



ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE DE LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DE LA PRESQU'ÎLE DE CROZON

Janvier 2013

Réf. 2013/30

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES



PRESQU'ÎLE DE CROZON



(tout le monde s'y retrouve)

(ADEUPa
BREST

Avant propos

L'observatoire de l'emploi et de la formation réalise des diagnostics à l'échelle du Pays de Brest, pour permettre à la Maison de l'Emploi et de la Formation professionnelle d'être au fait des évolutions du marché du travail et de l'environnement économique. Le Pays de Brest regroupe sept intercommunalités aux profils économiques différents. Une analyse spécifique à chaque Communauté de Communes s'avère donc indispensable.

La Communauté de Communes de la Presqu'île de Crozon est un territoire contrasté. Il s'agit de la seule intercommunalité qui se caractérise par un déficit naturel, mais une évolution encourageante du solde migratoire ; un vieillissement prononcé de sa population, mais une population active aussi jeune que celle de Brest métropole océane ; un tissu de petites entreprises fournisseurs d'emplois et un employeur de taille, la Défense.

Si la Marine nationale compte plus de 45 % des emplois de la Presqu'île, le secteur touristique permet également une diversification économique. Les embauches ainsi que le taux de création d'entreprises sont particulièrement importants dans le commerce et les services divers. Le territoire détient par ailleurs la plus forte progression du nombre d'emplois entre 1999 et 2009 dans le Pays de Brest.

Cependant, l'enjeu de la diversification des activités économiques reste présent, notamment dans le domaine des services à la personne, particulièrement aux personnes âgées.

1. Population et territoire.....	6
UNE FAIBLE PROGRESSION DÉMOGRAPHIQUE.....	6
LE TERRITOIRE LE PLUS CONCERNÉ PAR LE VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION.....	6
68 %, UN TAUX D'ACTIVITÉ INFÉRIEUR À LA MOYENNE DU BASSIN BRESTOIS ET DE LA RÉGION.....	7
DAVANTAGE D'EMPLOIS À DURÉE DÉTERMINÉE.....	8
2. Activités économiques.....	9
UNE HAUSSE DE 16 % DES EMPLOIS EN 10 ANS.....	9
DES EFFECTIFS PLUS CONCENTRÉS DANS LES PETITS ÉTABLISSEMENTS.....	10
LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS.....	11
LES CRÉATIONS D'ENTREPRISES.....	12
L'EMPLOI SALARIÉ PRIVÉ.....	13
UNE FAIBLE RÉPERCUSSION DE LA CRISE ÉCONOMIQUE SUR L'EMPLOI.....	13
3. Le marché du travail.....	14
LE PROFIL DES DEMANDEURS D'EMPLOI AU 30 JUIN 2012.....	14
LES SECTEURS RECRUTEURS.....	14
LES MÉTIERS RECRUTEURS.....	15
UNE MAJORITÉ D'OFFRES DE COURTE DURÉE.....	16

Chiffres clés

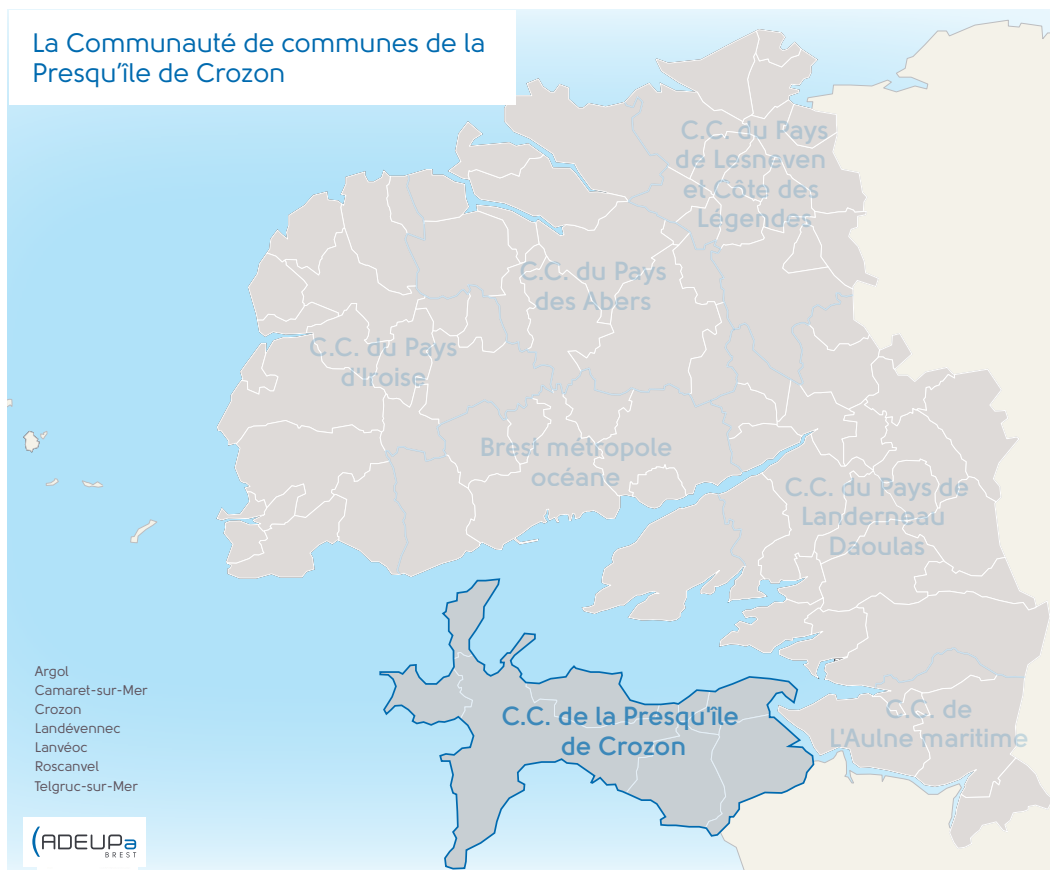
7
communes

5 %
de l'emploi total du Pays de Brest

16 700
habitants

6 800
actifs âgés de 15 ans à 64 ans

7 300
emplois



Synthèse

FORCES	FAIBLESSES
Un solde migratoire en bonne progression depuis 1990, signe d'un cadre de vie attractif.	Une faible croissance démographique entre 1999 et 2009 : la seule intercommunalité qui observe un solde naturel négatif (-561) et une progression modérée du nombre d'habitants (+5,5 % contre +12,4 % dans le Pays de Brest hors Brest métropole océane).
Une population active aussi jeune que celle de Brest métropole océane.	Les jeunes de moins de 30 ans ne représentent que 30 % de la population totale contre 38 % pour le Pays de Brest.
Une main-d'oeuvre moins soumise au travail à temps partiel.	Un taux d'activité inférieur à la moyenne locale.
Le Ministère de la Défense : un grand employeur qui génère plus de 3 500 emplois soit 50 % du total.	Une proportion comparativement plus élevée de personnes peu ou pas diplômées.
Un secteur tertiaire dynamique : 80 % des emplois salariés privés et 70 % des établissements (hors Défense).	Le plus fort taux d'emplois précaires du bassin brestois.
Un tissu de très petites entreprises, le plus dense du Pays de Brest : les établissements de 1 à 9 salariés concentrent 41 % des effectifs contre 19 % dans le Pays de Brest.	Une forte dépendance du territoire au secteur militaire...
Le 2 ^{ème} plus fort taux de création d'entreprises du Pays de Brest derrière l'Aulne maritime en 2011.	... et donc une faible diversité de l'activité économique. Le premier secteur d'activité représente 44 % des emplois contre 16 % dans le bassin brestois.
Une progression de +16 % des emplois. La plus forte du Pays de Brest.	Une part plus importante d'entreprises sans salariés, souvent plus vulnérables lors des crises financières.
Un territoire à multiples vocations : il concentre autant d'emplois que d'habitants.	La santé pèse pour 4 % des emplois contre 8 % à l'échelle du Pays.
Un territoire peu concerné par la crise économique avec une faible baisse du nombre d'emplois salariés privés.	La demande d'emploi chez les jeunes augmente particulièrement dans le territoire
Une hausse des demandeurs d'emploi inférieure aux moyennes locale, régionale et nationale.	Les seniors et les chômeurs de longue durée connaissent une évolution plus marquée à la CCPC que dans le Pays de Brest.
Une part des femmes inscrites en catégorie A légèrement inférieure à la moyenne du bassin brestois. De plus, leur évolution se stabilise.	Des offres plus précaires via notamment les activités du tourisme.
Une hausse de +17 % du nombre de déclaration préalables à l'embauche entre 1 ^{er} semestre 2011 et celui de 2012.	
Un secteur touristique pourvoyeur d'embauches et d'offres collectées par Pôle Emploi.	

1. Population et territoire

UNE FAIBLE PROGRESSION DÉMOGRAPHIQUE

En 2009, la Communauté de Communes de la Presqu'île de Crozon comptait 16 700 habitants, soit 4 % de la population totale du Pays de Brest et 9 % des habitants hors Communauté urbaine de Brest. Mise à part la communauté de communes de l'Aulne Maritime, il s'agit de la plus petite intercommunalité du Pays de Brest en nombre d'habitants.

Le territoire a gagné plus de 850 habitants en 10 ans, mais toutes les communes ne sont pas logées à la même enseigne. Camaret-sur-Mer et Landévennec ont perdu plus de 100 personnes entre 1999 et 2009. Sinon, les progressions démographiques les plus importantes concernent Lanvéoc (+330) et Telgruc-sur-Mer (+260).

Entre 1999 et 2009, la population de la CCPC progresse à un rythme supérieur à celle du Pays de Brest (5 % contre 4 %) mais inférieur à celle du Pays hors Communauté urbaine (12 %).

- **Un solde naturel déficitaire¹.** Entre 1999 et 2009, le solde naturel était négatif de -560. Les communes les plus touchées par ce phénomène sont Camaret-sur-Mer (-290) et Crozon (-275). Lanvéoc est la seule commune du territoire en excédent (+110). La situation se dégrade puisque entre 1990 et 1999, le déficit naturel était de -490.

Nom	Population 1999	Population 2009	Évolution	
			En nombre	En %
CU de Brest Métropole Océane	213 541	207 683	-5 858	-3 %
CC du Pays de Landerneau Daoulas	41 331	46 096	4 765	+12 %
CC du Pays d'Iroise	38 946	45 140	6 194	+16 %
CC du Pays des Abers	33 841	39 012	5 171	+15 %
CC Pays de Lesneven et de la côte des Légendes	24 684	26 770	2 086	+8 %
CC de la Presqu'île de Crozon	15 816	16 672	856	+5 %
CC de l'Aulne Maritime	6 602	7 548	946	+14 %
Pays de Brest	374 761	388 921	14 160	+4 %

Source : INSEE, RP 1999 et 2009

- **Un excédent migratoire².** L'attractivité de la Presqu'île s'est accentuée puisque le solde migratoire est passé de 190 entre 1990 et 1999, à 1 420 entre 1999 et 2009. L'ensemble des communes bénéficie d'un solde migratoire positif. Il est particulièrement élevé à Crozon (+435) ou à Telgruc-sur-Mer (+320).

LE TERRITOIRE LE PLUS CONCERNÉ PAR LE VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION

La Presqu'île de Crozon est la communauté la moins jeune du Pays de Brest. **Les moins de 30 ans représentent 30 % de la population totale contre 36 % en Bretagne ou 38 % dans le Pays de Brest.** En 1999, ils étaient 33 %.

Pour les personnes de 60 ans et plus, on observe le phénomène inverse. En effet, non seulement leur part augmente (de 30 % en 1999 elle est passée à 32 % en 2009) mais elle est plus significative (24 % en Bretagne et 22 % dans le Pays de Brest).

Avec un solde naturel négatif et une représentation importante des personnes âgées de 60 ans et plus, la Presqu'île est particulièrement confrontée à l'enjeu du vieillissement de la population.

«La population de la CCPC bénéficie d'une progression démographique supérieure au Pays de Brest entre 1999 et 2009»

1 - Le solde naturel est la différence entre le nombre de naissances et de décès enregistré au cours d'une période

2 - Le solde migratoire est la différence entre le nombre de personnes entrées et sorties sur le territoire

68%, UN TAUX D'ACTIVITÉ INFÉRIEUR À LA MOYENNE DU BASSIN BRESTOIS ET DE LA RÉGION

En 2009, la CCPC comptait 6 770 actifs âgés de 15 à 64 ans. 90 % d'entre eux ont un emploi, soit 6 125 personnes.

Le taux d'activité est de 68 %. Sur 100 personnes en âge de travailler (de 15 à 64 ans), 68 sont actives. **Avec la Communauté urbaine de Brest, c'est le taux le plus faible observé dans le Pays de Brest.**

Répartition des actifs âgés de 15 à 64 ans par tranche d'âge en 2009

	Presqu'île de Crozon		Pays de Brest	
	Nbre	%	Nbre	%
15 à 24 ans	940	14 %	20 900	12 %
25 à 54 ans	5 110	75 %	138 400	78 %
55 à 64 ans	720	11 %	17 250	10 %

Source : INSEE, RP 2009

La structure par tranche d'âge des actifs du territoire présente quelques différences avec celle du Pays de Brest. 11 % de la population active a entre 55 à 64 ans contre 10 % pour le Pays de Brest ou la Bretagne. Avec la Communauté de Communes du Pays d'Iroise, la CCPC est le territoire le plus concerné par le vieillissement de ses actifs. Cependant, dans le même temps, **la Presqu'île de Crozon concentre la plus grande part de jeunes actifs, un niveau comparable à celui de Brest métropole océane.**

Contrairement à la moyenne du Pays de Brest, **les actifs de la CCPC sont moins diplômés qu'au niveau régional.** En 2009, 18 % des habitants âgés de 15 ans et plus non scolarisés ont un diplôme supérieur au baccalauréat, contre 23 % en Bretagne ou 26 % dans le bassin brestois. Les personnes peu ou pas diplômées sont plus représentées, avec 36 % contre 29 % dans le Pays de Brest (34 % en Bretagne).



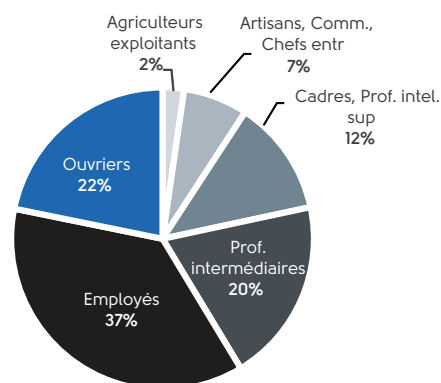
Photo : ADEUPa

Près de 60 % des actifs âgés de 15 à 64 ans sont employés ou ouvriers au niveau intercommunal. C'est cinq points de plus que la moyenne du Pays de Brest. Les employés sont plus particulièrement représentés : 37 % contre 28 % en Bretagne.

A l'inverse, les cadres et les professions intermédiaires englobent 32 % des actifs de l'intercommunalité contre 40 % dans le bassin brestois.

Enfin, si la part des agriculteurs est équivalente à la moyenne du Pays de Brest, les artisans et chefs d'entreprises sont proportionnellement plus nombreux dans la Presqu'île avec 7 % de la population active contre 5 %.

Répartition des actifs de 15 à 64 ans par catégorie socio-professionnelle en 2009, Presqu'île de Crozon



Source : INSEE, RP 2009

DAVANTAGE D'EMPLOIS À DURÉE DÉTERMINÉE

Au sein de la CCPC, une grande majorité des actifs occupe des emplois stables. En 2009, ils étaient plus de 77 % à être en CDI ou fonctionnaire. Ce niveau est pourtant bien inférieur à la moyenne bretonne avec près de 84 % des actifs occupés. **La Presqu'île se caractérise par le plus fort taux d'emplois précaires** avec 23 % des salariés contre 17,5 % des salariés du Pays de Brest et 16 % en Bretagne.

En 2009, 19 % des salariés âgés de plus de 15 ans travaillaient à temps partiel, soit plus de 1 000 personnes : une proportion identique à celle de 1999 mais inférieure de deux points à la moyenne du Pays de Brest.

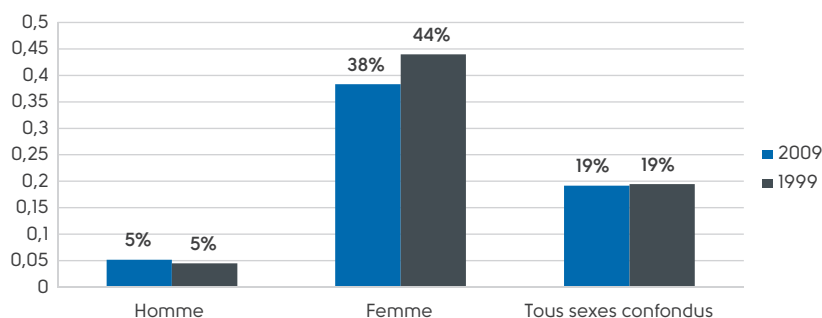
Après les communautés de communes de l'Aulne maritime et du Pays de Landerneau-Daoulas, la CCPC présente la part la plus faible de salariés à temps partiel. Cependant, à l'instar des autres territoires, les femmes sont cinq fois plus nombreuses que les hommes à travailler à temps partiel.

Statut et conditions d'emploi des actifs occupés âgés de 15 ans et plus en 2009

Nom	Presqu'île de Crozon		Pays de Brest	Bretagne
	Nbre	%	% emplois salariés	% emplois salariés
Salariés titulaires de la Fonction publique ou CDI	4 097	77,3%	82,5%	83,9%
Salariés CDD	969	18,3%	12,6%	10,7%
Salariés intérimaires	80	1,5%	1,8%	2,3%
Salariés emplois aidés	67	1,3%	0,9%	0,8%
Apprentis - Stagiaires	88	1,7%	2,2%	2,3%
Non salariés indépendants	478	-	-	-
Non salariés employeurs	372	-	-	-
Non salariés aides familiaux	31	-	-	-

Source : INSEE, RP 2009

Part des salariés âgés de 15 ans et plus à temps partiel par sexe dans la Communauté de Communes de la Presqu'île de Crozon



Source : INSEE, RP 1999 et RP 2009

En 2009, ils étaient plus de 77 % à être en CDI ou fonctionnaire. Ce niveau est pourtant bien inférieur à la moyenne bretonne : près de 84 % des actifs



Photo : ADEUPa

2. Activités économiques

UNE HAUSSE DE 16 % DES EMPLOIS AU LIEU DE TRAVAIL EN 10 ANS

En 2009, la CCPC comptait plus de 7 200 emplois. L'emploi salarié représente 88 % de l'emploi total, un niveau équivalent à la moyenne du bassin brestois (89 %).

La CCPC concentre 5 % des emplois et 4 % des habitants du Pays de Brest. Cependant, les deux tiers des emplois se situent dans la Communauté urbaine. Ainsi, la CCPC représente 13 % des emplois du Pays de Brest hors Brest métropole océane.

En 10 ans, l'emploi au lieu de travail (pour les 25-54 ans) a progressé de 15,6 % dans la CCPC, ce qui représente 750 emplois. C'est la plus forte augmentation constatée tous territoires confondus. Les communes de Crozon et de Lanvéoc sont les principaux pôles d'emplois. Elles concentrent respectivement 3 600 et 2 300 emplois, soit 80 % du total. Ensuite, suivent Camaret-sur-Mer (526) et Telgruc-sur-Mer (349).

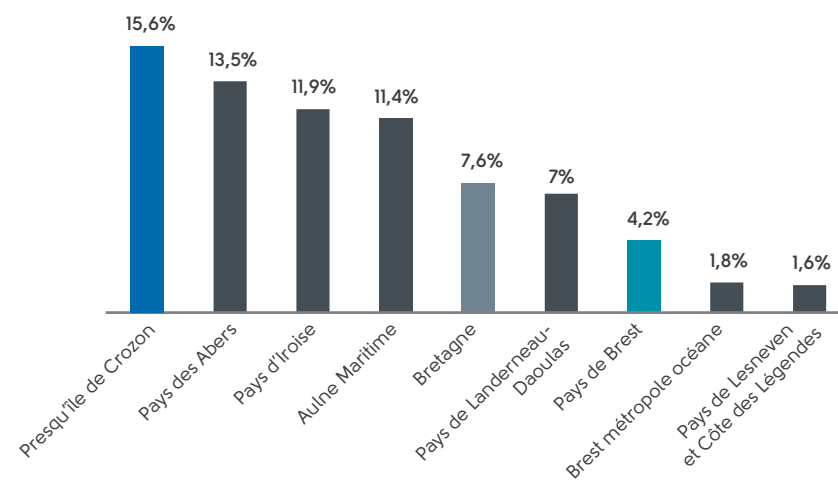
En 2009, le tertiaire centralisait 84 % des emplois, soit plus de 6 000 postes. Suivent les secteurs de l'industrie avec 520 emplois, la construction (350) et l'agriculture-pêche (220).

Nombre d'emplois au lieu de travail* en 2009

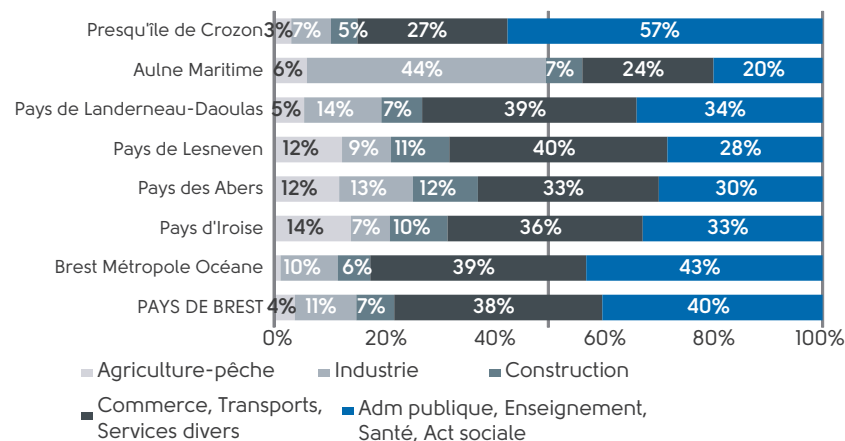
	Presqu'île de Crozon	Pays de Brest	Bretagne
Emplois salariés	6 375	143 386	1 116 686
Emplois non-salariés	882	16 734	179 393
Emplois totaux	7 256	160 119	1 296 079

* Données qui permettent la prise en compte de l'ensemble des emplois localisés, toutes activités confondues. Attention à ne pas confondre avec la population active ayant un emploi au lieu de résidence - Source : INSEE, RP 2009

Évolution de l'emploi au lieu de travail (tranche d'âge : 25-54 ans) entre 1999 et 2009



Répartition de l'emploi total au lieu de travail par secteur d'activité en 2009



A l'instar du Pays de Brest, le secteur public, de l'enseignement et de la santé représente une grande part des emplois. **Il est d'ailleurs d'autant plus présent dans la CCPC avec 57 % des emplois contre 40 % dans le bassin brestois et 43 % dans la Communauté urbaine du fait du Ministère de la Défense.** Le poids de ce dernier est tel qu'il rend difficile la comparaison avec les autres intercommunalités.

Pour les autres secteurs, les proportions sont inférieures à celles du Pays de Brest.

- **La structure économique de la CCPC est nettement moins diversifiée que celle du Pays de Brest.** En effet, ces huit premiers secteurs concentrent 80 % de l'emploi total contre 68 % dans le bassin.
- Au vu de l'identification des principaux employeurs, il s'agit plus particulièrement du secteur de la Défense qui est concerné par ces 3 100 emplois.
- Par ailleurs, le commerce est le second secteur avec 8 % des emplois contre 13 % au Pays de Brest. Les activités d'hébergement, médico-social et de l'action sociale sans hébergement représentent 6 % des emplois (8 % au niveau local).
- L'hébergement et la restauration font partie des 8 premiers secteurs en volume d'emplois contrairement au Pays de Brest. L'activité touristique de la Presqu'île peut expliquer cette répartition.
- Le secteur de la santé et de l'action sociale comprend les activités pour la santé humaine et l'hébergement médico-social et action sociale sans hébergement. Dans la Communauté de Communes, il représente 9 % des emplois contre 16 % pour le Pays de Brest. **C'est un secteur à développer au vu du vieillissement de la population de la Presqu'île.**

Les principaux secteurs d'activité en nombre d'emplois au lieu de travail dans le Pays de Brest en 2009



A l'instar du Pays de Brest, le secteur public représente une grande part des emplois du territoire.

Les principaux secteurs d'activité en nombre d'emplois au lieu de travail de la CCPC en 2009



Source : Insee, RP 2009

LES EFFECTIFS (HORS DÉFENSE) PLUS CONCENTRÉS DANS LES PETITS ÉTABLISSEMENTS

Au 31 décembre 2010, la Presqu'île comptait plus de 1 300 établissements employant environ 2 400 personnes, soit 2 % des établissements du Pays de Brest.

Plus de 67 % des établissements n'ont aucun salarié. Cette proportion est plus élevée qu'en Bretagne (65 %) et est bien supérieure à la moyenne du Pays de Brest.

Ainsi, la CCPC compte en moyenne deux salariés par établissement contre 5 dans le Pays de Brest.

42 % des salariés de la CCPC travaillent dans des TPE (très petites entreprises) contre moins de 20 % dans les établissements de plus de 50 salariés : une répartition qui dénote au regard de ce qui est constaté dans le Pays de Brest.

Le tertiaire concentre une grande partie des établissements et des emplois (83 % des effectifs et 70 % des établissements). Un niveau comparable au Pays de Brest en part des établissements et supérieur en termes d'effectifs (78 % des salariés). L'activité touristique de la Presqu'île de Crozon développe des activités de services qui peuvent expliquer cette proportion. Le vieillissement de la population peut également contribuer à cette tendance.

Le secteur industriel est faiblement développé avec 9 % des salariés concernés contre 12 % dans le Pays de Brest.

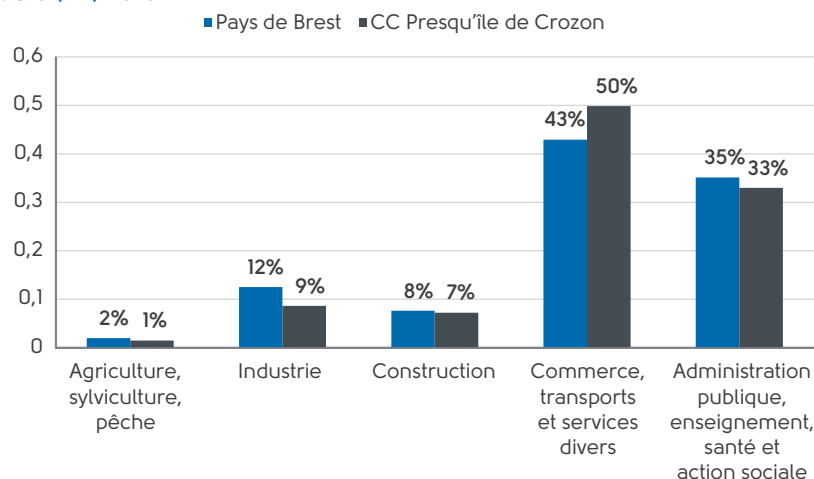
Dans les autres secteurs, on observe des proportions équivalentes que ce soit en nombre d'établissements ou en volume de salariés.

Nombre d'établissements* et effectifs salariés au 31 décembre 2010

	Presqu'île de Crozon				Pays de Brest			
	Nbre ets	% ets	Effectifs	% eff	Nb ets	% ets	Effectifs	% eff
0 salarié	881	67%	-	-	16 087	63%	-	-
1 à 9 salariés	365	28%	1 036	42%	7 449	29%	23 207	19%
10 à 19 salariés	39	3%	480	20%	1 034	4%	14 044	12%
20 à 49 salariés	15	1%	444	18%	659	3%	20 395	17%
50 salariés et +	6	0%	487	20%	408	2%	62 582	52%
Total	1 306	100%	2 447	100%	25 637	100%	120 228	100%

* Champ : Ensemble des activités, hors intérim et Défense
Source : Insee, CLAP

Répartition des effectifs salariés selon le secteur d'activité au 31/12/2010



Source : Insee, CLAP

LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS

Raison sociale	Activité	Lieu	Effectifs
Marine nationale	Défense	Crozon et Lanvéoc	3 352 (ADEUPa, effectifs au 31.12.201)
Direction générale de la Sûreté extérieure	Défense	Roscanvel	175 (ADEUPa, effectifs au 31.12.2008)
Centre Leclerc	Commerce de détail	Crozon et Lanvéoc	179 (CCI Brest, effectifs au 31.12.2011)
Groupement de Gendarmerie maritime de l'Atlantique	Défense	Crozon	135 (ADEUPa, effectifs au 31.12.2011)
Hôpital de Crozon	Santé et action sociale	Crozon	123 (CCI Brest, effectifs au 31.12.2011)
Commune de Crozon	Administration générale	Crozon	85 (ADEUPa, effectifs au 31.12.2010)
Armée de l'Air	Défense	Lanvéoc	75 (ADEUPa, effectifs au 31.12.2012)
École élémentaire	Enseignement	Toutes les communes sauf Landévennec	66 (ADEUPa, effectifs au 31.12.2010)
Bopp	Industrie	Lanvéoc	68 (CCI Brest 31.12.2011)



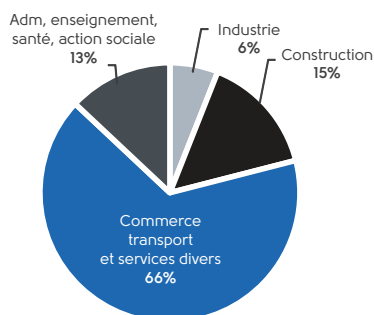
Photo : ADEUPa

LES CRÉATIONS D'ENTREPRISES

En 2011, 100 entreprises ont été créées dans la Presqu'île de Crozon, soit 5 % des créations réalisées dans le Pays de Brest, dont 50 auto-entreprises.

Le régime auto-entrepreneur représente une part comparable au niveau régional, mais inférieure au niveau local (55 % des créations d'entreprises du Pays de Brest). S'il rencontre globalement un franc succès, il est important de surveiller la pérennité des entreprises créées. Dans le Finistère, les résultats sont plutôt encourageants. En effet, entre 2009 et 2011, le chiffre d'affaires moyen a progressé de près de 50 % contre 45 % en France. Ensuite, 76 % des auto-entrepreneurs finistériens ont enregistré en 2011 un chiffre d'affaires positif, contre 59 % en 2010. Au niveau national, ces chiffres sont inférieurs de plus de 8 points. Un succès à relativiser puisqu'une étude de l'INSEE affirme que 90 % des auto-entrepreneurs touchent un revenu inférieur au Smic.

Répartition des créations d'entreprises par secteur dans la Communauté de Communes de la Presqu'île de Crozon en 2011



Champ : activités marchandes hors agriculture
Source : INSEE, Répertoire des entreprises et des établissements (Sirène)

Taux de création* d'entreprises de la CCPC, du Pays de Brest, de Bretagne et de France en 2011

	France métropolitaine	Bretagne	Pays de Brest	CCPC
Ensemble	15,6 %	13,4 %	13,4 %	13,4 %
Industrie	11,1 %	11,3 %	12,8 %	10,9 %
Construction	17,1 %	13,0 %	12,8 %	12,3 %
Commerce de transport et services divers	16,5 %	14,3 %	14,4 %	14,1 %
Adm, enseignement, santé, action sociale	12,0 %	11,0 %	10,3 %	13 %

* Le taux de création est le rapport entre le nombre de créations des entreprises d'une année et le stock d'entreprises au 1er janvier de la même année. C'est un indicateur de renouvellement du système productif. Champ : activités marchandes hors agriculture - Source : INSEE, Répertoire des entreprises et des établissements (Sirène)

66 % des créations d'entreprises de la CCPC se font dans le commerce, le transport et les services divers (activités financières, immobilières, hôtellerie, restauration, services aux entreprises : activités de conseils, nettoyage, sécurité, informatique...). Un niveau comparable au Pays de Brest et à la région. La répartition des entreprises créées selon les secteurs d'activité est équivalente au niveau régional.

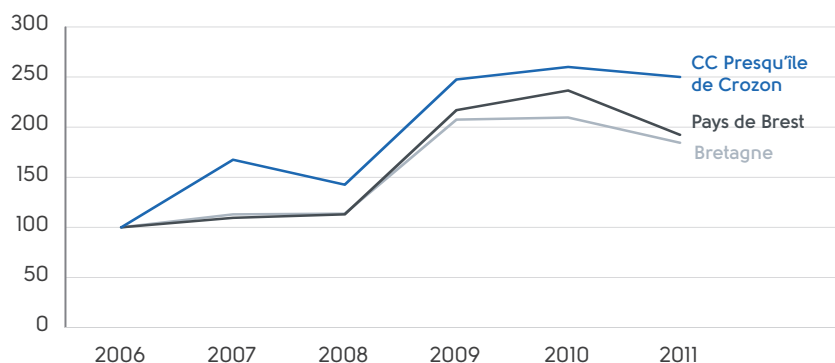
En 2011, le taux de création d'entreprises de la CCPC atteignait plus de 13 %, c'est-à-dire que sur un stock de 100 entreprises cette année-là, 13 ont été créées. Une dynamique comparable au niveau local et régional mais inférieure à la moyenne française.

Le secteur du commerce et des services détient le taux de création des entreprises le plus élevé avec 14,1 %. Le secteur administratif, de

l'enseignement, de la santé et de l'action sociale arrive en 2ème position avec un taux de création supérieur à la moyenne locale.

L'année 2009 est marquée par l'entrée en vigueur du régime d'auto-entrepreneur, ce qui explique le bond de créations d'entreprises à partir de cette date. Entre 2008 et 2009, le nombre d'entreprises créées a augmenté de +74 % dans la Presqu'île et de +94 % dans le Pays de Brest. L'année suivante, la tendance était déjà moins dynamique avec une hausse de +5 % de la CCPC et de +9 % dans le bassin brestois, pour arriver à un tassement fin 2011. La Presqu'île arrive cependant en deuxième position en termes d'évolution, derrière le Pays de Lesneven.

Évolution des créations d'entreprises entre 2006 et 2011 (2006 base 100)



Champ : activités marchandes hors agriculture
Source : INSEE, Répertoire des entreprises et des établissements (Sirène)

L'EMPLOI SALARIÉ PRIVÉ : EN BAISSÉ ENTRE 2008 ET 2010

En 2010, le CCPC comptait 1 697 emplois salariés privés³.

La dégradation de la situation économique, commencée mi-2008, a entraîné une diminution de l'emploi salarial privé. En 2009, l'intercommunalité avait perdu près de 80 emplois. Cette baisse s'est poursuivie avec une nouvelle perte de 33 salariés privés l'année suivante.

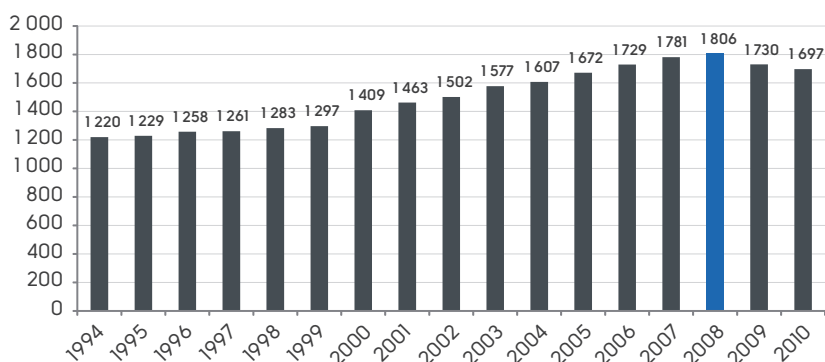
UNE FAIBLE RÉPERCUSSION DE LA CRISE ÉCONOMIQUE SUR L'EMPLOI

Le cumul des cinq premiers secteurs qui gagnent en emplois salariés privés est de 42 : un chiffre insuffisant pour compenser la baisse.

- Transports terrestres et transport par conduites : -58 emplois entre 2008 et 2010. La filière touchée quasi exclusivement est celle des transports routiers réguliers de voyageurs. Ce recul est due au rachat d'une société de transport local par une entreprise nationale. Ainsi, ces postes sont toujours présents dans le territoire mais sont comptabilisés différemment depuis 2009.
- Travaux de construction spécialisés : -24 emplois en deux ans. Deux filières sont ici concernées, les travaux d'installation électrique dans tous les locaux et les travaux de construction. Ce secteur a été globalement sinistré par la baisse de l'activité économique.

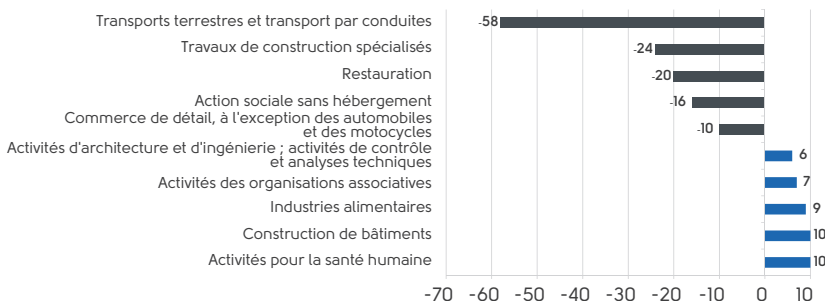
3 - Source : Pôle Emploi, chiffre provisoire. Le champ emploi salarié privé comprend les salariés de tous les établissements du secteur privé industriel et commercial employant au moins une personne en contrat de travail. Sont exclus de ce champ : les salariés de l'Etat et des collectivités locales, les salariés des établissements publics à caractère administratif, les salariés des secteurs agricoles et para-agricoles, les employés de maison, le personnel des entreprises publiques à caractère industriel et commercial, des régies départementales ou communales...

Évolution de l'emploi salarié privé dans la CCPC de 1994 à 2010*



*2010 chiffres provisoires
Source : Pôle emploi

Les plus importantes variations d'emploi salarié privé par secteur d'activité entre 2008 et 2010* - Presqu'île de Crozon



*2010 chiffres provisoires
Source : Pôle emploi

- La restauration : les vingt emplois en moins concernent les filières de la restauration collective et des autres services de restauration.
- Commerce de détail (sauf automobiles et auto-cycles) : -10 postes principalement dans les supermarchés.
- Action sociale sans hébergement : l'aide à domicile a perdu quinze emplois durant cette période. Ce secteur est en réorganisation au vu de l'actualité de certaines associations d'aide à domicile.

Globalement, la Presqu'île de Crozon n'a pas été lourdement touchée par la crise au regard des évolutions de l'emploi salarié privé.

3. Le marché du travail

LE PROFIL DES DEMANDEURS D'EMPLOI AU 30 JUIN 2012

Au 30 juin 2012, la Presqu'île de Crozon comptait 558 demandeurs d'emploi de catégorie A. **En un an, ce chiffre a progressé de +5,5 %, une hausse inférieure aux moyennes du Pays de Brest, de la région (+12,2 %) et de la France (+8,4 %).**

La hausse du chômage concerne tous les publics, mais de manière inégale. Cependant, il convient de prendre les évolutions avec une certaine prudence au regard du faible volume étudié. En effet, le marché du travail de la Presqu'île de Crozon peut être qualifié de stable en raison de l'importante activité militaire présente sur son territoire.

Les **femmes** représentent 49,1 % des demandeurs d'emplois, **un niveau inférieur au bassin local, mais supérieur à la moyenne régionale.** De plus, contrairement aux autres échelles territoriales, l'évolution se stabilise.

76 **jeunes** sont inscrits à Pôle Emploi en catégorie A, soit plus de 13 % des demandeurs d'emploi, un niveau équivalent au Pays de Brest. **Par contre, ils ont augmenté de +61,7 % entre juin 2011 et juin 2012.**

Les **seniors** représentaient plus de 29 % des demandeurs d'emploi, à savoir 165 personnes. En un an, le nombre de demandeurs d'emploi âgés de plus de 50 ans a augmenté de près de +29 %. Comparativement au Pays de Brest ou à la Bretagne, le chômage des seniors semble plus marqué dans la CCPC.

35,8 % des inscrits en catégorie A recherchent un emploi depuis plus d'un an dans la Presqu'île de Crozon, contre 33,8 % dans le Pays de Brest. Le **chômage de longue durée** atteint un niveau conséquent. **La progression de ce profil est également supérieure à celle des**

Chiffres au 30 juin 2012 Données brutes	Presqu'île de Crozon			Pays de Brest		
	Nbre	DEFM*	Évol juin 2011/ juin 2012	Nbre	DEFM	Évol juin 2011/ juin 2012
Demandeurs d'emploi de cat. A	558	-	5,5 %	14 021	-	+6,7 %
Dont les femmes	274	49,1 %	0,4 %	6 997	49,9 %	+6,7 %
Dont les jeunes (<25 ans)	76	13,6 %	61,7 %	2 010	14 %	+8,4 %
Dont les seniors (≥50 ans)	165	29,6 %	28,9 %	3 146	22,4%	+13 %
Chômeurs de longue durée**	200	35,8 %	11,7 %	4 740	33,8 %	+3,2 %

* DEFM : demandeurs d'emploi en fin de mois

** Chômeurs de longue durée : demandeurs d'emploi inscrits depuis plus d'un an à Pôle emploi.
Source : Pôle emploi et la DIRRECTE

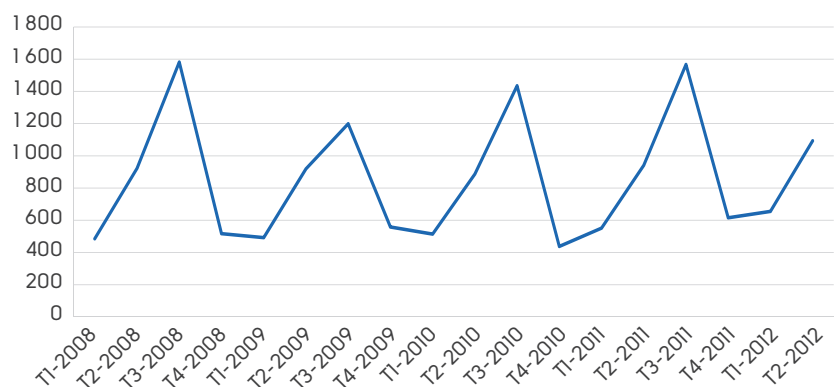
territoires de référence.

LES SECTEURS RECRUTEURS DE LA PRESQU'ÎLE DE CROZON

L'indicateur des DPAE a pour avantage de comptabiliser l'ensemble des embauches réalisées sur le marché de l'emploi, quelle que soit leur durée. Il permet une vision exhaustive des secteurs recruteurs.

Les femmes représentent 49,1 % des demandeurs d'emplois, un niveau inférieur au bassin local, mais supérieur à la moyenne régionale

Évolution du nombre de déclaration préalable à l'embauche de la CCPC entre le 1^{er} trimestre 2008 et le 2^{ème} trimestre 2012



Source : Pôle emploi

1 748 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) ont été réalisées par les employeurs de la Presqu'île de Crozon entre janvier et juin 2012, soit environ 1,8 % des DPAE enregistrées dans le Pays de Brest. **En un an, le nombre de DPAE a progressé de +17 % contre une moyenne +12 % dans le bassin brestois.**

La courbe d'évolution des DPAE présente des épisodes réguliers. On

peut l'attribuer aux périodes estivales car le pic d'émission intervient au 3ème trimestre de chaque année observée.

Les trois premiers secteurs qui enregistrent le plus de DPAE sont des activités à forte influence saisonnière. Ceci explique les variations régulières observées précédemment.

Les emplois du secteur de l'hébergement et de la restauration, sont très liés à l'activité touristique et donc aux variations saisonnières : les DPAE ont augmenté de +19 %. Le commerce a progressé de +15,6 % et la plus forte hausse revient au secteur agricole et de la pêche avec +38,7 %.

Principaux secteurs recruteurs de la Presqu'île de Crozon au 1^{er} semestre 2012

	Nb DPAE	Nb DPAE	Évolution cumul 2011/2012	
	1 ^{er} et 2 ^{ème} trim 2012	1 ^{er} et 2 ^{ème} trim 2011	Vol	%
Hébergement et restauration	582	488	94	+19,3 %
Commerce, réparation d'automobiles et d'autocycles	370	320	50	+15,6 %
Agriculture et pêche	308	222	86	+38,7 %
Santé humaine et action sociale	147	136	11	+8,1 %
Administration publique	82	78	4	+5,1 %
Activités de services administratifs et de soutien	63	54	9	+16,7 %
Autres activités de services	47	36	11	+30,6 %
Arts, spectacles et activités récréatives	40	39	1	+2,6 %

* Exemple : sécurité, nettoyage, aménagement paysager, activité de location, activités liées à l'emploi (agences de travail temporaire), activités des agences de voyages, centre d'appels...

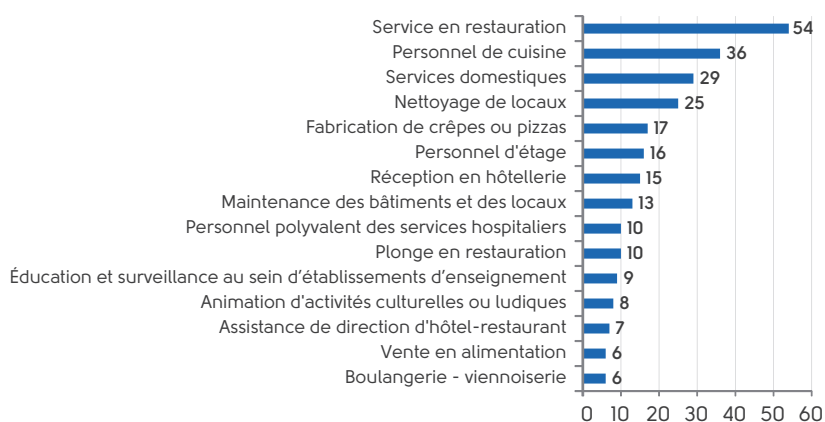
**Selon l'INSEE, des industries de transformation des biens : agroalimentaire, industrie de biens d'équipements (électronique, électrique, mécanique, construction et réparation navale), métallurgie...
Source : Pôle emploi

LES MÉTIERS RECRUTEURS DE LA CCPC

Les offres collectées par Pôle Emploi permettent une vision moins exhaustive que les déclarations préalables à l'embauche. En effet, on estime qu'elles représentent environ 20 % du marché. Cependant, elles permettent de détailler les métiers qui recrutent. 406 offres ont été collectées par Pôle Emploi entre juillet 2011 et juin 2012, un chiffre en baisse de 19 % par rapport à la période précédente. Cette donnée est contradictoire avec la hausse des DPAE observée précédemment.

Le secteur de la restauration et de l'hébergement concentre 38 % des offres émises par Pôle Emploi. **En comparaison avec les principaux métiers qui récoltent le plus d'offres**

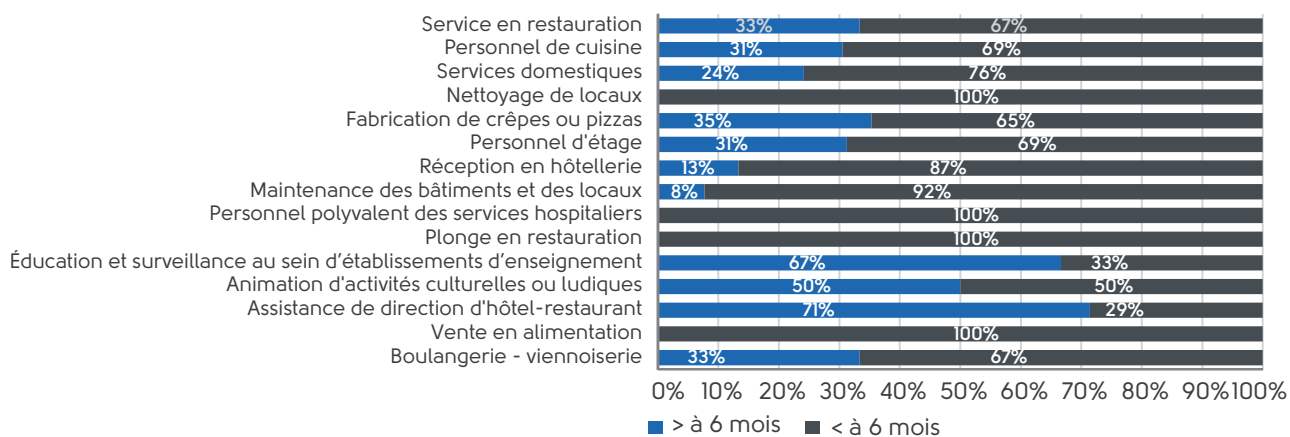
Famille de métiers concentrant le plus d'offres à Pôle Emploi entre Juillet 2011 et Juin 2012 - CCPC



Source : Pôle emploi

dans le Pays de Brest, le tourisme est un secteur présent en Presqu'île : service en restauration, personnel de cuisine, fabrication de crêpes ou pizzas, réception en hôtellerie, etc.

Typologie des offres des 15 métiers concentrant le plus d'offres à Pôle Emploi entre juillet 2011 et juin 2012 - CCPC



Source : Pôle emploi

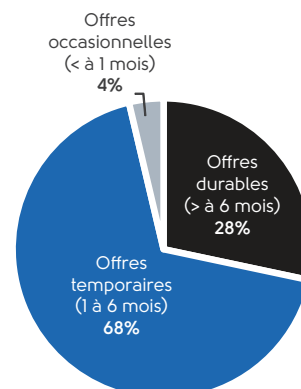
Les métiers du tourisme, mais aussi de maintenance et de nettoyage de locaux, se caractérisent par des offres temporaires. Les métiers d'assistance de direction d'hôtel-restaurant et d'éducation et surveillance au sein d'établissements d'enseignement font figure d'exception : environ 70 % des offres ont une durée supérieure à six mois.

Le secteur de la restauration et de l'hébergement concentre 38 % des offres émises par Pôle emploi.

UNE MAJORITÉ D'OFFRES DE COURTE DURÉE

Au 30 juin 2012, seulement 28 % des offres collectées par Pôle Emploi étaient durables contre 39 % pour le Pays de Brest. Si l'effritement des offres durables concerne également le bassin brestois (-2,7 %), elle est plus marquée dans la Presqu'île avec une chute de 25 % entre juillet 2011 et juin 2012 et la période précédente. Ainsi, 72 % des offres sont temporaires contre 61 % pour le Pays de Brest. **Si globalement, l'essentiel des offres émises par Pôle Emploi a une durée inférieure à six mois, cette tendance est d'autant plus visible dans ce cas. La forte influence des activités saisonnières explique cette répartition.**

Ventilation des offres collectées entre juillet 2011 et juin 2012 par Pôle emploi dans la CCPC



Source : Pôle emploi

(ADEUPa
BREST

Directrice de publication
Claire GUIHÉNEUF

Réalisation
Lucie BIANIC
Nadine LE HIR
François RIVOAL

Traitements et mise en page
ADEUPa

Dépôt légal : Janvier 2013