliser en 2011. Malgré cette baisse, l'évolution de la création d'entreprises reste supérieure à l'ensemble des intercommunalités du Pays de Brest.

Au final, nous avons d'un côté une évolution de création d'entreprises plus dynamique que le Pays de Brest, mais un taux de création inférieur. Un paradoxe qui peut s'expliquer par le faible volume d'entreprises créées. Avec des petits nombres, les évolutions peuvent être conséquentes mais au regard du stock d'entreprises existant, le taux de création reste faible.

### Évolution relative des créations d'entreprises entre 2006 et 2011 (base 100 en 2006)



Champ : activités marchandes hors agriculture  
Source : INSEE, Répertoire des entreprises et des établissements (Sirène)

4 - Source ACOSS (Agence Centrale des Organismes de Sécurité Sociale)

## L'EMPLOI SALARIÉ PRIVÉ : MOINS 145 POSTES ENTRE 2009 ET 2010

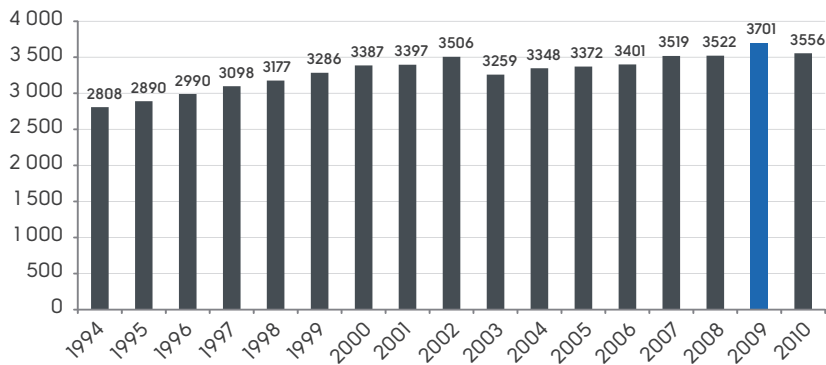
En 2010, la CCPLCL comptait 3 356 emplois salariés privés<sup>5</sup>. Depuis 1994, l'évolution de l'emploi salarié de la CCPLCL a connu deux périodes de croissance ponctuées par deux baisses : entre 2002 et 2003 (-7,2%) et entre 2009 et 2010 (-3,9%) ce qui équivaut à 145 emplois. La crise économique de 2008 commence donc à produire ses effets sur l'économie de la CCPLCL. Si l'on regarde l'évolution de cette donnée à l'échelle du Pays de Brest, on peut observer la même évolution, mis à part que la baisse de 2002/2003 a été moins importante (-0,4%) et que la dernière crise économique a produit ses effets dès 2008.

## LES SECTEURS CONCERNÉS PAR LE RALENTISSEMENT ÉCONOMIQUE

Sur les 145 emplois salariés privés perdus entre 2008 et 2010, 85 relèvent des activités de travaux et de construction spécialisés. La majorité de ces pertes se concentrent dans les travaux de maçonnerie générale et de gros œuvre en bâtiment. En effet, la Scop Colesco, entreprise générale de bâtiment à Ploudaniel a fait l'objet d'une liquidation judiciaire en 2010. Cette intercommunalité n'est pas la seule à avoir subi des pertes dans ce secteur depuis le ralentissement de l'activité économique. A l'échelle du bassin brestois, plus de 400 emplois salariés ont été supprimés dans la même période. Les chefs d'entreprises bretons auraient

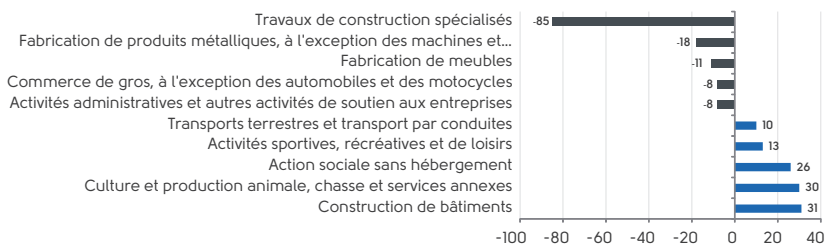
5 - Source : Pôle emploi, chiffre provisoire. Le champ emploi salarié privé comprend les salariés de tous les établissements du secteur privé industriel et commercial employant au moins une personne en contrat de travail. Sont exclus de ce champ : les salariés de l'Etat et des collectivités locales, les salariés des établissements publics à caractère administratif, les salariés des secteurs agricoles et para-agricoles, les employés de maison, le personnel des entreprises publiques à caractère industriel et commercial, des régies départementales ou communales...

## Évolution de l'emploi salarié privé dans le Pays de Lesneven et de la Côte des Légendes de 1994 à 2010\*



\*2010 chiffres provisoires  
Source : Pôle emploi

## Les plus importants gains et pertes d'emploi salariés privés par secteur d'activité entre 2008 et 2010\* - Pays de Lesneven et de la Côte des Légendes



\*2010 chiffres provisoires  
Source : Pôle emploi

d'ailleurs constaté une contraction de leur activité dans le gros œuvre lors du 2<sup>ème</sup> trimestre 2012.

A l'inverse, le secteur de la construction de bâtiments se porte mieux puisqu'il a gagné 31 salariés entre 2008 et 2010. Il s'agit plus particulièrement de la construction de maisons individuelles. Le caractère résidentiel du territoire couplé avec un solde migratoire excédentaire, ont certainement permis un accroissement de l'activité de ce secteur.

« Le secteur de la construction de bâtiments se porte mieux puisqu'il a gagné 31 salariés entre 2008 et 2010 »

# 3. Le marché du travail

## LE PROFIL DES DEMANDEURS D'EMPLOI FIN JUIN 2012

Au 30 juin 2012, la CCPLCL comptait **873 demandeurs d'emploi de catégorie A<sup>6</sup>**. En un an, ce chiffre a baissé de **1,4%**, ce qui, au regard des évolutions régionale et nationale, est très encourageant. Compte tenu des faibles effectifs, il convient de rester prudent sur les évolutions.

Cette baisse ne profite pas à tous les publics de la même manière. Les **femmes** ont vu le nombre de demandeurs d'emploi baisser de plus de 4%. Malgré cette amélioration, elles sont encore majoritaires avec près de 55% de l'ensemble des demandeurs contre près de 50% à l'échelle du Pays de Brest.

118 **jeunes** sont inscrits à Pôle emploi au 30 juin 2012. C'est ce public qui a le plus profité de la baisse des demandeurs d'emploi en cette période.

Le nombre de demandeurs **seniors** a par contre augmenté de 13,7%. Une évolution supérieure à celle du Pays de Brest. De plus ils représentent près de 26% des demandeurs d'emploi en fin de mois contre 22% dans le bassin local.

Le **chômage de longue durée** a aussi progressé de plus de 10,6% contre une augmentation de 3,2% à l'échelle du Pays de Brest. Par ailleurs, il est à un niveau préoccupant puisqu'il englobe plus de 34,6% des demandeurs d'emploi contre près de 34% dans le Pays de Brest ou 32% au niveau régional.

6 - Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi. C'est le principal indicateur mensuel de chômage. Il correspond aux personnes n'ayant pas du tout travaillé et recherchant un contrat quel qu'il soit.

Chiffres au 30 juin 2012 Données brutes	CCPLCL			Pays de Brest		
	Nbre	DEFM*	Évol juin 2011/ juin 2012	Nbre	DEFM	Évol juin 2011/ juin 2012
<b>Demandeurs d'emploi de cat.A</b>	<b>873</b>	-	<b>-1,4%</b>	<b>14021</b>	-	<b>+6,7%</b>
Dont les femmes	479	54,9%	-4,2%	6 997	49,9%	+6,7%
Dont les jeunes (<25 ans)	118	13,5%	-11%	2 010	14%	+8,4%
Dont les seniors (≥50 ans)	226	25,9%	+13,7%	3 146	22,4%	+13%
Chômeurs de longue durée**	302	34,6%	+10,6%	4 740	33,8%	+3,2%

\* DEFM : demandeurs d'emploi en fin de mois

\*\* Chômeurs de longue durée : demandeurs d'emploi inscrits depuis plus d'un an à Pôle emploi.

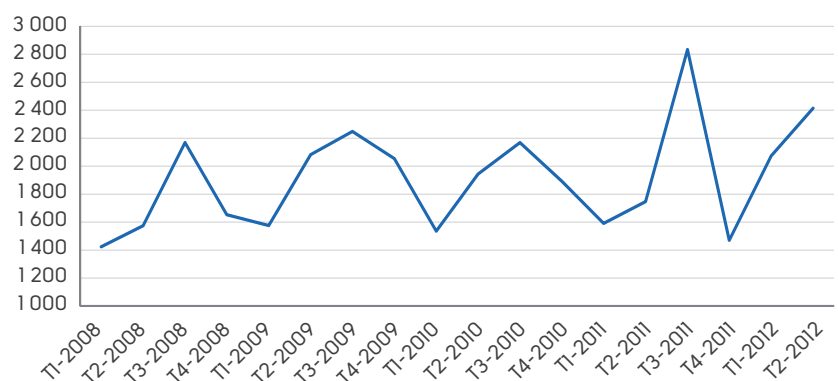
Source : Pôle emploi et la DIRRECTE

## LES SECTEURS RECRUTEURS

Au premier semestre 2012, 4 488 déclarations préalables à l'embauche<sup>7</sup> (DPAE) ont été réalisées par les recruteurs de la CCPLCL, soit 4,7% des DPAE enregistrées dans le Pays de Brest. **En un an le nombre de DPAE a augmenté de plus de 34% contre 12% en moyenne dans le bassin bretois.** La courbe des DPAE présente des épisodes réguliers.

On peut l'attribuer aux périodes estivales car le pic d'émission intervient au 3ème trimestre de chaque année. Ces épisodes réguliers sont plus marqués à partir de 2011. Il est possible que la conjoncture incertaine de ces derniers mois pousse les employeurs à précariser davantage leurs embauches et les retardent au moment où l'activité l'exige.

### Évolution du nombre de déclaration préalable à l'embauche de la CCPLCL entre le 1<sup>er</sup> trimestre 2008 et le 2<sup>ème</sup> trimestre 2012



Source : Pôle emploi

7 - L'indicateur des DPAE a pour avantage de comptabiliser l'ensemble des embauches réalisées sur le marché de l'emploi, quelles que soient leurs durées. Il permet une vision exhaustive sur les secteurs recruteurs.

Avec une hausse de plus de 138%, le secteur agricole a connu une ascension conséquente, ce qui confirme en partie la faible perception de ces employeurs. Les activités de services administratifs et de soutien ont crû également fortement avec +88,3% par rapport au premier semestre 2011.

A l'inverse les activités de la santé humaine et de l'action sociale ont émis -7,2% de DPAE, tout comme le secteur de la construction qui a subi les impacts de la mauvaise conjoncture économique.

### Principaux secteurs recruteurs de la CCPLCL au 1<sup>er</sup> semestre 2012

	Nb DPAE		Évolution cumul 2011/2012	
	1er semestre 2012	1er semestre 2011	Vol	%
Agriculture et pêche	1579	663	916	+138,2%
Santé humaine et action sociale	814	877	-63	-7,2%
Commerce et réparation automobile	650	552	98	+17,8%
Hébergement et restauration	520	523	-3	-0,6%
Activités de services administratifs et de soutien*	322	171	151	+88,3%
Industrie Manufacturière**	162	103	59	+57,3%
Construction	132	154	-22	-14,3%
Autres activités de services	82	86	-4	-4,7%
Arts, spectacles et activités récréatives	73	54	19	+35,2%

\* Exemple : sécurité, nettoyage, aménagement paysager, activité de location, activités liées à l'emploi (agences de travail temporaire), activités des agences de voyages, centre d'appels...

\*\*Selon l'INSEE, des industries de transformation des biens : agroalimentaires, industrie de biens d'équipements (électronique, électrique, mécanique, construction et réparation navale), métallurgie...

Source : Pôle emploi

## LES MÉTIERS RECRUTEURS

Attention, il est nécessaire de manipuler les données avec précaution. En effet, ce sont de petits volumes, il est donc plus difficile d'y dégager des tendances fiables.

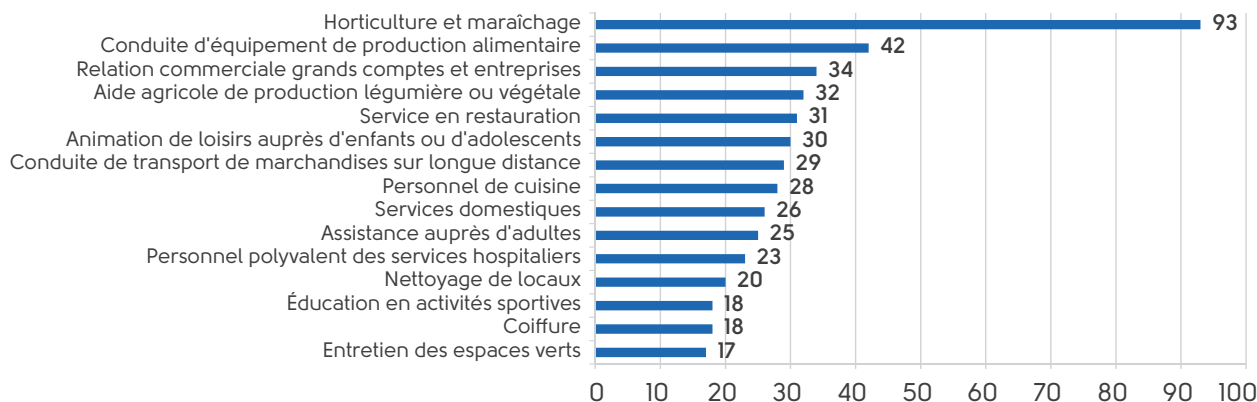
810 offres toutes catégories confondues ont été collectées par Pôle emploi entre juillet 2011 et juin 2012, un chiffre en hausse de 4% par rapport à la période précédente.

Même si les volumes ne sont pas comparables, les types d'offres émises sont logiquement différentes de celles du Pays de Brest au regard de l'activité. En effet, le secteur agricole occupe une place plus importante avec l'horticulture et le maraîchage (93) et l'aide agricole de production légumière ou végétale (32). Le secteur industriel est également représenté avec le métier de conduite d'équipement et de production alimentaire, en référence certainement au groupe EVEN.

Ce dernier a dû également jouer un rôle dans la recrutement de commerciaux grands comptes et entreprises<sup>8</sup>.

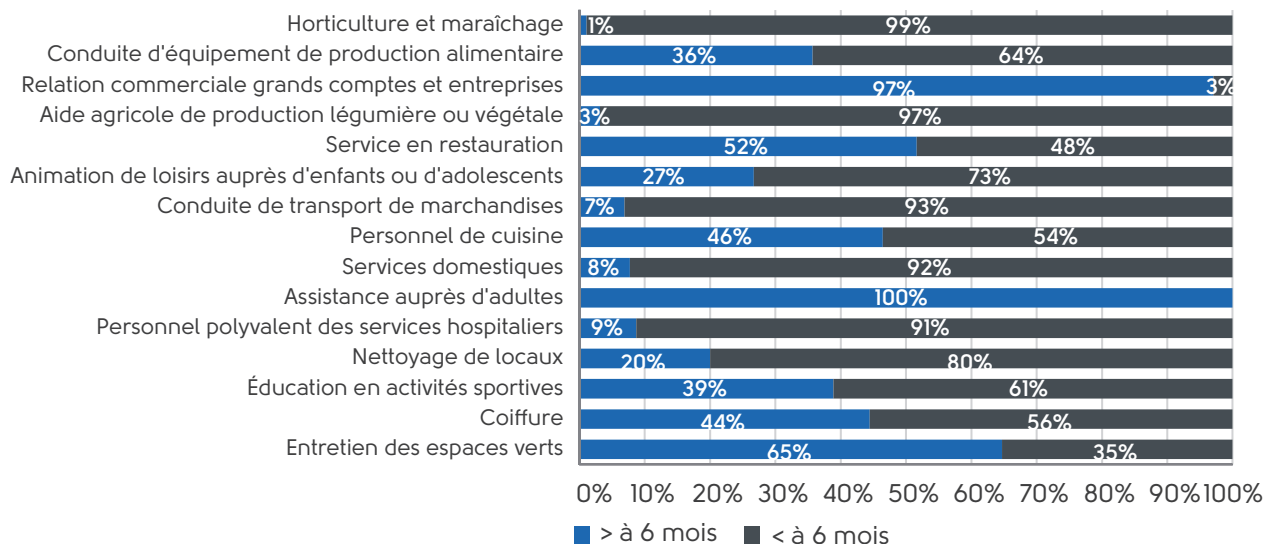
8 - Prospecte une clientèle d'entreprises utilisatrices ou de revendeurs afin de présenter et de vendre des produits ou des services selon les objectifs commerciaux de la structure. Réalise le suivi commercial de la clientèle (opérations de fidélisation, enquêtes de satisfaction, ...). Peut coordonner l'activité d'une équipe de vente.

### Famille de métiers concentrant le plus d'offres à Pôle emploi entre juillet 2011 et juin 2012 - Pays de Lesneven et de la Côte des Légendes



Source : Pôle emploi

## Typologie des offres des 15 métiers concentrant le plus d'offres à Pôle emploi entre juillet 2011 et juin 2012 - Pays de Lesneven et de la Côte des Légendes



Comme ailleurs, la plupart des métiers recherchés le sont pour une courte période. C'est surtout le cas pour le métier «d'horticulture et du maraîchage». Cependant, le 3ème métier le plus recherché («relation commerciale grands comptes et entreprises») offre des perspectives pérennes, ce qui n'est pas le cas de toutes les intercommunalités.

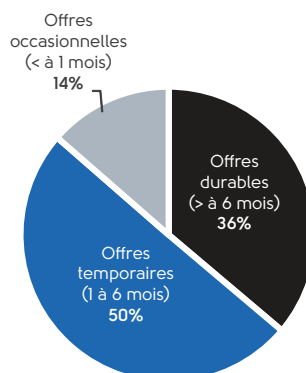
Source : Pôle emploi

## UNE MAJORITÉ D'OFFRES DE COURTE DURÉE

Dans un climat d'incertitudes économiques, les employeurs privilégient les offres de courte durée. Entre juillet 2011 et juin 2012, 36% des offres enregistrées par Pôle emploi étaient durables contre 39% dans le Pays de Brest. Ces offres se stabilisent dans la CCPLCL à hauteur de +0,3% mais elles représentaient 37% des offres collectées entre juillet 2010 et juin 2011.

Signal plutôt positif, les offres temporaires ont augmenté de près 14% contre 2% dans le Pays de Brest quand, dans le même temps, les offres occasionnelles (les plus précaires) ont reculé d'environ 15%.

## Ventilation des offres collectées entre juillet 2011 et juin 2012 par Pôle emploi de la CCPLCL



Source : Pôle emploi

(ADEUPa  
BREST

**Directrice de publication**  
Claire GUIHÉNEUF

**Réalisation**  
Lucie BIANIC  
Nadine LE HIR  
François RIVOAL

**Traitements et mise en page**  
ADEUPa

Dépôt légal : Novembre 2012