



ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE DE LA COMMUNAUTÉ DU PAYS DE LANDERNEAU-DAOULAS

Novembre 2012

Réf. 2012/352

Avant propos

L'observatoire de l'emploi et de la formation réalise chaque année des diagnostics à l'échelle du Pays de Brest, pour permettre à la Maison de l'emploi et de la formation professionnelle d'être au fait des évolutions du marché du travail et de l'environnement économique. Mais le Pays de Brest recoupe 7 intercommunalités composées de secteurs d'activités qui varient d'un territoire à l'autre. Ces atlas économiques ont l'objectif de mieux caractériser les spécificités de chacun.

Le Pays de Landerneau-Daoulas est la 2ème intercommunalité en nombre d'habitants, en volume d'emplois, en nombre d'actifs, ... Elle est dynamique démographiquement et économiquement grâce à une pluralité d'acteurs qui agissent dans différents secteurs (agroalimentaire, les mutuelles-assurances, commerces, services hospitaliers,...). La ville centrale est Landerneau : 2ème ville du Pays de Brest en population après Brest.

Cependant, c'est aussi un territoire contrasté car vaste, avec des communes qui ne profitent pas toutes de la dynamique démographique : Daoulas, Dirinon, Plouédern ou Saint-Divy présentent par exemple des déficits migratoires ou naturels. Par ailleurs, le secteur de la construction a subi des pertes d'emplois non négligeables.

Le Pays de Landerneau-Daoulas peut être caractérisé de territoire d'équilibre au sein du bassin de vie, car dans divers domaines, sa dynamique contribue au développement du Pays de Brest.

Avant propos	2
Chiffres clés	4
1. Population et territoire.....	6
UNE PROGRESSION DÉMOGRAPHIQUE DYNAMIQUE	6
UN VIEILLISSEMENT RELATIF DE LA POPULATION	6
UN TAUX D'ACTIVITÉ DE 74%	7
UNE PART D'EMPLOIS STABLES SUPÉRIEURE	8
2. Activités économiques	9
UNE STRUCTURE ÉCONOMIQUE DIVERSIFIÉE	9
UNE RÉPARTITION DES EFFECTIFS ET DES ÉTABLISSEMENTS PROCHE DE CELLE DU PAYS DE BREST	10
LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS	11
DE FAIBLES ÉVOLUTIONS DE CRÉATION D'ENTREPRISES	12
L'EMPLOI SALARIÉ PRIVÉ : PLUS 164 POSTES ENTRE 2009 ET 2010	13
LES SECTEURS CONCERNÉS PAR LE RALENTISSEMENT ÉCONOMIQUE	13
3. Le marché du travail.....	14
LE PROFIL DES DEMANDEURS D'EMPLOI FIN JUIN 2012.....	14
LES SECTEURS RECRUTEURS.....	14
LES MÉTIERS RECRUTEURS	15
UNE MAJORITÉ D'OFFRES DE COURTE DURÉE	16

Chiffres clés

22
communes

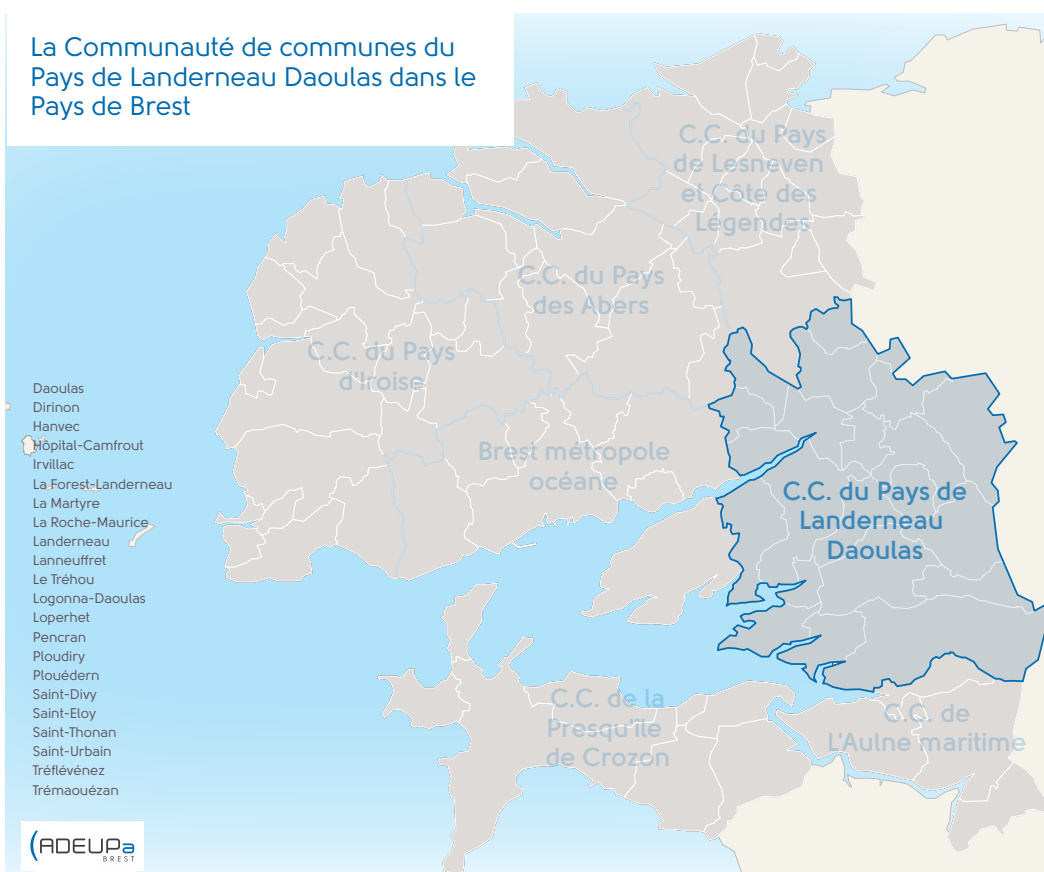
10%

de l'emploi total du Pays de Brest

46 000
habitants

21 800
actifs âgés de 15 ans à 64 ans

16 000
emplois totaux au lieu de travail



Synthèse

FORCES	FAIBLESSES
Le Pays de Landerneau-Daoulas : la 2 ^{ème} intercommunalité du Pays de Brest après Brest métropole océane en nombre d'habitants.	Une progression démographique très contrastée selon les communes.
Une progression démographique dynamique, +12% en 10 ans, portée par un excédent naturel et migratoire.	Une mobilité résidentielle négative des 15-29 ans (-378). Un phénomène certainement lié à la poursuite des études et à la recherche d'un emploi.
Un territoire attractif avec un solde migratoire excédentaire, particulièrement pour la ville centre.	Un taux de création d'entreprises inférieur aux moyennes nationale, régionale et locale dans le domaine du commerce, des transports et des services alors que ce secteur est le premier en volume d'entreprises créées.
Un taux d'activité supérieur à la moyenne du Pays de Brest et le plus fort taux d'activité féminin.	Les activités liées à la construction ont subi des pertes d'emplois salariés entre 2008 et 2010 (environ 110).
Une population active plus diplômée que la moyenne locale et régionale, avec une part moindre de peu ou pas diplômée (inférieure à celle constatée à Brest métropole océane).	Le commerce, 1 ^{er} secteur employeur du territoire, a également vu le nombre d'emplois salariés privés baisser entre 2008 et 2010.
La répartition des effectifs et des établissements selon les secteurs d'activité est aussi diversifiée que dans le Pays de Brest.	Le nombre de demandeurs d'emploi seniors et de longue durée est en hausse.
Présence de plusieurs grands employeurs sur le territoire. Ils agissent dans divers domaines (santé, industrie, agriculture) dont 3 ont plus de 500 salariés	Une baisse des offres durables dans le Pays de Landerneau-Daoulas (-7,4% contre -3% à l'échelle du bassin brestois).
La 2 ^{ème} intercommunalité en nombre d'emplois du Pays de Brest derrière Brest métropole océane.	Un secteur agroalimentaire pourvoyeur d'emplois mais d'emplois précaires.
La santé et le social : un secteur créateur d'emplois salariés.	
Une hausse du nombre de demandeurs d'emploi inférieure à celle du Pays de Brest et une baisse chez les femmes et les jeunes.	
Une forte progression des embauches notamment pour les principaux secteurs recruteurs.	
Augmentation de plus de 9% des offres collectées par Pôle emploi contre une hausse de 2% dans le Pays de Brest et une baisse de 7,5% en Bretagne.	
Une évolution positive des offres temporaires (1 à 6 mois) et une diminution des offres occasionnelles (< à 1 mois).	

1. Population et territoire

UNE PROGRESSION DÉMOGRAPHIQUE DYNAMIQUE

En 2009, la Communauté de communes du Pays de Landerneau-Daoulas (CCPLD) comptait 46 000 habitants, soit 12% de la population du Pays de Brest et 25% du Pays hors Brest métropole océane. C'est la 2^{ème} intercommunalité en nombre d'habitants.

Landerneau est la principale commune avec plus de 15 200 habitants et c'est la 2^{ème} ville la plus peuplée du Pays de Brest après Brest. Viennent ensuite Loperhet (3 600) et Plouédern (environ 2 800).

En 10 ans, la communauté a gagné plus de 4 700 habitants, soit une progression de 12%, équivalente à la moyenne du bassin hors Communauté urbaine de Brest. L'évolution de la population est très contrastée selon les communes car le territoire est étendu et diversifié. Le trio de tête est : Landerneau (+ 950 personnes soit +6,7%) ; Logonna-Daoulas (+500 personnes soit +32%) ; Pen-cran (+420 personnes soit +33%). A l'inverse, Daoulas et Saint-Divy ont perdu respectivement 90 et 30 habitants durant cette période.

Une progression démographique qui s'explique par deux aspects :

- **Un excédent naturel¹.** Entre 1999 et 2009, le nombre des naissances a été supérieur de 2 375 à celui des décès, un chiffre multiplié par 2 par rapport à la période 1990-1999. Ce renforcement naturel est globalement plus conséquent au centre du territoire et au nord dans les villes de Saint-Thonan ou Irvillac. Avec -33 et 0, Daoulas et Lanneuffret sont

1 - Le solde naturel est la différence entre le nombre de naissances et de décès enregistré au cours d'une période

Nom	Population 1999	Population 2009	Évolution	
			En nombre	En %
CU de Brest Métropole Océane	213 541	207 683	-5 858	-3%
CC du Pays d'Iroise	38 946	45 140	6 194	16%
CC du Pays des Abers	33 841	39 012	5 171	15%
CC Pays de Lesneven et de la côte des Légendes	24 684	26 770	2 086	8%
CC du Pays de Landerneau Daoulas	41 331	46 096	4 765	12%
CC de l'Aulne Maritime	6 602	7 548	946	14%
CC de la Presqu'île de Crozon	15 816	16 672	856	5%
Pays de Brest	374 761	388 921	14 160	4%

Source : INSEE, RP 1999 et 2009

les communes qui observent les moins bons résultats. A l'inverse, Landerneau et Plouédern ont l'excédent naturel le plus conséquent avec +300 et +230.

- **Un excédent migratoire².** Un solde migratoire de 2 390 qui contribue en moyenne à hauteur de 0,6% par an à la croissance démographique entre 1999 et 2009. Le solde arrivants-sortants est particulièrement élevé à Landerneau (+660), vient ensuite Logonna-Daoulas (+400). En revanche Saint-Divy et Dirinon sont en déficit avec respectivement -190 et -80.

UN VIEILLISSEMENT RELATIF DE LA POPULATION

Comme l'ensemble du Pays de Brest, la CCPLD a vu la part des personnes de moins de 30 ans baisser entre 1999 et 2009. De 40%, elles ne pèsent plus que 37% en 2009, des niveaux sensiblement équivalents au Pays de Brest. Cette baisse est plus particulièrement le fait des 15-29 ans, puisque la part des moins de 14 ans a augmenté (de 24% en 1999 à 28% en 2009).

20% des habitants avaient plus de 60 ans en 2009 contre 22% en moyenne dans le Pays de Brest. La part des plus de 60 ans a augmenté d'un point en 10 ans. Le vieillissement de la population est donc modeste.

2 - Le solde migratoire est la différence entre le nombre de personnes entrées et sorties sur le territoire

UN TAUX D'ACTIVITÉ DE 74%

En 2009, la CCPLD comptait 21 800 actifs âgés de 15 à 64 ans. 93% d'entre eux ont un emploi, soit plus de 20 200 personnes.

Le taux d'activité est de 74%. C'est-à-dire que sur 100 personnes en âge de travailler (de 15 à 64 ans), 74 sont actifs. Ce taux est supérieur de 4 points à la moyenne du Pays de Brest. De même pour le taux d'activité des femmes qui est de 72% contre 67% dans le Pays. C'est le plus fort taux d'activité féminin constaté.

Répartition des actifs selon l'âge

	CCPLD		Pays de Brest	
	Nbre	%	Nbre	%
15 à 24 ans	1 920	9%	20 874	12%
25 à 54 ans	17 862	82%	138 415	78%
55 à 64 ans	2 054	9%	17 247	10%

Source : INSEE, RP 2009

La structure des actifs par tranche d'âge de la CCPLD présente quelques différences avec celle du Pays de Brest. En effet, la population active est plus concentrée sur la tranche des 25-54 ans, 82% contre 78% en moyenne localement. Les 15-24 ans semblent quitter le territoire pour trouver un emploi. Ainsi, ils ne représentent que 9% des actifs contre 12% de l'ensemble du bassin brestois.

La population active de la CCPLD est plus diplômée que celle du Pays de Brest. En effet, 25% des personnes de plus de 15 ans sont peu ou pas diplômées³ contre 29% dans le Pays de Brest. De plus, 28% des plus de 15 ans non scolarisés ont un diplôme supérieur au baccalauréat contre 23% en Bretagne.

Il semblerait que le territoire soit attractif pour les jeunes familles ce qui peut expliquer la répartition aussi

3 - Personnes ayant le CEP (Certificat d'Etude Primaire), et/ou le BEPC/brevet des collèges, ou aucun diplôme

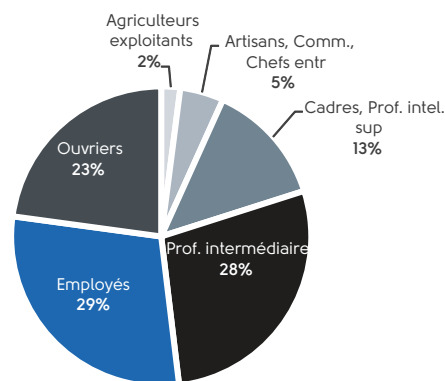


Photo : ADEUPa

concentrée de la population active sur la tranche des 25-54 ans. D'ailleurs, le solde migratoire des 30-44 ans est excédentaire de 1 300 personnes sur un solde total de 1 400.

La répartition de la population active selon les catégories socio-professionnelles est très comparable à celle du Pays de Brest. Mais le Pays de Landerneau-Daoulas détient tout de même une spécificité. En effet, 28% des actifs font partie des professions intermédiaires contre 24% en Bretagne ou 26% du bassin brestois. C'est la plus forte représentation de cette catégorie professionnelle.

Répartition des actifs de 15 à 64 ans par catégorie socio-professionnelle en 2009, Pays de Landerneau-Daoulas



Source : INSEE, RP 2009

« La population active de la CCPLD est plus diplômée que celle du Pays de Brest »

UNE PART D'EMPLOIS STABLES SUPÉRIEURE

En 2009, plus de 86% des actifs occupés étaient fonctionnaires ou en contrat à durée indéterminée : un niveau bien supérieur au Pays de Brest.

L'emploi précaire concerne 14% de l'emploi salarié, contre plus de 17,5% dans le Pays de Brest. Le contrat à durée déterminée fait partie de la forme de précarité la plus répandue, avec 9,9% des actifs pour la CCPLD, 12,6% pour le Pays de Brest et 10,7% en Bretagne.

En 2009, 19% des salariés âgés de plus de 15 ans travaillaient à temps partiel, soit 3 500 personnes, contre 21% dans le Pays de Brest. Ce niveau a baissé de 2 points par rapport à 1999. C'est la part la moins importante du Pays de Brest après l'Aulne Maritime.

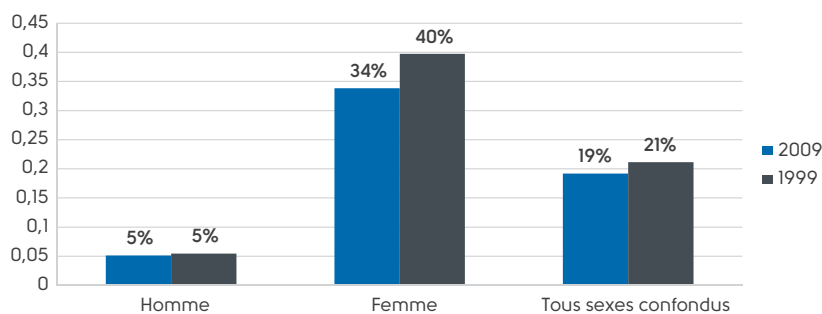
Le travail à temps partiel touche davantage les femmes. En effet, en 2009, il concerne 34% des salariées (36% en moyenne dans le Pays de Brest) contre 5% des hommes.

Statut et conditions d'emploi des actifs occupés âgés de 15 ans et plus en 2009

Nom	CCPLD		Pays de Brest	Bretagne
	Nbre	%	% emplois salariés	% emplois salariés
Salariés titulaires de la fonction publique ou CDI	8 041	86,0%	82,5%	83,9%
Salariés CDD	1 080	9,9%	12,6%	10,7%
Salariés intérimaires	136	1,8%	1,8%	2,3%
Salariés emplois aidés	92	0,6%	0,9%	0,8%
Apprentis - stagiaires	179	1,7%	2,2%	2,3%
Non salariés indépendants	740	-	-	-
Non salariés employeurs	739	-	-	-
Non salariés aides familiaux	28	-	-	-

Source : INSEE, RP 2009

Part des salariés âgés de 15 ans et plus à temps partiel par sexe dans le Pays de Landerneau-Daoulas



Photos : ADEUPa



2. Activités économiques

UNE STRUCTURE ÉCONOMIQUE DIVERSIFIÉE

En 2009, le Pays de Landerneau-Daoulas comptait 16 000 emplois au lieu de travail. Le salariat représente 87% de ces emplois contre 90% dans le Pays de Brest.

La CCPLD concentre 29% de l'emploi total et 25% de la population du Pays de Brest hors Brest métropole océane. Il s'agit de la 2^{ème} intercommunalité en volume d'emplois, derrière la Communauté urbaine.

En 10 ans, l'emploi au lieu de travail des 25-54 ans a progressé de +7%. Cette hausse est supérieure à celle du Pays de Brest (+4%) mais inférieure à celle de la région (+8%).

Landerneau concentre 49% des emplois, soit 7 888 postes. Le volume d'emplois dans les autres communes varie de 15 à plus de 1 800 emplois environ.

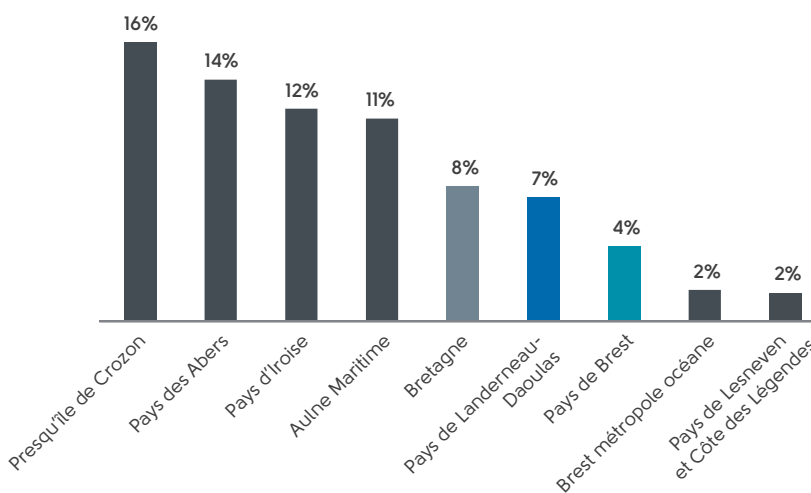
En 2009, le tertiaire concentrait 73% des emplois, soit plus de 11 600 postes. Suivent ensuite les secteurs de l'industrie (2 200), de la construction (1 200), de l'agriculture et de la pêche (870).

Nombre d'emplois au lieu de travail* en 2009

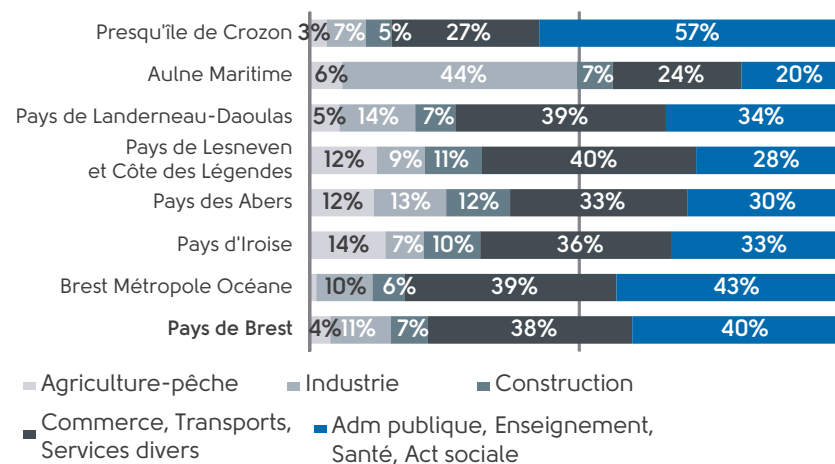
	Pays de Landerneau-Daoulas	Pays de Brest	Bretagne
Emplois salariés	13 901	143 386	1 116 686
Emplois non-salariés	2 036	16 734	179 393
Emplois totaux	15 937	160 119	1 296 079

* Données qui permettent la prise en compte de l'ensemble des emplois localisés, toutes activités confondues. Attention à ne pas confondre avec la population active ayant un emploi au lieu de résidence - Source : INSEE, RP 2009

Évolution de l'emploi au lieu de travail (tranche d'âge : 25-54 ans) entre 1999 et 2009



Répartition de l'emploi total au lieu de travail par secteur d'activité en 2009



Source : INSEE, RP 2009

« Il s'agit de la 2^{ème} intercommunalité en volume d'emplois, derrière la Communauté urbaine »

Comparé au Pays de Brest, le Pays de Landerneau-Daoulas rassemble une partie non négligeable de ses emplois dans l'industrie, 14% contre 11%. A l'inverse les activités administratives concentrent moins d'emplois qu'ailleurs avec 34% contre 40%.

La structure économique est aussi variée que celle du Pays de Brest. En effet, quand les huit premiers secteurs englobent 68% des emplois du bassin local, ils concentrent 70% des postes de la CCPLD.

Le commerce est le 1er secteur en volume d'emplois. Pour précision, une part des effectifs de Triskalia est comptabilisée en commerce de gros ce qui explique en partie l'importance de ce secteur.

L'administration publique, mais aussi le secteur de la santé sont également des activités génératrices d'emplois.

Les principaux secteurs d'activité en nombre d'emplois totaux au lieu de travail dans le Pays de Brest en 2009



Les principaux secteurs d'activité en nombre d'emplois totaux au lieu de travail dans le Pays de Landerneau-Daoulas en 2009



Source : Insee, RP 2009

UNE RÉPARTITION DES EFFECTIFS ET DES ÉTABLISSEMENTS PROCHE DE CELLE DU PAYS DE BREST

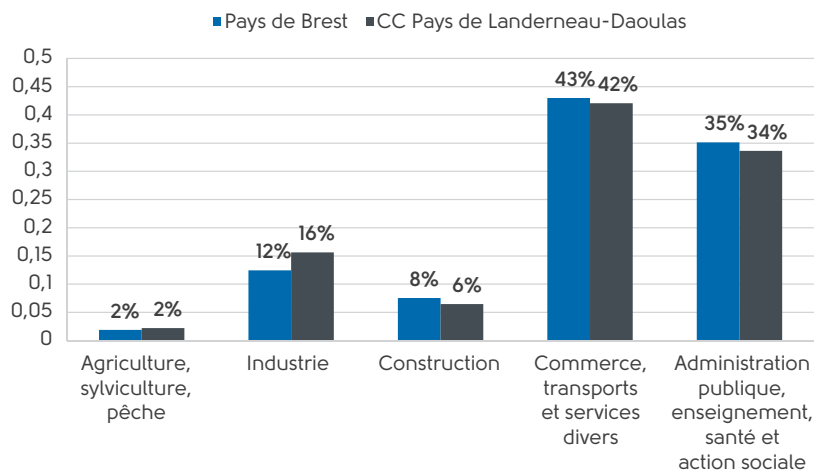
3 015 établissements publics et privés sont installés dans la CCPLD soit 12% des établissements du Pays de Brest. La répartition des effectifs selon leur taille n'est pas sensiblement différente de celle du Pays de Brest. Il y a tout de même une part plus importante d'entreprises sans salarié (65% contre 63% en moyenne dans le Pays).

Nombre d'établissements* et d'effectifs salariés au 31 décembre 2010

	Pays de Landerneau-Daoulas				Pays de Brest			
	Nbre ets	% ets	Effectifs	% eff	Nb ets	% ets	Effectifs	% eff
0 salarié	1 962	65%	-	-	16 087	63%	-	-
1 à 9 salariés	806	27%	2 472	18%	7 449	29%	23 207	19%
10 à 19 salariés	127	4%	1 713	13%	1 034	4%	14 044	12%
20 à 49 salariés	70	2%	2 209	16%	659	3%	20 395	17%
50 salariés et +	50	2%	2 363	52%	408	2%	62 582	52%
Total	3 015	100%	13 451	100%	25 637	100%	120 228	100%

* Champ : Ensemble des activités, hors intérim et Défense
Source : Insee, CLAP

Répartition des effectifs salariés selon le secteur d'activité au 31/12/2010



Source : Insee, CLAP

Le tertiaire représente 66% des établissements et 76% des effectifs du territoire. Si ces chiffres sont loin d'être négligeables, ils sont légèrement en deçà de ceux du Pays de Brest, surtout concernant les établissements (74%), mais à un niveau comparable pour les effectifs (78%).

La répartition des établissements est moins concentrée sur les activités de commerce, de transports et de services divers, pour se reporter dans le domaine de l'agriculture et de la pêche.

Du côté des effectifs, l'industrie rassemble une part plus prépondérante des salariés comparée au bassin brestois.

LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DE LA CCPLD

Raison sociale	Activité	Lieu	Effectifs
Centre hospitalier Ferdinand GRALL	Santé action sociale	Landerneau	677 (ADEUPa, effectif au 31.12.2011)
TRISKALIA	Coopérative agricole	Landerneau	562 (Triskalia, effectif au 31.12.2011)
Centre en route de navigation aérienne ouest	Radar	Loperhet	511 (Fichier CCI, effectifs au 31.12.2011)
FLIPI	Production de crème glacée - industrie agroalimentaire	Landerneau	381 (Fichier CCI, effectifs au 31.12.2011)
Centre LECLERC	Supermarché	Landerneau	267 (Fichier CCI, effectifs au 31.12.2011)
Groupama	Assurances	Landerneau	> à 200 (Insee, fichier SIRENE)
Fédération MSA d'Armorique	Mutuelles	Landerneau	> à 200 (Insee, fichier SIRENE)
Ville de Landerneau	Collectivité territoriale	Landerneau	222 (ADEUPa, effectifs au 31.12.2011)
Scarmor	Commerce de gros	Landerneau	194 (Fichier CCI, effectifs au 31.12.2011)
Séris sécurité	Services aux entreprises	Saint-Thonan	185 (Fichier CCI, effectifs au 31.12.2011)

677

nombre de salariés au centre hospitalier Ferdinand Grall au 31/12/2011

DE FAIBLES ÉVOLUTIONS DE CRÉATION D'ENTREPRISES

En 2011, 219 entreprises ont été créées (soit 11% de la création réalisée dans le Pays de Brest), dont 118 auto-entreprises.

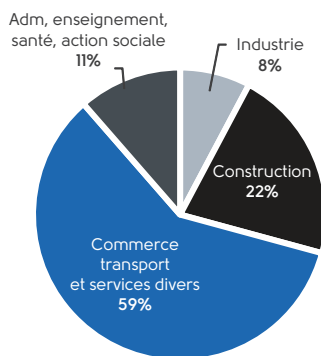
Le taux de création d'entreprises de la CCPLD atteignait 13%. C'est-à-dire que sur 100 entreprises, environ 13 ont été créées cette année-là. Ce taux est comparable aux taux du Pays de Brest et de la région.

Seul le domaine de la construction observe un taux de création supérieur aux moyennes régionale et locale. Mais ce secteur d'activité concerne un faible nombre d'entreprises (36).

Par contre, le secteur du commerce, des transports et des services se renouvelle moins qu'ailleurs avec un taux de création de 12,7% contre plus de 14% en région et dans le Pays de Brest.

59% des créations d'entreprises ont lieu dans le commerce, le transport et les services divers (activités financières, immobilières, hôtellerie, restauration, services aux entreprises,...) contre 68% dans le Pays de Brest. Si le secteur tertiaire semble générer moins de nouveaux établissements

Répartition des créations d'entreprises par secteur du Pays de Landerneau en 2011



Source : INSEE - RP 2009

Taux de création* dans les entreprises de la CCPLD, du Pays de Brest, de Bretagne et de France en 2011

	France métropolitaine	Bretagne	Pays de Brest	CCPLD
Ensemble	15,6%	13,4%	13,4%	13,0%
Industrie	11,1%	11,3%	12,8%	12,2%
Construction	17,1%	13,0%	12,8%	16,5%
Commerce transport et services divers	16,5%	14,3%	14,4%	12,7%
Adm, enseignement, santé, action sociale	12,0%	11,0%	10,3%	10,3%

* Le taux de création est le rapport entre le nombre de créations des entreprises d'une année et le stock d'entreprises au 1er janvier de la même année. C'est un indicateur de renouvellement du système productif. Champ : activités marchandes hors agriculture - Source : INSEE, Répertoire des entreprises et des établissements (Sirène)

qu'ailleurs, les activités industrielles et de la construction rassemblent 29% des créations d'entreprises contre 20% en Bretagne et dans le Pays de Brest.

Le régime d'auto-entrepreneur représente 54% des créations d'entreprises contre 55% pour le Pays de Brest ou 51% en Bretagne. Si ce régime rencontre un franc succès, il est important de surveiller sa pérennité dans le temps.

Ainsi au niveau du Finistère, les résultats sont plutôt encourageants. En effet, entre 2009 et 2011, le chiffre d'affaires moyen a progressé de près de 50% contre 45% en France⁴. Ensuite, 76% des auto-entrepreneurs finistériens ont enregistré en 2011 un chiffre d'affaires positif, contre 59% en 2010. Au niveau national, ces

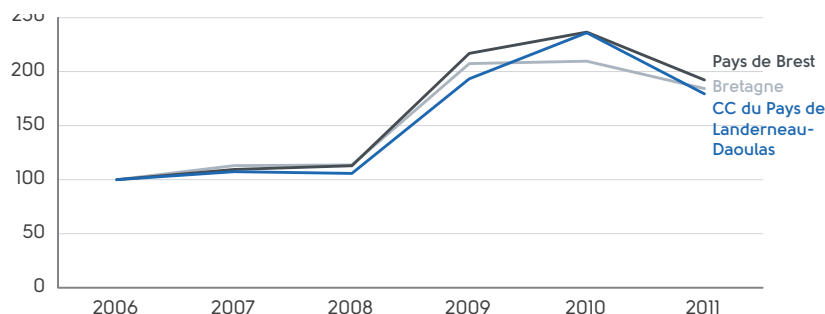
chiffres sont inférieurs de plus de 8 points.

Cependant, selon l'INSEE, 90% des auto-entrepreneurs en France touchent un revenu inférieur au SMIC, ce qui témoigne de la fragilité de ce statut.

L'année 2009 voit l'entrée en vigueur du statut d'auto-entrepreneur. Ainsi, on peut constater une augmentation des créations d'entreprises pour toutes les intercommunalités du bassin brestois. La création d'entreprises augmente de 92% pour le Pays de Brest et de 83% pour la CCPLD entre 2008 et 2009. Mais après cet instant d'euphorie, la création a baissé de 7% entre 2010 et 2011. Depuis 2006, le Pays de Landerneau-Daoulas arrive en dernière position après le Pays des Abers en termes d'évolution de créations.

4 - Source ACOSS (Agence Centrale des Organismes de Sécurité Sociale)

Évolution relative des créations d'entreprises entre 2006 et 2011 (base 100 en 2006)



Champ : activités marchandes hors agriculture
Source : INSEE, Répertoire des entreprises et des établissements (Sirène)

L'EMPLOI SALARIÉ PRIVÉ : 164 POSTES EN PLUS ENTRE 2009 ET 2010

En 2010, la CCPLD comptait 7 997 emplois salariés privés⁵. Depuis 1994, la CCPLD connaît une évolution du salariat privé plutôt stable. Le nombre de salariés a même connu son plus haut niveau en 2010 alors que les autres territoires subissaient des pertes via la crise économique. Cependant, il y a eu des baisses d'effectifs : entre 2004 et 2005 (-4,8%) et entre 2008 et 2009 (-1,4%). Mais entre 2009 et 2010, le nombre de salariés augmente de 2,1%.

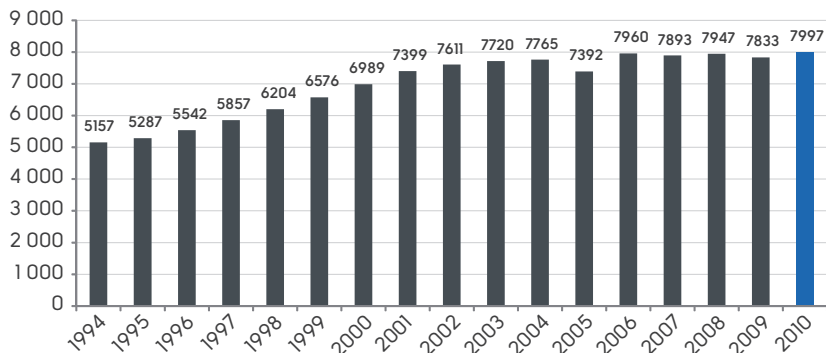
LES SECTEURS CONCERNÉS PAR LE RALENTISSEMENT ÉCONOMIQUE

Malgré une hausse globale du nombre de salariés dans le Pays de Landerneau-Daoulas, la construction a subi les effets de la mauvaise conjoncture économique, avec une chute de 89 emplois entre 2008 et 2010. Dans ce secteur, les travaux de maçonnerie générale et de gros œuvre en bâtiment ont été les plus touchés avec -50 salariés, puis vient la menuiserie.

Le commerce est le 2^{ème} secteur le plus touché avec une perte de -80 salariés (commerce de détail et commerce de gros). Il s'agit plus particulièrement du commerce de vente de produits surgelés et des supermarchés et hypermarchés.

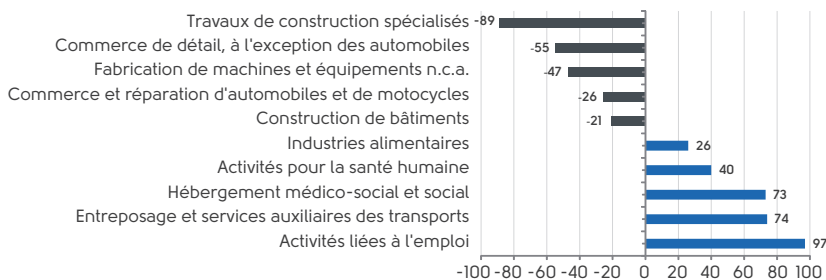
5 - Source : Pôle emploi, chiffre provisoire. Le champ «emploi salarié privé» comprend les salariés de tous les établissements du secteur privé industriel et commercial employant au moins une personne en contrat de travail. Sont exclus de ce champ : les salariés de l'Etat et des collectivités locales, les salariés des établissements publics à caractère administratif, les salariés des secteurs agricoles et para-agricoles, les employés de maison, le personnel des entreprises publiques à caractère industriel et commercial, des régies départementales ou communales...

Évolution de l'emploi salarié privé dans le Pays de Landerneau-Daoulas de 1994 à 2010*



*2010 chiffres provisoires
Source : Pôle emploi

Les plus importants gains et pertes d'emploi salariés privés par secteur d'activité entre 2008 et 2010* - Pays de Landerneau-Daoulas



*2010 chiffres provisoires
Source : Pôle emploi

Mais le Pays de Landerneau Daoulas sort globalement gagnant. En premier lieu, le secteur de la santé progresse de +114 salariés entre 2008 et 2010. Viennent ensuite les activités liées à l'emploi, c'est-à-dire l'emploi intérimaire, qui peut traduire une conjoncture économique dynamique, mais aussi une précarisation du marché du travail.

« Le commerce est le 2^{ème} secteur le plus touché en perte d'emplois salariés avec un total de -80 »

3. Le marché du travail

LE PROFIL DES DEMANDEURS D'EMPLOI FIN JUIN 2012

Au 30 juin 2012, la CCPLD comptait **1 169 demandeurs d'emploi de catégorie A⁶**. En un an, ce chiffre a augmenté de **1,3%**. Une évolution bien inférieure aux moyennes locale, régionale et nationale.

Tous les publics ne sont pas touchés de la même façon. Le nombre de **femmes** à la recherche d'un emploi a baissé de plus de 5%. Si cette régression est loin d'être négligeable, les femmes sont encore majoritaires avec plus de 52% de l'ensemble des demandeurs contre près de 50% à l'échelle du Pays de Brest.

157 **jeunes** sont inscrits à Pôle emploi. Le nombre de demandeurs d'emploi de moins de 25 ans est également en baisse de -3,8%.

Le nombre de demandeurs **seniors** a par contre augmenté de 15,6% : une évolution supérieure à celle observée dans le Pays de Brest. Les seniors représentent près de 22% des demandeurs, un niveau inférieur au bassin d'emploi local.

Le **chômage de longue durée** a progressé de plus de 3%. Il est à un niveau aussi préoccupant avec 34% des demandeurs d'emploi.

⁶ - Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi. C'est le principal indicateur mensuel de chômage. Il correspond aux personnes n'ayant pas du tout travaillé et recherchant un contrat quel qu'il soit.

Chiffres au 30 juin 2012 Données brutes	Pays de Landerneau-Daoulas			Pays de Brest		
	Nbre	DEFM*	Évol juin 2011/ juin 2012	Nbre	DEFM	Évol juin 2011/ juin 2012
Demandeurs d'emploi de cat.A	1 169	-	+1,3%	14021	-	+6,7%
Dont les femmes	613	52,4%	-5,5%	6 997	49,9%	+6,7%
Dont les jeunes (<25 ans)	157	13,4%	-3,8%	2 010	14%	+8,4%
Dont les seniors (≥50 ans)	256	21,9%	+15,6%	3 146	22,4%	+13%
Chômeurs de longue durée**	398	34,0%	+3,3%	4 740	33,8%	+3,2%

* DEFM : demandeurs d'emploi en fin de mois

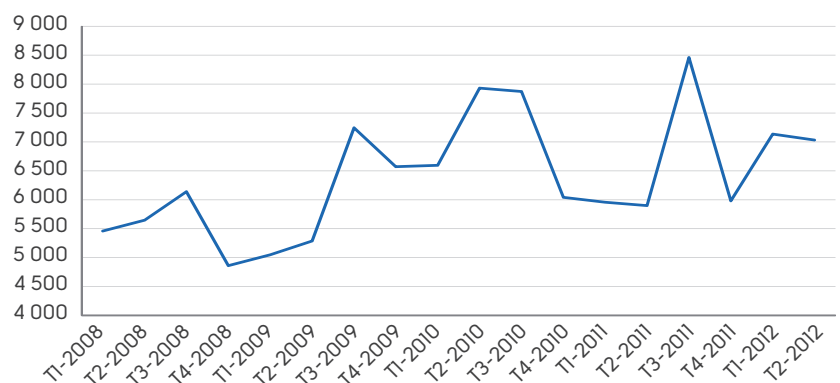
** Chômeurs de longue durée : demandeurs d'emploi inscrits depuis plus d'un an à Pôle emploi.
Source : Pôle emploi et la DIRRECTE

LES SECTEURS RECRUTEURS

Au premier semestre 2012, 14 168 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) ont été réalisées par les recruteurs de la CCPLD, soit environ 15% des DPAE enregistrées dans le Pays de Brest. **En un an, le nombre de DPAE a augmenté de 19% contre 12% en moyenne dans le bassin brestois.** La courbe des DPAE est plutôt chaotique et ne présente pas d'épisodes réguliers. On peut noter que si le 3^{ème} trimestre de chaque année observe normalement des

pics d'émissions, ça n'a pas été le cas en 2010 avec une chute plutôt brutale entre le 3^{ème} et le 4^{ème} trimestre.

Évolution du nombre de déclaration préalable à l'embauche du Pays de Landerneau-Daoulas entre le 1^{er} trimestre 2008 et le 2^{ème} trimestre 2012



Source : Pôle emploi

Principaux secteurs recruteurs de la CCPLD au 1^{er} semestre 2012

Les principaux secteurs émetteurs de DPAE sont en progression par rapport à l'année précédente.

L'activité de services administratifs et de soutien est le premier secteur recruteur en volume de la CCPLD, en hausse de 2,6%. L'emploi intérimaire est ici plus particulièrement concerné, c'est donc un signal plutôt positif de la conjoncture économique du territoire.

L'agriculture arrive en 2nde position avec une augmentation de plus de 188%. Une progression influencée par une activité en croissance ou une conjoncture économique moins lisible ?

	Nb DPAE		Évolution cumul 2011/2012	
	1er semestre 2012	1er semestre 2011	Vol	%
Activité de services administratifs et de soutien*	6 477	6315	162	+2,6%
Agriculture et pêche	2 328	807	1 521	+188,5%
Santé humaine et action sociale	1 568	1 478	90	+6,1%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	1 152	1 112	40	+3,6%
Autres activités de services	672	234	438	+187,2%
Transport et entreposage	420	352	68	+19,3%
Hébergement et restauration	325	337	-12	-3,6%
Industrie manufacturière**	302	352	-50	-14,2%
Arts, spectacles et activités récréatives	294	257	37	+14,4%

* Exemple : sécurité, nettoyage, aménagement paysager, activité de location, activités liées à l'emploi (agences de travail temporaire), activités des agences de voyages, centre d'appels...

**Selon l'INSEE, des industries de transformation des biens : agroalimentaires, industrie de biens d'équipements (électronique, électrique, mécanique, construction et réparation navale), métallurgie...
Source : Pôle emploi

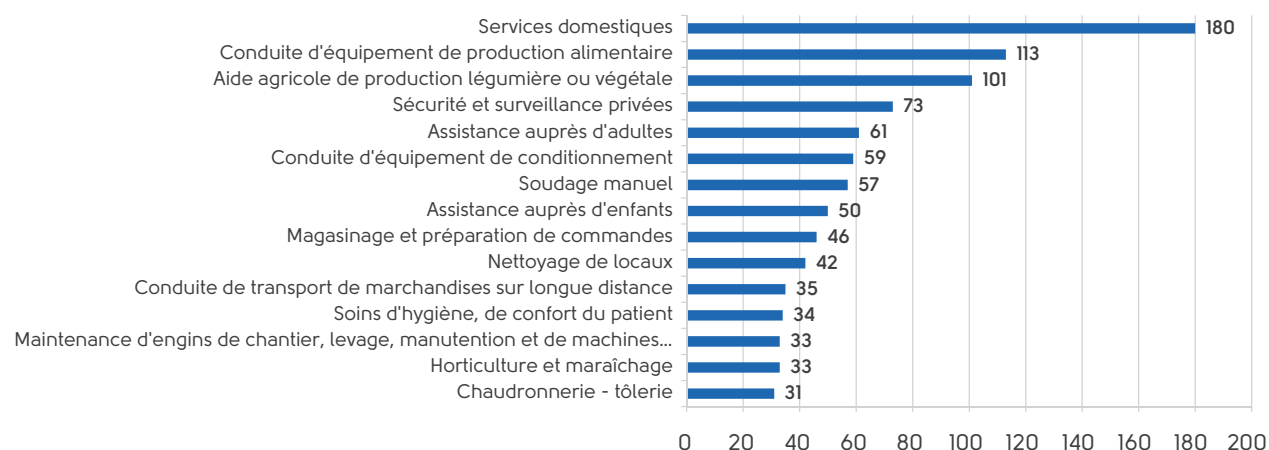
LES MÉTIERS RECRUTEURS

2 100 offres toutes catégories confondues ont été collectées par Pôle emploi entre juillet 2011 et juin 2012, un chiffre en hausse de 8,6% par rapport à la période précédente. Les types d'offres émises dans le Pays de Landerneau-Daoulas ne sont pas totalement les mêmes de celles du Pays de Brest. En effet, on retrouve un secteur prépondérant : l'agroalimentaire.

Avec des enseignes comme Triskalia, Flipi, les crêpes Whaou, il n'est pas étonnant de trouver parmi les métiers les plus recherchés par Pôle emploi : l'aide agricole à la production légumière, la conduite d'équipement de conditionnement, le magasinage et préparation des commandes, etc. Le secteur des services à la personne engrange également un volume d'offres conséquent : services domestiques, assistance auprès d'adultes et d'enfants.

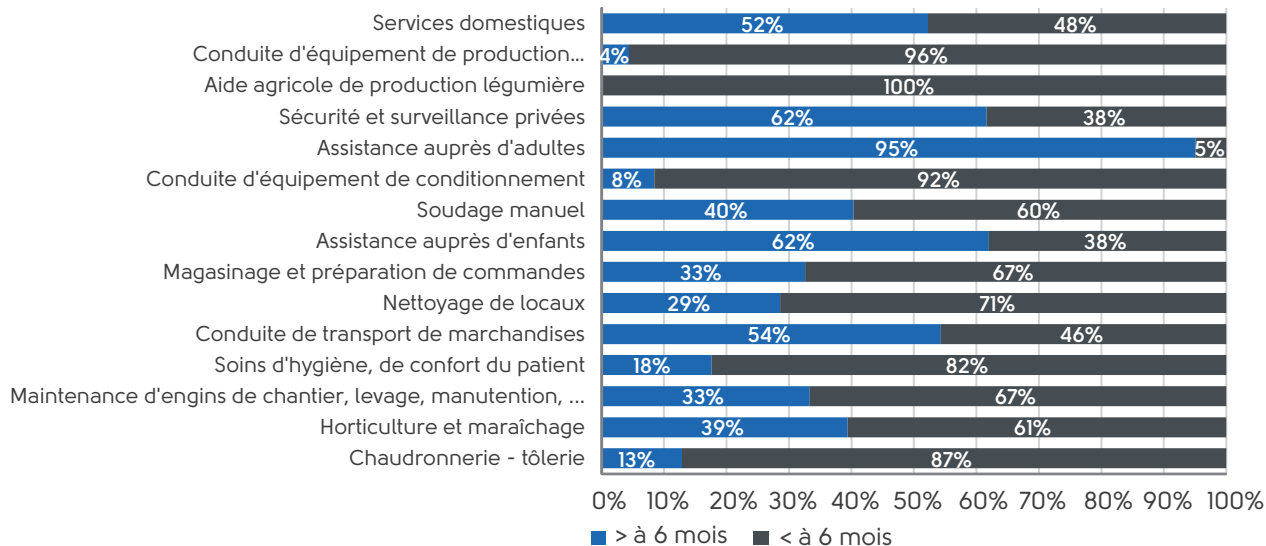
Ces métiers offrent des perspectives plus pérennes que le secteur de l'agroalimentaire. Ce dernier est connu pour l'usage de contrat déterminé ou l'intérim.

Famille de métiers concentrant le plus d'offres à Pôle emploi entre juillet 2011 et juin 2012 - Pays de Landerneau-Daoulas



Source : Pôle emploi

Typologie des offres de ces 15 principaux métiers - juillet 2011 et juin 2012 - Pays de Landerneau-Daoulas



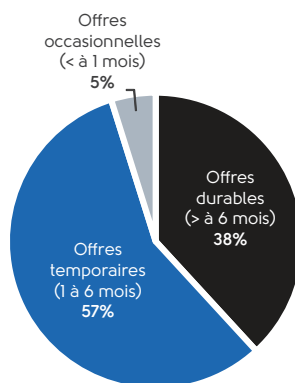
Source : Pôle emploi

UNE MAJORITÉ D'OFFRES DE COURTE DURÉE

Entre juillet 2011 et juin 2012, 38% des offres enregistrées par Pôle emploi étaient durables, une proportion équivalente à celle du Pays de Brest (39%). Ces offres baissent de plus de -7% contre -3% dans le bassin local.

Signal plutôt positif, les offres temporaires ont augmenté de près de 37% contre 2% dans le Pays de Brest. Dans le même temps, les offres occasionnelles (les plus précaires) ont reculé d'environ 48% contre une hausse de 15% au niveau du bassin de l'emploi. Les perspectives semblent meilleures sur le Pays de Landerneau-Daoulas. Par ailleurs, les offres de moins d'un mois ne représentent que 5% des offres totales contre 16% à l'échelle du Pays.

Ventilation des offres collectées entre juillet 2011 et juin 2012 par Pôle emploi du Pays de Landerneau-Daoulas



Source : Pôle emploi

(ADEUPa
BREST

Directrice de publication
Claire GUIHÉNEUF

Réalisation
Lucie BIANIC
Nadine LE HIR
François RIVOAL

Traitements et mise en page
ADEUPa

Dépôt légal : Novembre 2012

PAYS de LANDERNEAU
DAOULAS
COMMUNAUTÉ de COMMUNES

maison de
l'emploi et de
la formation
professionnelle
du Pays de Brest
(tout le monde s'y retrouve)