



# ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE DE LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DE L'AULNE MARITIME

Décembre 2012

Réf. 2012/372

# Avant propos

---

L'observatoire de l'emploi et de la formation réalise chaque année des diagnostics à l'échelle du Pays de Brest, pour permettre à la Maison de l'emploi et de la formation professionnelle d'être au fait des évolutions du marché du travail et de l'environnement économique. Mais le Pays de Brest regroupe 7 intercommunalités composées de secteurs d'activités hétérogènes. Ces atlas économiques ont l'objectif de mieux caractériser les spécificités de chacun.

La Communauté de communes de l'Aulne Maritime est atypique de par la composition de ses activités économiques. A l'heure où le tertiaire se généralise, ici les entreprises industrielles restent prépondérantes et concentrent 44% des emplois. Trois d'entre elles résument l'essentiel des enjeux économiques : Livbag, Novatech et Nobel Sport.

C'est aussi la plus petite intercommunalité du Pays de Brest en nombre d'habitants et de communes. Pour autant, le territoire est attractif avec une des plus fortes évolutions de la population entre 1999 et 2009.

Avant propos .....	2
Chiffres clés .....	4
Synthèse .....	5
<b>1. Population et territoire.....</b>	<b>6</b>
LA PLUS PETITE INTERCOMMUNALITÉ DU PAYS DE BREST MAIS UNE PROGRESSION DÉMOGRAPHIQUE DYNAMIQUE .....	6
UN TERRITOIRE À VOCATION FAMILIALE ?.....	6
UN TAUX D'ACTIVITÉ DE 74%.....	7
LE PLUS FAIBLE TAUX D'EMPLOI À TEMPS PARTIEL DU PAYS DE BREST .....	8
<b>2. Activités économiques .....</b>	<b>9</b>
L'EMPLOI : CONCENTRÉ DANS LE SECTEUR INDUSTRIEL .....	9
DES GRANDES ENTREPRISES INDUSTRIELLES STRUCTURANTES .....	10
LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS.....	11
UNE DYNAMIQUE DE CRÉATIONS D'ENTREPRISES VARIABLE.....	12
L'EMPLOI SALARIÉ PRIVÉ .....	13
LES SECTEURS CONCERNÉS PAR LE RALENTISSEMENT ÉCONOMIQUE .....	13
<b>3. Le marché du travail.....</b>	<b>14</b>
LE PROFIL DES DEMANDEURS D'EMPLOI FIN JUIN 2012.....	14
LES SECTEURS RECRUTEURS.....	14
LES MÉTIERS RECRUTEURS .....	15
UNE MAJORITÉ D'OFFRES DE COURTE DURÉE .....	16

# Chiffres clés

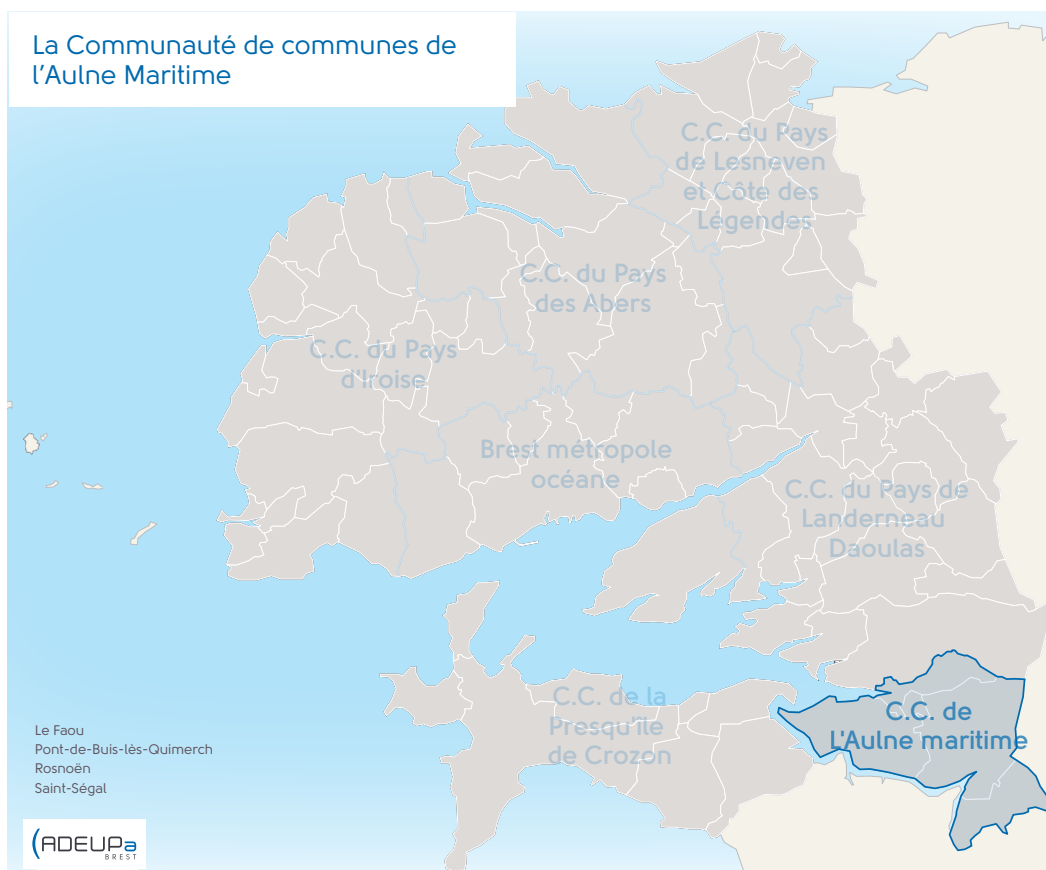
**4**  
communes

**2%**  
de l'emploi total du Pays de Brest

**7 500**  
habitants

**3 500**  
actifs âgés de 15 ans à 64 ans

**3 100**  
emplois totaux au lieu de travail



# Synthèse

FORCES	FAIBLESSES
Une progression démographique dynamique grâce au solde migratoire.	L'intercommunalité la moins peuplée du Pays de Brest avec un faible solde naturel.
Le plus fort taux d'activité constaté avec celui du Pays de Lan-derneau-Daoulas.	Une sous-représentation des 15-29 ans via le départ des enfants du domicile familial pour les études et/ou leurs recherches d'emploi.
Le plus faible taux d'emploi à temps partiel du bassin brestois.	Une population active moins diplômée avec 32% des plus de 15 ans peu ou pas diplômés contre 29% du bassin brestois.
Présence de grands employeurs à forte notoriété qui concentrent plus de 50% des emplois salariés.	Une très forte spécialisation du territoire dans un domaine d'activité.
Un secteur industriel qui structure le territoire.	Un taux de création insuffisant dans les secteurs du commerce, des transports et services divers (alors que ces activités sont déjà sous représentées dans le territoire).
Un taux de création d'entreprise supérieur à la moyenne régionale et équivalent à la moyenne nationale.	Baisse de l'emploi salarié privé depuis 2007 via le ralentissement de l'activité industrielle.
Une progression de l'emploi supérieure aux moyennes régionale et locale entre 1999 et 2009	Forte hausse du chômage des femmes avec une représentation plus forte de ce profil (51,1% contre 49,9% dans le Pays de Brest).
Un territoire à multiple vocations, résidentielle et économique : la part des emplois du Pays de Brest (hors Brest métropole océane) est supérieure à la part des habitants présents dans le territoire.	Les seniors et les chômeurs de longue durée concentrent davantage de demandeurs d'emploi que dans le Pays de Brest.
Faible part des jeunes demandeurs d'emploi (inférieure à celle du Pays de Brest), le chômage des jeunes a baissé de plus de 43% en un an. Recul également du nombre de demandeurs d'emploi seniors et de longue durée.	Au 30 juin 2012, Pôle emploi a enregistré un faible volume d'offres d'emploi : 2% du total des offres collectées du bassin brestois.
Croissance du nombre d'embauches au 2 <sup>ème</sup> trimestre 2012.	
Un poids plus conséquent d'offres durables que dans le Pays de Brest.	
34% de la population active est ouvrière : une population active qui correspond aux activités économiques du territoire	

# 1. Population et territoire

## LA PLUS PETITE INTERCOMMUNALITÉ DU PAYS DE BREST MAIS UNE PROGRESSION DÉMOGRAPHIQUE DYNAMIQUE

En 2009, la Communauté de communes de l'Aulne Maritime comptait 7 500 habitants, soit 2% de la population du Pays de Brest et 4% hors Communauté urbaine de Brest. Pont-de-Buis-Lès-Quimerch est la commune qui compte le plus d'habitants (3 800).

Pour autant, entre 1999 et 2009, le territoire a gagné 950 habitants, soit une progression de +14%. Ce dynamisme est nettement supérieur à celui du Pays de Brest même hors Communauté urbaine de Brest (+12%).

Toutes les communes enregistrent une évolution positive de leurs habitants, avec une progression plus forte à Rosnoën (+20%, soit 170 habitants) et à Saint-Ségal (+19%, soit 150 personnes).

Une progression démographique grâce au solde migratoire :

- **Un excédent naturel!** Entre 1999 et 2009, le nombre de naissances a été supérieur de 30 à celui du nombre de décès. Si ce chiffre peut paraître modeste, il marque une inversion de tendance puisque le solde naturel était de -300 entre 1990 et 1999. Cependant, le Faou conserve un solde négatif (-35). L'évolution la plus importante du territoire est celle de la commune de Pont-de-Buis-Lès-Quimerch qui avait un solde négatif de -180 entre 1990 et 1999 et retrouve un solde positif entre 1999 et 2009 (même s'il n'est que de 5).

1 - Le solde naturel est la différence entre le nombre de naissances et de décès enregistré au cours d'une période

Nom	Population 1999	Population 2009	Évolution	
			En nombre	En %
CU de Brest Métropole Océane	213 541	207 683	-5 858	-3%
CC du Pays d'Iroise	38 946	45 140	6 194	+16%
CC du Pays des Abers	33 841	39 012	5 171	+15%
CC Pays de Lesneven et de la côte des Légendes	24 684	26 770	2 086	+8%
CC du Pays de Landerneau Daoulas	41 331	46 096	4 765	+12%
<b>CC de l'Aulne Maritime</b>	<b>6 602</b>	<b>7 548</b>	<b>946</b>	<b>+14%</b>
CC de la Presqu'île de Crozon	15 816	16 672	856	+5%
<b>Pays de Brest</b>	<b>374 761</b>	<b>388 921</b>	<b>14 160</b>	<b>+4%</b>

Source : INSEE, RP 1999 et 2009

- **Un excédent migratoire<sup>2</sup>.** L'évolution démographique s'explique davantage par le solde migratoire, excédentaire de plus de 900. Il contribue en moyenne à 1.3% par an à la croissance démographique entre 1999 et 2009 contre -0,5% entre 1990 et 1999. Le solde arrivants-sortants est plus élevé à Pont-de-Buis-Lès-Quimerch (+430) et au Faou (+230).

## UN TERRITOIRE À VOCATION FAMILIALE ?

La population de l'Aulne Maritime est moins jeune que celle du Pays de Brest ou de la région. Les moins de 30 ans représentent 35% des habitants de la communauté de communes, contre respectivement 38% et 36%. Cependant, les personnes âgées de 0-14 ans observent la même proportion (19%), tout comme les 30-44 ans (21%) et les 45-59 ans (20%). La sous-représentation des 15-29 ans (16% contre 20% pour le Pays de Brest) peut correspondre au départ du domicile familial pour leurs études ou la recherche d'un emploi.

La part des plus de 60 ans est légèrement supérieure à celle du Pays de Brest : 23% contre 22%. Cependant, c'est la seule intercommunalité qui observe une baisse de la représentation de cette classe d'âge en 10 ans, puisqu'elle était de 28% en 1999. De même, la part des retraités dans la population des plus de 15 ans augmente partout sauf dans la CCAM.

2 - Le solde migratoire est la différence entre le nombre de personnes entrées et sorties sur le territoire

De 31% en 1999, elle est passée à 29% en 2009. Mais elle reste conséquente avec une moyenne de 26% de retraités dans le Pays de Brest.

Les plus de 75 ans ont progressé de 10% entre 1999 et 2009, soit +70 personnes. C'est la plus faible évolution observée avec une augmentation moyenne de 32% dans le Pays de Brest, pouvant aller jusqu'à 42% pour le Pays d'Iroise. Aussi, nous pouvons considérer que l'Aulne Maritime est comparativement moins concerné par le vieillissement de la population.

### Répartition des actifs âgés de 15 à 64 ans par tranche d'âge en 2009

	CCAM		Pays de Brest	
	Nbre	%	Nbre	%
15 à 24 ans	327	9%	20 874	12%
25 à 54 ans	3 834	81%	138 415	78%
55 à 64 ans	351	10%	17 247	10%

Source : INSEE, RP 2009

« Les moins de 30 ans représentent 35% des habitants de la communauté de communes »

## UN TAUX D'ACTIVITÉ DE 74%

En 2009, la CCAM comptait 3 500 actifs de 15 à 64 ans. 91% d'entre eux avaient un emploi, soit 3 200 personnes.

Le taux d'activité est de 74%. C'est à dire que sur 100 personnes en âge de travailler (15-64 ans), 74 étaient actifs. Ce taux est supérieur de 2 points à la moyenne régionale et de 4 points à celle du Pays de Brest. Par ailleurs, le taux d'activité des femmes est de 71% contre 67% dans le bassin brestois.

La structure des actifs de la CCAM par tranche d'âge présente quelques différences avec celle du Pays de Brest. Elle est plus concentrée sur la tranche des 25-54 ans avec 81% contre 78% pour le Pays. Les 15-24 ans ne représentent que 9% des actifs de l'Aulne Maritime contre 12% de l'ensemble du bassin brestois.

La population active de la CCAM est globalement moins diplômée. En effet, 32% des personnes ayant plus de 15 ans sont peu ou pas diplômées contre 29% dans Pays de Brest. 20% des plus de 15 ans non scolarisés ont un diplôme supérieur au baccalauréat contre 23% en Bretagne ou encore 26% dans le Pays de Brest. Les parcours de formation sont plus courts qu'ailleurs.

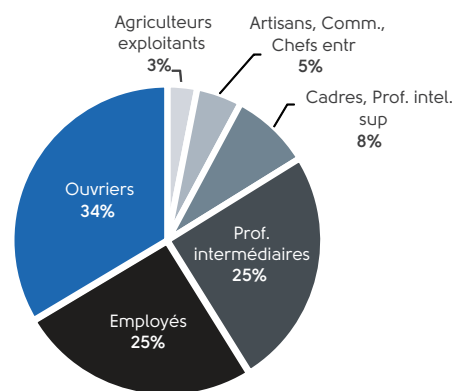
34% des actifs de la CCAM sont ouvriers : c'est la plus forte représentation ouvrière de l'ensemble des intercommunalités locales (22% dans le Pays de Brest ou 26% en région). Les communes de Saint-Ségal et de Pont-de-Buis-Lès-Quimerch sont plus particulièrement concernées, avec respectivement 36% et 40%.

Les employés représentent 25% des actifs du territoire contre 28% en Bretagne ou 31% dans le Pays de Brest. C'est la plus faible part observée du bassin, tout comme les cadres et professions intellectuelles supérieures qui pèsent pour 8% (contre 12% en Bretagne et 14% dans le Pays de Brest).



Photo : ADEUPa

### Répartition des actifs de 15 à 64 ans par catégorie socio-professionnelle en 2009, Aulne Maritime



Source : INSEE, RP 2009

## LE PLUS FAIBLE TAUX D'EMPLOI À TEMPS PARTIEL DU PAYS DE BREST

Une grande partie des salariés de la CCAM occupent des emplois stables. Ainsi, en 2009, près de 83% d'entre eux étaient fonctionnaires ou en contrat à durée indéterminée : un niveau équivalent au Pays de Brest mais inférieur à la région.

L'emploi précaire concerne, tout comme dans le Pays de Brest, plus de 17% de l'emploi salarié, contre plus de 16% pour la région. Le contrat à durée déterminée fait partie de la forme de précarité la plus répandue quelque soit le territoire observé, avec près de 12% des actifs de la CCAM, 12,6% pour le Pays de Brest et 10,7% en Bretagne. La particularité de l'Aulne maritime réside dans l'emploi intérimaire puisqu'il représente 2,6% des salariés contre 1,8% dans le bassin brestois.

En 2009, 17% des salariés âgés de plus de 15 ans travaillaient à temps partiel, soit 470 personnes. Ce niveau particulièrement faible a peu évolué depuis 1999. C'est la part la plus basse du Pays de Brest (avec une moyenne de 21%). Cette proportion est également inférieure de 3 points à la moyenne bretonne.

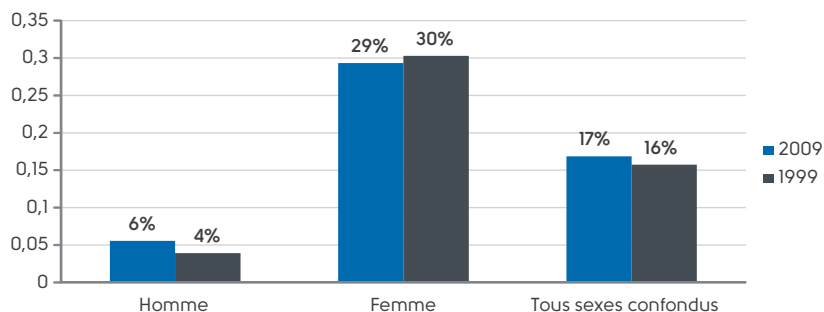
Le travail à temps partiel touche davantage les femmes. Il concerne 29% des salariées contre 6% des hommes, mais il touche moins les femmes qu'ailleurs (moyenne de 36% dans le Pays de Brest).

## Statut et conditions d'emploi des actifs occupés âgés de 15 ans et plus en 2009

Nom	Aulne Maritime		Pays de Brest	Bretagne
	Nbre	%	% emplois salariés	% emplois salariés
Salariés titulaires de la fonction publique ou CDI	2 322	82,9%	82,5%	83,9%
Salariés CDD	333	11,9%	12,6%	10,7%
Salariés intérimaires	73	2,6%	1,8%	2,3%
Salariés emplois aidés	18	0,6%	0,9%	0,8%
Apprentis - stagiaires	53	1,9%	2,2%	2,3%
Non salariés indépendants	229	-	-	-
Non salariés employeurs	177	-	-	-
Non salariés aides familiaux	8	-	-	-

Source : INSEE, RP 2009

## Part des salariés âgés de 15 ans et plus à temps partiel par sexe dans la communauté de communes de l'Aulne Maritime



Source : INSEE, RP 1999 et RP 2009



Photo : ADEUPa



## 2. Activités économiques

### L'EMPLOI : CONCENTRÉ DANS LE SECTEUR INDUSTRIEL

En 2009, l'Aulne Maritime comptait 3 100 emplois. Le salariat représentait 87% de ces emplois contre 90% dans le Pays de Brest.

L'Aulne Maritime ne pèse que 2% des emplois du Pays de Brest, deux tiers d'entre eux se trouvent dans la Communauté urbaine de Brest. Ainsi hors Brest métropole océane, la CCAM concentre 6% des emplois pour 4% des habitants.

En 10 ans, le nombre d'emplois a progressé de +11,4% dans la CCAM<sup>3</sup>. Cette hausse est bien supérieure à celle du Pays de Brest (+4,2%) et de la Bretagne (+7,6%). L'Aulne Maritime est la 4<sup>ème</sup> intercommunalité la plus créatrice d'emplois.

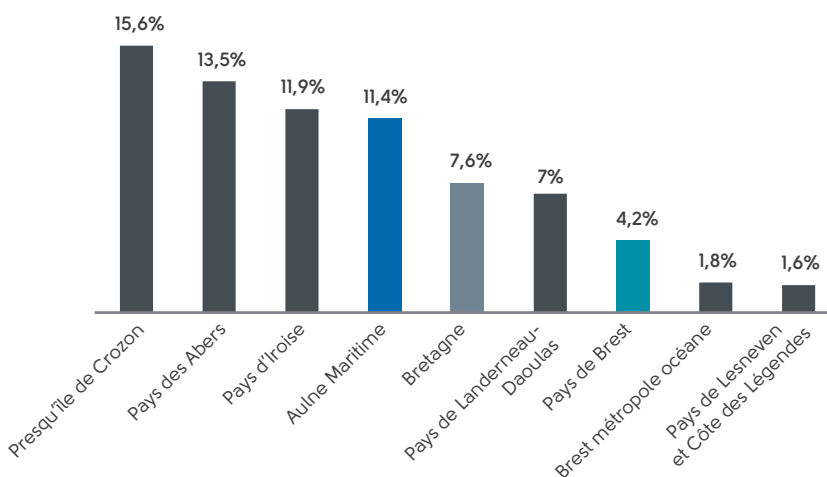
C'est la commune de Pont-de-Buis-Lès-Quimerch qui canalise l'essentiel des emplois, soit 72% et 1 800 postes. Dans une toute autre mesure, viennent ensuite les communes de Le Faou avec 420 emplois, Rosnoën avec 180 emplois et Saint-Ségal qui compte 110 emplois.

Nombre d'emplois au lieu de travail\* en 2009

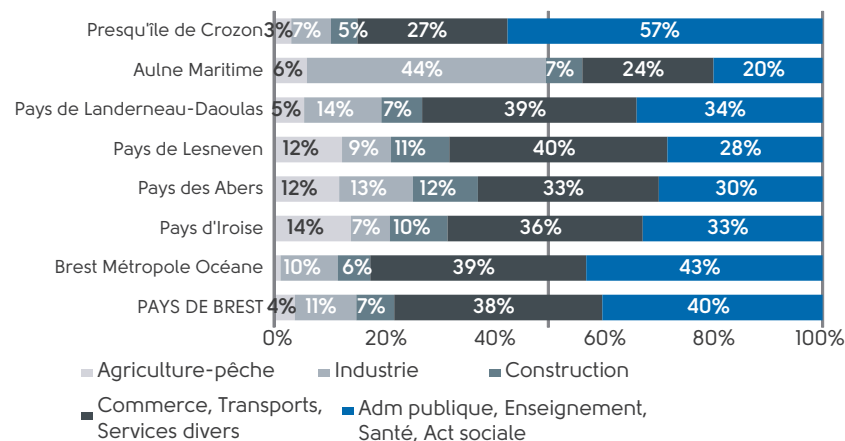
	Aulne Maritime	Pays de Brest	Bretagne
Emplois salariés	2 721	143 386	1 116 686
Emplois non-salariés	400	16 734	179 393
<b>Emplois totaux</b>	<b>3 121</b>	<b>160 119</b>	<b>1 296 079</b>

\* Donnée qui permet la prise en compte de l'ensemble des emplois localisés, toutes activités confondues. Attention à ne pas confondre avec la population active ayant un emploi au lieu de résidence - Source : INSEE, RP 2009

Évolution de l'emploi au lieu de travail (tranche d'âge : 25-54 ans) entre 1999 et 2009



Répartition de l'emploi total au lieu de travail par secteur d'activité en 2009



« En 10 ans, le nombre d'emplois a progressé de +11,4% dans la CCAM »

<sup>3</sup> Évolution de l'emploi au lieu de travail, occupé par des actifs âgés de 25 à 54 ans.

L'activité industrielle concentre 44% des emplois, soit 1 350 postes. Suivent le commerce, les transports et les services divers (740), l'administration publique, l'enseignement, la santé et l'action sociale (620), puis la construction (200) et enfin l'agriculture-pêche (190). La structure économique est moins diversifiée que celle du Pays de Brest. Les 8 premiers secteurs englobent 68% des emplois du Pays de Brest, contre 80% des postes de la CCAM.

L'industrie est le secteur qui détient la plupart des enjeux économiques du territoire. Une forte spécialisation comporte le risque d'une dépendance accrue de l'intercommunalité sur quelques activités. La question d'une diversification des secteurs économiques de l'Aulne Maritime peut être posée.

## DES GRANDES ENTREPRISES INDUSTRIELLES STRUCTURANTES

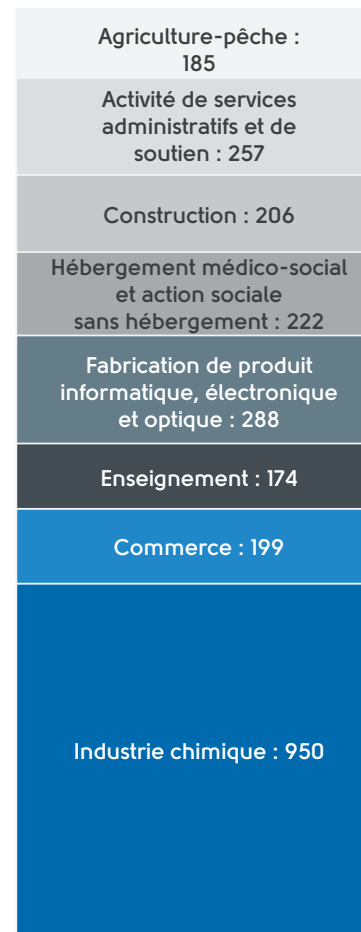
555 établissements publics et privés sont installés à la CCAM soit 0,5% des établissements du Pays de Brest. 67% des entreprises du territoire n'ont aucun salarié. Un chiffre équivalent à la moyenne nationale et supérieur à la moyenne locale. Cette intercommunalité détient la plus forte part d'entreprises sans salarié du bassin avec les Communautés de communes de la Presqu'île de Crozon et du Pays d'Iroise.

La particularité du territoire se trouve du côté des établissements de plus de 50 salariés. En effet, s'ils ne représentent qu'1% des entreprises locales, ils emploient 57% des effectifs contre 49% en Bretagne. La CCAM bénéficie de la présence d'entreprises de grande taille. Elles sont 6 et se trouvent toutes sur Pont-de-Buis-Lès-Quimerch. L'ensemble des établissements, toutes tailles confondues, emploie 2 300 personnes, ce qui donne une moyenne de 4 personnes par structure, un niveau équivalent à la Bretagne mais inférieur au Pays de Brest (5).

### Les principaux secteurs d'activité en nombre d'emplois totaux au lieu de travail dans le Pays de Brest en 2009



### Les principaux secteurs d'activité en nombre d'emplois totaux au lieu de travail de la CCAM en 2009



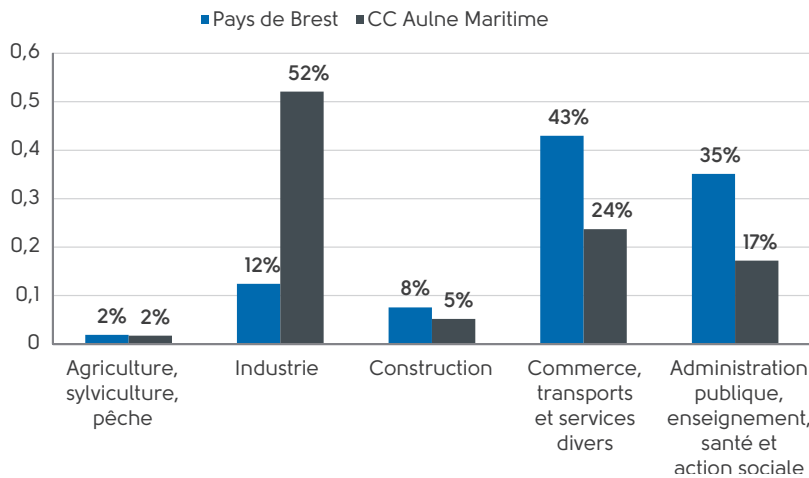
Source : Insee, RP 2009

### Nombre d'établissements\* et d'effectifs salariés au 31 décembre 2010

	Aulne Maritime				Pays de Brest			
	Nbre ets	% ets	Effectifs	% eff	Nb ets	% ets	Effectifs	% eff
0 salarié	374	67%	-	-	16 087	63%	-	-
1 à 9 salariés	147	26%	405	18%	7 449	29%	23 207	19%
10 à 19 salariés	18	3%	242	11%	1 034	4%	14 044	12%
20 à 49 salariés	10	2%	331	14%	659	3%	20 395	17%
50 salariés et +	6	1%	1 308	57%	408	2%	62 582	52%
Total	555	100%	2 286	100%	25 637	100%	120 228	100%

\* Champ : Ensemble des activités, hors intérim et Défense  
Source : Insee, CLAP

## Répartition des effectifs salariés selon le secteur d'activité au 31/12/2010



Source : Insee, CLAP

Le secteur tertiaire représente 64% des établissements et 41% des effectifs du territoire.

Ces chiffres montrent bien l'importance relative de ce secteur dans l'économie territoriale. Ceci s'explique par la forte représentation du secteur industriel avec 52% des emplois salariés contre 12% à l'échelle du Pays. Pourtant, l'industrie ne représente que 5% des établissements. Ce constat confirme la présence de grandes entreprises qui structurent le marché de l'emploi. Par exemple LIVBAG, du secteur de l'industrie chimique, concentré, en 2009, 950 emplois. La seconde grande entreprise du territoire est NOVATECH TECHNOLOGIE avec, à la même période, 305 emplois dans le domaine de la fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques. Avec NOBEL SPORT, ces trois entreprises résument à elles seules la quasi-totalité du secteur industriel.

Dans une moindre mesure, le secteur agricole et pêche est présent avec 19% des établissements (contre 12% dans le Pays de Brest), mais il concerne 2% des effectifs.

L'emploi de la CCAM est concentré sur la commune de Pont-de-Buis-Lès-Quimerch avec 7 emplois sur 10.

## LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS

Raison sociale	Activité	Lieu	Effectifs
LIVBAG SAS	Chimie, pharmacie parachimie	Pont-de-Buis-Lès-Quimerch	759 (CCI Brest, effectifs au 31.12.2011)
NOVATECH TECHNOLOGIE	Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	Pont-de-Buis-Lès-Quimerch	228 (CCI Brest, effectifs au 31.12.2011)
SALAUN AUTOCARS	Transport entreposage	Pont-de-Buis-Lès-Quimerch	100 (CCI Brest, effectifs au 31.12.2011)
NOBEL SPORT	Chimie, pharmacie parachimie	Pont-de-Buis-Lès-Quimerch	98 (CCI Brest, effectifs au 30.11.2011)
SALAUN EVASION	Autres services	Pont-de-Buis-Lès-Quimerch	44 (CCI Brest, effectifs au 31.12.2011)
ADMR du Cranou	Aide à domicile	Pont-de-Buis-Lès-Quimerch	41 (ADMR Cranou, effectif au 31.12.2011)
Maison de retraite Résidence Kerval	Hébergement pour personnes âgées	Pont-de-Buis-Lès-Quimerch	42 (Maison de retraite de résidence de Kerval, effectif au 31.08.2012)

**759**  
nombre de salariés à  
LIVBAG SAS

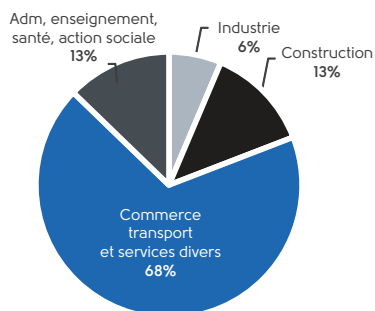
## UN TAUX DE CREATION EQUIVALENT A LA MOYENNE NATIONALE

En 2011, 47 entreprises ont été créées (soit 2% des créations réalisées dans le Pays de Brest), dont 31 auto-entreprises.

Ce régime d'auto-entrepreneur représente 66% des créations d'entreprises de l'intercommunalité contre 55% pour le Pays de Brest ou 51% pour la Bretagne. Si ce régime rencontre un franc succès, il est important de veiller à leur pérennité. Ainsi, au niveau du Finistère, les résultats sont plutôt encourageants. En effet, entre 2009 et 2011, le chiffre d'affaires moyen a progressé de près de 50% contre 45% en France<sup>4</sup>. Ensuite, 76% des auto-entrepreneurs finistériens ont enregistré en 2011 un chiffre d'affaires positif, contre 59% en 2010. Au niveau national, ces chiffres sont inférieurs de plus de 8 points. Cependant, selon l'INSEE, 90% des auto-entrepreneurs en France touchent un revenu inférieur au SMIC, ce qui témoigne de la fragilité de ce statut. Tout comme dans le Pays de Brest, les 2/3 des créations d'entreprises se font dans le commerce, les transports et les services divers (activités financières, immobilières, hôtellerie, restauration, services aux entreprises, ...).

La construction concentre 13% des créations d'entreprises. Ce niveau est sensiblement équivalent au chiffre du Pays de Brest (14%).

### Répartition des créations d'entreprises par secteur de la CCAM en 2011



Champ : activités marchandes hors agriculture

Source : INSEE, Répertoire des entreprises et des établissements (Sirène)

4 - Source ACOSS (Agence Centrale des Organismes de Sécurité Sociale)

### Taux de création\* dans les entreprises de la CCAM, du Pays de Brest, de Bretagne et de France en 2011

	France métropolitaine	Bretagne	Pays de Brest	CCAM
Ensemble	15,6%	13,4%	13,4%	15,2%
Industrie	11,1%	11,3%	12,8%	14,3%
Construction	17,1%	13,0%	12,8%	10,5%
Commerce, transport et services divers	16,5%	14,3%	14,4%	16,3%
Adm, enseignement, santé, action sociale	12,0%	11,0%	10,3%	17,1%

\* Le taux de création est le rapport entre le nombre de créations des entreprises d'une année et le stock d'entreprises au 1er janvier de la même année. C'est un indicateur de renouvellement du système productif. Champ : activités marchandes hors agriculture - Source : INSEE, Répertoire des entreprises et des établissements (Sirène)

Si l'industrie est un secteur prépondérant, il ne représente que 6% des créations d'entreprises contre 7% dans le bassin brestois.

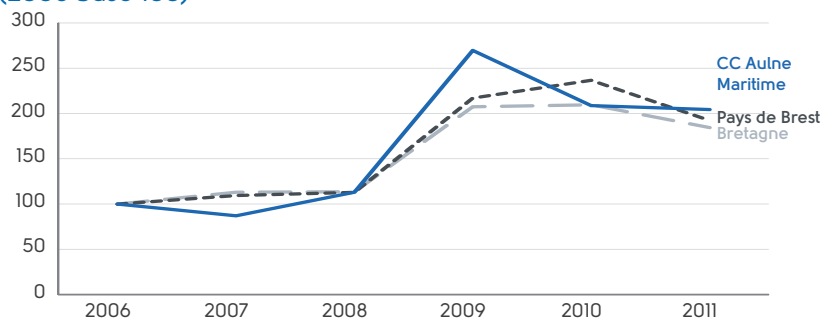
Enfin, 13% des créations d'entreprises concernent l'Administration, l'enseignement, la santé et l'action sociale, ce qui est légèrement supérieur au niveau local (11%) et régional (10%). En 2011, le taux de création des entreprises de la CCAM atteignait 15,2% : sur 100 entreprises, environ 15 ont été créées cette année-là. Ce taux est supérieur de près de 2 points au taux du Pays de Brest et de la région.

Seul le secteur de la construction est à la traîne par rapport aux autres territoires de référence. La plus forte dynamique de création concerne le secteur de l'administration, l'enseignement, la santé et l'action sociale avec un taux de plus de 17% contre 10,3% dans le Pays de Brest. Le secteur industriel se renouvelle quant à lui à hauteur de 14,3% contre environ 11% en France métropo-

litaine.

En ce qui concerne l'évolution des créations d'entreprises, la hausse de l'année 2009 s'explique par l'entrée en vigueur du statut d'auto-entrepreneur. La création a augmenté de 100% pour le Pays de Brest et de 138% pour l'Aulne Maritime entre 2008 et 2009. La CCAM était en 2009 l'intercommunalité la plus dynamique en matière de création d'entreprises derrière le Pays de Lesneven. Mais par la suite, les courbes se sont calmées avec une baisse de -23% pour une stabilisation fin 2011. Si cette évolution s'observe dans tout le Pays de Brest, elle a été particulièrement marquée dans l'Aulne Maritime. Toutefois les petits volumes observés peuvent expliquer de plus fortes variations.

### Évolution des créations d'entreprises entre 2006 et 2011 (2006 base 100)



Champ : activités marchandes hors agriculture  
Source : INSEE, Répertoire des entreprises et des établissements (Sirène)

## L'EMPLOI SALARIÉ PRIVÉ : 52 POSTES EN MOINS ENTRE 2009 ET 2010

En 2010, la CCAM comptait 1 857 emplois salariés privés<sup>5</sup>. Depuis 2001, l'évolution des effectifs est volatile. Si pendant la 2<sup>ème</sup> moitié des années 90, l'emploi salarié privé n'a cessé d'augmenter, désormais des variations signalent un environnement économique instable. Ainsi, entre 2000 et 2002, le territoire perdait plus de 300 emplois. Les années suivantes pouvaient laisser supposer une accalmie, mais depuis 2007 le nombre de salariés n'a fait que décroître. Entre 2007 et 2010, l'Aulne Maritime a perdu 305 emplois.

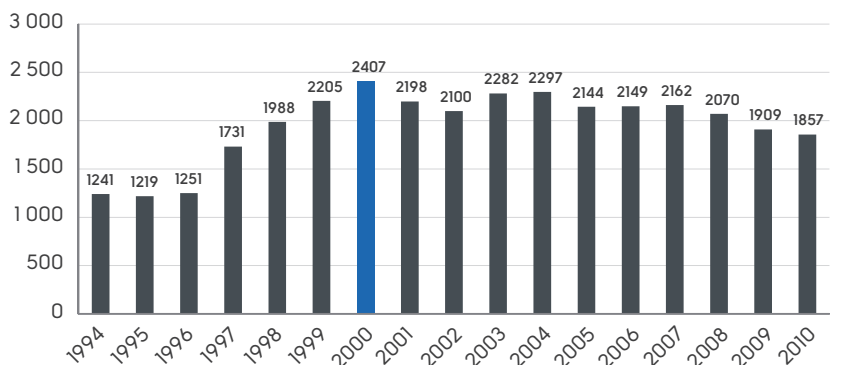
## LES SECTEURS CONCERNÉS PAR LE RALENTISSEMENT ÉCONOMIQUE

A l'instar de plusieurs territoires, la CCAM connaît des difficultés économiques.

Sur les 213 emplois salariés privés perdus entre 2008 et 2010, 173 concernent l'activité «industrie chimique». Ce sont donc les principaux acteurs du secteur industriel qui sont touchés par la mauvaise conjoncture économique. NOVA-TECH et LIVBAG ont connu simultanément un plan social courant 2009. Ce qui explique la baisse de 8% du nombre de salariés entre 2008 et 2009, la plus forte enregistrée depuis 2007.

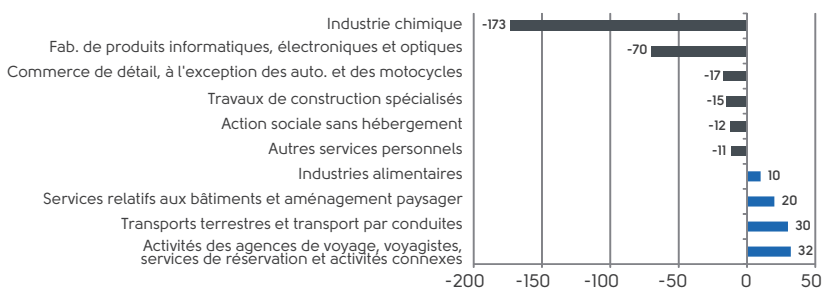
5 - Source : Pôle emploi, chiffre provisoire. Le champ emploi salarié privé comprend les salariés de tous les établissements du secteur privé industriel et commercial employant au moins une personne en contrat de travail. Sont exclus de ce champ : les salariés de l'Etat et des collectivités locales, les salariés des établissements publics à caractère administratif, les salariés des secteurs agricoles et para-agricoles, les employés de maison, le personnel des entreprises publiques à caractère industriel et commercial, des régies départementales ou communales...

## Évolution de l'emploi salarié privé dans la CCAM de 1994 à 2010\*



\*2010 chiffres provisoires  
Source : Pôle emploi

## Les plus importants gains et pertes d'emploi salariés privés par secteur d'activité entre 2008 et 2010\* - CCAM

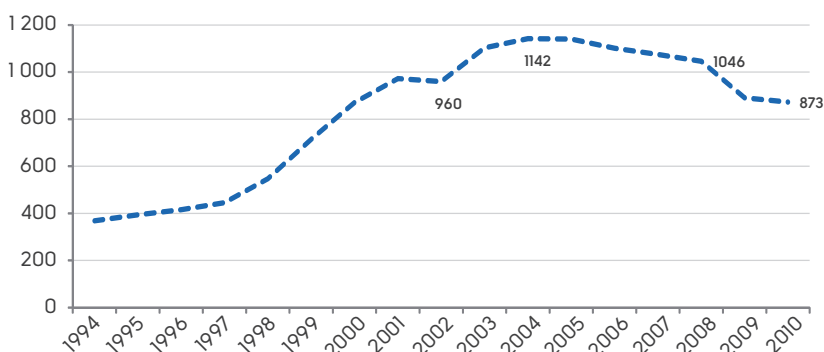


\*2010 chiffres provisoires  
Source : Pôle emploi

Si on observe l'évolution de l'ensemble des salariés et ceux du secteur de l'industrie chimique, la corrélation peut être établie. Par exemple, entre 2008 et 2009, le nombre de salariés a baissé de 161 postes. Dans le même temps, l'industrie chimique perdait 155 emplois.

Au contraire, l'activité des agences de voyages et voyagistes est celle qui a enregistré le plus important gain d'emplois (+32 entre 2008 et 2010), ce résultat tient au dynamisme du groupe Salaün, mais est insuffisant pour combler les pertes.

## Évolution de l'emploi salarié privé dans le secteur de l'industrie chimique de 1994 à 2010\* - CCAM



Source : Pôle emploi - \*2010 chiffres provisoires

# 3. Le marché du travail

## LE PROFIL DES DEMANDEURS D'EMPLOI FIN JUIN 2012

Au 30 juin 2012, la CCAM comptait 264 demandeurs d'emploi de catégorie A<sup>6</sup>. En un an, ce chiffre a progressé de +3,5%. Cette progression est importante mais moins conséquente que dans le Pays de Brest ou qu'en Bretagne (+12,2%).

Cette hausse ne touche pas tous les publics de la même manière. Ce sont majoritairement les **femmes** qui subissent la montée du chômage avec une progression de +11,6%. Ainsi, 51,1% des demandeurs d'emploi de catégorie A sont des femmes contre 49,9% au niveau du bassin brestois.

26 **jeunes** cherchaient un emploi à temps plein au 30 juin 2012. La demande d'emploi des moins de 25 ans a reculé de plus de -43%. De plus, ils ne représentent que 10% des demandeurs d'emploi contre 14% dans le Pays de Brest et en Bretagne.

Le nombre de **seniors** inscrits à Pôle emploi ont diminué de -9,9%. Cependant ils sont plus représentés que dans le bassin brestois : 26,9% contre 22,4%.

Le **chômage de longue durée** a aussi reculé de plus de -6% contre une augmentation de +3,2% à l'échelle du Pays de Brest. Par contre, il est à un niveau préoccupant puisqu'il englobe plus de 35% des demandeurs d'emploi contre près de 34% dans le Pays de Brest ou 32% au niveau régional.

<sup>6</sup> - Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi. C'est le principal indicateur mensuel de chômage. Il correspond aux personnes n'ayant pas du tout travaillé et recherchant un contrat quel qu'il soit.

Chiffres au 30 juin 2012 Données brutes	Aulne Maritime			Pays de Brest		
	Nbre	DEFM*	Évol juin 2011/ juin 2012	Nbre	DEFM	Évol juin 2011/ juin 2012
<b>Demandeurs d'emploi de cat. A</b>	<b>264</b>	<b>-</b>	<b>+3,5%</b>	<b>14021</b>	<b>-</b>	<b>+6,7%</b>
Dont les femmes	135	51,1%	+11,6%	6 997	49,9%	+6,7%
Dont les jeunes (<25 ans)	26	9,8%	-43,5%	2 010	14%	+8,4%
Dont les seniors (≥50 ans)	71	26,9%	-9,9%	3 146	22,4%	+13%
Chômeurs de longue durée**	93	35,2%	-6,1%	4 740	33,8%	+3,2%

\* DEFM : demandeurs d'emploi en fin de mois

\*\* Chômeurs de longue durée : demandeurs d'emploi inscrits depuis plus d'un an à Pôle emploi.

Source : Pôle emploi et la DIRRECTE

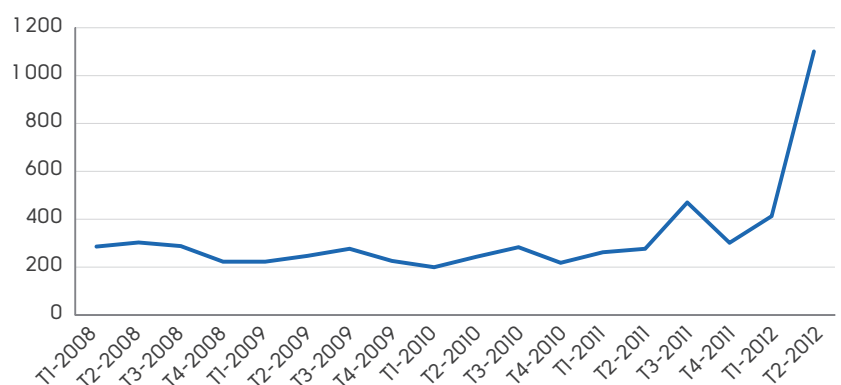
## LES SECTEURS RECRUTEURS

Au premier semestre 2012, 1 514 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) ont été déposées par les recruteurs de la CCAM, soit seulement 1,6% des DPAE du Pays de Brest. A partir du 1er trimestre 2012, on constate une hausse exponentielle des DPAE du territoire du fait d'une possible précarisation du marché du travail. En effet, un recours à l'emploi intérimaire a pu se développer en raison d'une visibilité à plus court terme des activités des principaux employeurs.

La rédaction de plusieurs petits contrats amène plusieurs DPAE. Mais pourrait-il s'agir d'une reprise de l'activité industrielle ?

L'indicateur des DPAE a pour avantage mais aussi comme limite de comptabiliser l'ensemble des embauches réalisées sur le marché de l'emploi, quelles que soient leurs durées. Il permet cependant une vision exhaustive des secteurs recruteurs.

## Évolution du nombre de déclaration préalable à l'embauche de la CCAM entre le 1er trimestre 2008 et le 2<sup>ème</sup> trimestre 2012



Source : Pôle emploi

Avec une hausse de plus de 1 100%, le secteur des services administratifs et de soutien, qui intègre les agences d'intérim, a connu une fulgurante ascension.

En ce qui concerne la progression du secteur agricole et de la pêche, l'aspect saisonnier doit en être la cause.

## LES MÉTIERS RECRUTEURS

Attention, il est nécessaire de manipuler les données avec précautions. En effet, ce sont des petits volumes, il est donc plus difficile d'y dégager des tendances fiables.

194 offres toutes catégories confondues ont été collectées par Pôle emploi entre juillet 2011 et juin 2012. Même si les volumes ne sont pas comparables, on retrouve dans le peloton de tête les mêmes métiers qu'au niveau du Pays de Brest : Service en restauration, Horticulture et maraîchage et Nettoyage de locaux.

Le secteur industriel concentre peu d'offres. Trois raisons peuvent en être la cause : les employeurs font peu appel à Pôle emploi, ils font face à des difficultés économiques ou ils embauchent en intérim.

## Principaux secteurs recruteurs de la CCAM au 1<sup>er</sup> semestre 2012

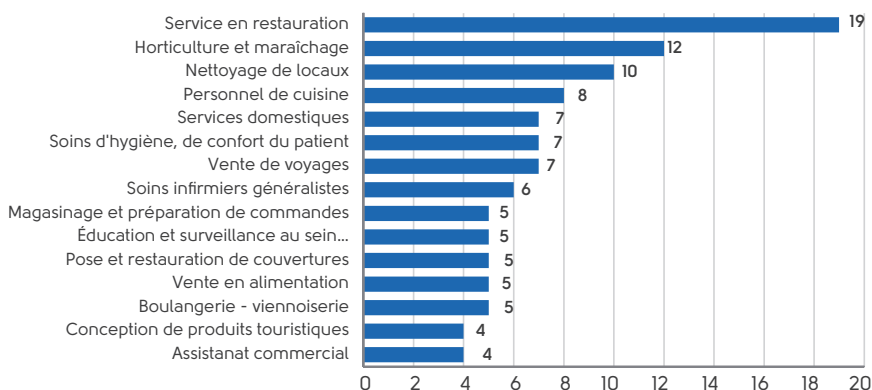
	Nb DPAE	Nb DPAE	Évolution cumul 2011/2012	
	1 <sup>er</sup> semestre 2012	1 <sup>er</sup> semestre 2011	Vol	%
Activités de services administratifs et de soutien*	905	72	833	+1156,9%
Agriculture, pêche	290	166	124	+74,7%
Transport et entreposage	67	53	14	+26,4%
Santé humaine et action sociale	60	22	38	+172,7%
Hébergement et restauration	43	71	-28	-39,4%
Industrie Manufacturière**	41	44	-3	-6,8%
Commerce et réparation automobile	39	39	0	0,0%
Administration publique	22	30	-8	-26,7%
Construction	18	15	3	+20,0%

\* Exemple : sécurité, nettoyage, aménagement paysager, activité de location, activités liées à l'emploi (agences de travail temporaire), activités des agences de voyages, centre d'appels...

\*\* Selon l'INSEE, des industries de transformation des biens : agroalimentaires, industrie de biens d'équipements (électronique, électrique, mécanique, construction et réparation navale), métallurgie...

Source : Pôle emploi

## Les 15 métiers concentrant le plus d'offres à Pôle emploi - juillet 2011 et juin 2012 - CCAM

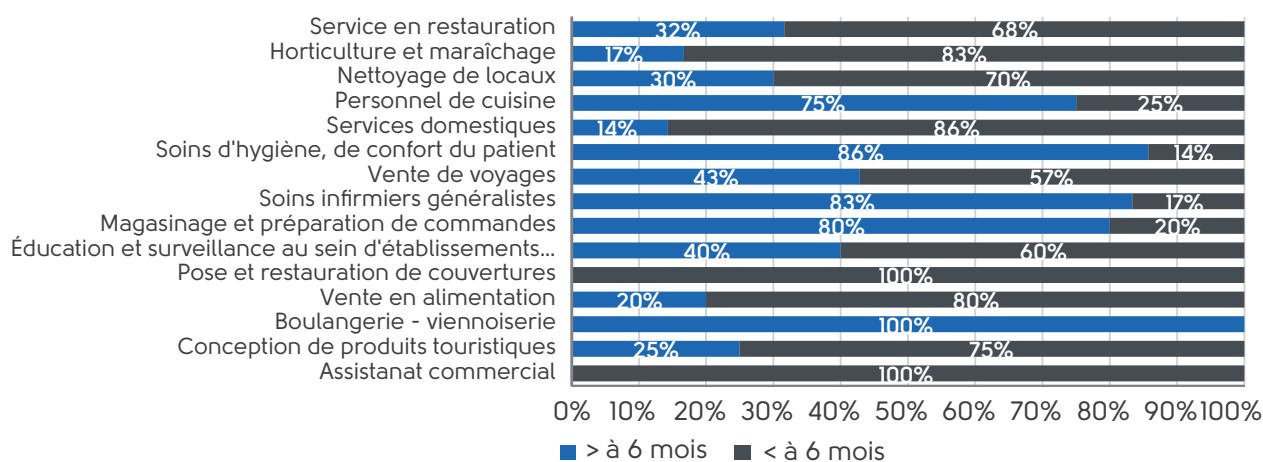


Source : Pôle emploi



Photo : ADEUPa

## Typologie des offres de ces 15 principaux métiers - juillet 2011 et juin 2012 - CCAM



Source : Pôle emploi

Par ailleurs, les trois premiers métiers recruteurs sont particulièrement peu pérennes. Si la précarité des métiers de service en restauration et d'horticulture et maraîchage s'explique pour des raisons saisonnières, 70% des offres de nettoyage de locaux sont d'une durée inférieure à 6 mois. Le Pays de Brest observe également une précarisation importante de ses métiers recruteurs.

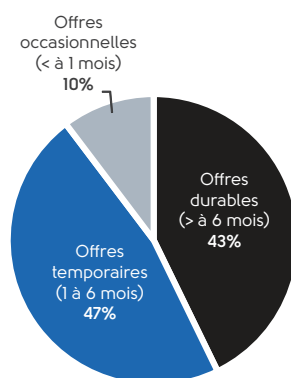
## UNE MAJORITÉ D'OFFRES DE COURTE DURÉE

Dans un climat d'incertitudes économiques, les employeurs privilégient les offres de courte durée. Entre juillet 2011 et juin 2012, 43% des offres enregistrées par Pôle emploi étaient durables, une chute de 2,5% par rapport à la période précédente.

Mais l'effritement des offres durables concerne également le Pays de Brest. A la même période 39% des offres collectées étaient d'une durée supérieure à 6 mois contre 41% entre juillet 2010 et juin 2011.

A la CCAM, 57% des offres collectées durent moins de 6 mois contre 61% dans le bassin brestois. Le poids des offres précaires est donc moins lourd que dans le Pays de Brest.

## Ventilation des offres collectées entre juillet 2011 et juin 2012 par Pôle emploi du Pays de la CCAM



Source : Pôle emploi

(ADEUPa  
BREST

**Directrice de publication**  
Claire GUIHÉNEUF

**Réalisation**  
Lucie BIANIC  
Nadine LE HIR  
François RIVOAL

**Traitements et mise en page**  
ADEUPa

Dépôt légal : Décembre 2012

